|  |
| --- |
|  |

Första uppgift

Utbildning för Huvudskyddsombud

**Viktiga lagar för skyddsarbetet:**

Arbetsmiljölagen och 6 kapitlet i huvudsak.

Arbetsmiljöförordningen – beskriver bland annat val av skyddsombud och huvudskyddsombud.

Arbetsmiljöföreskrifter – detaljregler utifrån arbetsmiljölagen. Exempel - Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) även kallad OSA, Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) även kallad SAM.

**Andra viktiga lagar:**

Arbetstidslagen

Förtroendemannalagen.

**Tips på bra länkar:**

www.vision.se

www.prevent.se

[www.suntarbetsliv.se](http://www.suntarbetsliv.se)

**Förkortningar:**

AML – Arbetsmiljölagen

AMF - Arbetsmiljöförordningen

SO – Skyddsombud

HSO – Huvudskyddsombud

**Det finns många andra sidor och filmer på internet. En del är riktigt bra men som vanligt gäller det att vara mycket källkritisk**

**Uppgift**

Här kommer tolv stycken frågor som du ska fundera över och skriva ned några tankar kring. Tips kring var du hittar svar finns i listan ovan och i filmen. Ni kommer att arbeta med svaren när ni träffas.

1. Redogör för skillnader mellan ett SO och ett HSO.
2. Hur väljs ett HSO och för vilken tidsperiod? (Förslag – se AML 6 kapitel samt arbetsmiljöförordningen angående skyddsombudets mandat och längd) Vad är ett HSO:s kanske enskilt viktigaste uppgift? Och varför är det viktigt att HSO utses av den fackliga organisationen?
3. Vad gäller om fler fackliga organisationer finns på en arbetsplats gällande valet till HSO?
4. Vad är ett skyddsområde?
5. Vad är en skyddskommitté och finns det någon skyddskommitté där du arbetar?
6. Har du som HSO rätt till ledighet i ditt uppdrag? Hänvisa till lagstöd i ditt svar. (Tips - se arbetsmiljölagen samt förtroendemannalagen)
7. Vad menas med den så kallad hänvändelserätten? (sök hänvändelserätt, se vidare 6 kapitlet arbetsmiljölagen)
8. Om du vill att arbetsmiljöverket ska ingripa, vad behöver du göra först och hur ber du arbetsmiljöverket om hjälp?
9. Vad är ett så kallat skyddsstopp?
10. Vad syftar en inspektion från arbetsmiljöverket till och vad är ett så kallat föreläggande och förbud.
11. Grundläggande för ett löpande kontinuerligt arbetsmiljöarbete är att efterfölja föreskriften 2001:1 om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). SAM utformar vägen för att bedriva arbetsmiljöfrågor hos arbetsgivaren. Är det något i föreskriften du upplever att din nuvarande arbetsgivare inte jobbar med?
12. En vanligt förekommande föreskrift är AFS 2015:4 organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) som beskriver krav och förhållanden rörande bland annat psykosocial arbetsmiljö. Peka ut en bestämmelse (nummer) i föreskriften som känns extra aktuell eller intressant utifrån arbetsmiljön hos din arbetsgivare och varför den är det?