

## Information kring vilka motioner som de olika förmötena rekommenderat till direktbehandling

Arbetsformen direktbehandling beskrivs under punkt 6.1 i förslaget till arbetsordning för förbundsmötet 2022 och förklarades för deltagarna på samtliga tre förmöten. Metoden direktbehandling används för att frigöra tid på förbundsmötet för de motioner och förslag som anses mest angelägna att diskutera.

I samband med motionsbehandlingen på förmötena rekommenderade utskotten vilka motioner de ansåg kunde direktbehandlas. Sedan tog samtliga ordinarie ombud till förbundsmötet (eller ersättare som deltog) ställning till om respektive motionen skulle kunna föreslås för direktbehandling. Röstning skedde via Vote-IT och resultatet fastställdes genom enkel majoritet. Beslutet från förmötena innebär en rekommendation om vilka motioner respektive förmöte föreslår att förbundsmötet kan direktbehandla.

I de fall samtliga tre förmöten är överens om direktbehandling av en specifik motion blir detta förbundsstyrelsens förslag till förbundsmötet. Om inte samtliga tre förmöten är överens kommer motionen att utskottsbehandlas på förbundsmötet.

Totalt föreslog de olika förmötena att mellan 30–55 motioner av samtliga 76 skulle kunna direktbehandlas. Sammanställningen nedan visar att samtliga förmöten var eniga om att 22 motioner kan rekommenderas för direktbehandling på förbundsmötet. Detta kommer också att bli förbundsstyrelsens förslag till förbundsmötet. Det är sedan förbundsmötet som tar beslut.

I tabellen på nästa sida framgår vilka motioner de olika förmötena rekommenderade till direktbehandling. I de fall samtliga tre var överens är dessa tydligt markerade.

### De tre förmötena ägde rum på följande orter

- **Malmö** – ombud från områdena Syd och Sydost
- **Göteborg** – ombud från områdena Väst och Stockholm
- **Uppsala** – ombud från områdena Västerås, Mitt och Norr

Nr	Motion	Malmö	Göteborg	Uppsala
<b>Hållbart engagemang</b>				
1	Smidigare dokumenthantering			DB
2	<b>Förtroendevaldas förutsättningar på arbetsplatser</b>	DB	DB	DB
3	Hur engagerar vi fler till fackliga uppdrag	DB	DB	
4	Mötesplats för dialog			
5	<b>Utveckla former för diskussion om fackliga frågor</b>	DB	DB	DB
6	Hur får vi en större öppenhet mellan organisationens delar	DB		
7	Policy för förtroendevalda	DB		DB
8	Vision bör ha ett tydligt förfarande vid sexuella trakasserier			
9	Samordningsgrupp – val av och syfte med gruppen			
10	Verksamhetsplanering i respektive område			
11	Vision ska förbättra sin IT-miljö för förtroendevalda			
12	Kampanj för att rekrytera fler skyddsombud	DB	DB	
<b>Kommunikation</b>				
13	Visions digitala kanaler och verktyg för medlemmar och förtroendevalda	DB		
14	En förenklande organisation för aktivitetsansvariga			DB
15	Förbundets kommunikation och information till förtroendevalda	DB		DB
16	Sluta handla produkter från icke demokratiska länder			DB
17	<b>Annonser i Visionstidningen</b>	DB	DB	DB
18	Är vi historielösa?			DB
19	<b>Utbildningsriktade besök i årskurs 9 och under gymnasiet</b>	DB	DB	DB
<b>Samhälle och opinion</b>				
20	<b>Livförsäkring som avtalats med Skandia</b>	DB	DB	DB
21	Avskaffa karensavdraget		DB	DB
22	<b>Vision borde jobba för att karensdagen avskaffas</b>	DB	DB	DB
23	Pensionssystemet på väg mot politisk cirkus	DB		
24	Strukturell löneproblematik får en fortsättning både på Förbundsmöte och i livet	DB		
25	Vision ska ta ställning emot privata försäkringar som urholkar välfärden			
26	<b>Vision ska ta ställning för och verka mot urbanisering som norm</b>	DB	DB	DB
27	Inför Råd för Mångfald	DB		
28	Klimat och mångfald är fackliga frågor	DB		
29	<b>Utvecklat jämlikhetsarbete</b>	DB	DB	DB
30	<b>Vision ska införa rollen "Jämställdhetsombud"</b>	DB	DB	DB
31	Vision genomför en nationell kampanj för mensskydd på arbetsplatsen	DB		DB
32	Att lobba för lagändring att kunna göra polisanmälan utan att uppge namn på enskild			
33	Påverka SKR och opinionsbilda om lagstiftning för tydligare distansarbete	DB		
34	NPF i arbetslivet	DB		
35	<b>Ställningstagande att diskriminering baserat på vikt ska in i diskrimineringslagen</b>	DB	DB	DB
<b>Lön</b>				
36	<b>Förhandlingsrätt för lokala klubbar</b>	DB	DB	DB
37	Avtalsmodeller för kommun/region	DB		
38	Löneavtal i Regioner	DB		

