

Metod för värdering

Fyra hörn

Beskrivning

Värderingsövningar är användbara främst när det handlar om frågor kring etik, ideologi och livsstil. Gemensamt för alla värderingsövningar är att de saknar givna svar. Deltagarna får istället ta ställning samt träna sig i att uttrycka sina åsikter.

Fyrahörnövnningen går till så att ledaren berättar om en situation eller ger ett påstående som avslutas med en fråga. Ledaren ger sedan deltagarna fyra alternativa svar som representeras av hörnen i rummet.

Förberedelse

Konstruera frågor och påståenden. Frågor kan du hitta i någon av Visions värderingskortlekar. Ett av alternativen bör vara öppet. Här kommer ett exempel:

”När räknas man som svensk?”

1. När man har svenskt pass.
2. När man är född i Sverige.
3. När man känner sig svensk
4. Annat alternativ.

Genomförande

1. Läs upp frågeställningen och de olika alternativen. Sälj in de olika hörnen när du presenterar dem genom att fysiskt röra dig i rummet.
2. Uppmana deltagarna att gå till det hörn som stämmer med deras åsikt.
3. Låt deltagarna under ett par minuter samtala parvis om varför de valt just det hörnet.
4. Be någon eller några från varje hörn att kort berätta om sitt val, låt gärna alla som valt det öppna hörnet komma till tals, detta hörn kanske rymmer flera olika idéer.



5. När alla hörn kommit till tals – erbjud deltagarna möjlighet att byta hörn. Kanske tankarna från ett annat hörn har gjort att man ändrat åsikt.

Tid

20–40 min

Tänk på

Att alltid ha ett öppet hörn, och att det inte ska finnas rätt eller fel bland de olika alternativen. Din roll som ledare är att ställa frågor som öppnar samtalet och leder det vidare.