39	Lönekartläggning utifrån etnicitet			DB
40	Möjlighet att i lokala löneförhandlingar använda annan modell	DB		DB
41	Utred de negativa effekterna av den individuella lönesättningen	DB		DB
<b>42</b>	<b>Välfärdens löner</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>
<b>Villkor</b>				
43	30 timmars arbetsvecka			DB
44	80-90-100 modellen	DB		DB
<b>45</b>	<b>Byta semesterdagar till semestertimmar</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>
<b>46</b>	<b>Förmån av arbetsskor för verksamma tandsköterskor inom Folk tandvården</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>
<b>47</b>	<b>Höj graviditetspenningen</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>
<b>48</b>	<b>Mötesfri tid</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>
49	Se över nuvarande titel för "medicinsk sekreterare"	DB		DB
50	Skyddad titel för medicinska sekreterare	DB		DB
<b>51</b>	<b>Stöd Tandsköterskornas kampanj för en skyddad yrkestitel!</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>
52	Vision ska arbeta för att tandsköterskorna ska få en höjd status		DB	DB
<b>53</b>	<b>Ett hållbart arbetsliv och stävja semesterbergen</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>
54	Motion Särskild satsning på chefer med juridiskt medborgaransvar	DB		DB
<b>Utbildning</b>				
55	Hur ska vi företräda vår nya medlemsgrupp obehöriga lärare på bästa sätt?	DB		DB
<b>56</b>	<b>Förkortad medlemsutbildning</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>
57	Läroledad kassörsutbildning	DB		
<b>58</b>	<b>Möjlighet att köpa utbildningsplatser hos andra avdelningar och områden</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>
59	Utbildning för skyddsombud	DB		DB
60	Utbildning för styrelseledamöter i det svåra samtalet	DB		DB
61	Förutsättningar för Visions kursledare	DB		DB
62	Ge kursledarna rätt förutsättningar för sitt uppdrag			DB
<b>Organisation</b>				
63	Visions stöd till förtroendevalda från tjänstemän	DB		DB
64	För ett ökat engagemang	DB		
65	Delat ordförandeskap i förbundsstyrelsen			DB
66	Omformulera medlemslöftet	DB	DB	
67	Hur är det med demokratin i vårt förbund	DB		DB
68	Organisering av kommunala bolag och kommunförbund			
69	Ändring av stadgarna för ökad interndemokrati	DB		
70	Att observera är att iaktta eller betrakta	DB		
71	Ge pensionsmedlemmar fullständig jämställdhet vid Visions högsta beslutande möten	DB		
72	Hantering av kost vid av Vision anordnade sammankomster och möten		DB	DB
73	Motion Inkludera blå mat på Visions måltidsbord		DB	DB
74	Motion Måltidspolicy för Vision		DB	DB
<b>Ekonomi</b>				
<b>75</b>	<b>Nu är det dags att ta bort det dolda kriterium, område, i Visions valordning till FS</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>
<b>76</b>	<b>Solidaritetsfonden – vad går pengarna till?</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>	<b>DB</b>

## **Förbundsstyrelsen föreslår därför förbundsstyrelsen**

**att** besluta enligt förbundsstyrelsens svar på följande motioner:

### **1. Hållbart engagemang**

- 2. Förtroendevaldas förutsättningar på arbetsplatser
- 5. Utveckla former för diskussion om fackliga frågor

### **2. Kommunikation**

- 17. Annonser i Visionstidningen
- 19. Utbildningsriktade besök i årskurs 9 och under gymnasiet

### **3. Samhälle och opinion**

- 20. Livförsäkring som avtalats med Skandia
- 22. Vision borde jobba för att karensdagen avskaffas
- 26. Vision ska ta ställning för och verka mot urbanisering som norm
- 29. Utvecklat jämlikhetsarbete
- 30. Vision ska införa rollen ”Jämställdhetsombud”
- 35. Ställningstagande att diskriminering baserat på vikt ska in i i diskrimineringslagen

### **4. Lön**

- 36. Förhandlingsrätt för lokala klubbar
- 42. Välfärdens löner

### **5. Villkor**

- 45. Byta semesterdagar till semestertimmar
- 46. Förmån av arbetskor för verksamma tandsköterskor inom Folktandvården
- 47. Höj graviditetspenningen
- 48. Mötesfri tid
- 51. Stöd Tandsköterskornas kampanj för en skyddad yrkestitel!
- 53. Ett hållbart arbetsliv och stävja semesterbergen

### **6. Utbildning**

- 56. Förkortad medlemsutbildning
- 58. Möjlighet att köpa utbildningsplatser hos andra avdelningar och områden

### **7. Organisation**

### **8. Ekonomi**

- 75. Nu är det dags att ta bort det dolda kriterium, område, i Visions valordning till förbundsstyrelsen!
- 76. Solidaritetsfonden – vad går pengarna till?