



## Uddevallaavdelningen

### Verksamhetsplan 2019

#### *Visions Framtidsidé*

Visions framtidsidé är ett arbetsliv där alla får plats och behövs, ett arbetsliv som ger möjlighet till gemenskap och utveckling.

#### *Visions värdegrund*

- Vision är en demokratisk organisation. Varje medlem har rätt till inflytande över och stöd från organisationen.
- Vision tror på individens kraft att utvecklas och ta ansvar för det gemensamma.
- Vision samlar många yrkesgrupper och arbetsplatsens gemenskap är grunden för hur vi organiserar oss. Tillsammans är vi starkare än var och en för sig.
- Vision tar ställning i frågor som är viktiga för medlemmarna i deras arbetsliv. Vision är ett partipolitiskt obundet fackförbund. Det innebär inte att vi är opolitiska.
- Mänskliga rättigheter inkluderar fackliga rättigheter. Vision har allas lika värde och respekt för den enskilde som ledstjärna. Därför tolererar vi inga former av diskriminering, rasism eller kränkande särbehandling.
- Jämställdhet och mångfald är en styrka. Det höjer kompetensnivån på varje arbetsplats och inom vår egen organisation. Vision säger ifrån när fördomar och myter om människor sprids på arbetsplatserna.
- För Vision handlar solidaritet om att aktivt göra skillnad. Det präglar vårt arbete på arbetsplatserna, nationellt och internationellt.
- Vision är en Fair Union och föregår med gott exempel för ett schyst arbetsliv på våra arbetsplatser och utanför vårt lands gränser.

## **Verksamhetsplan 2019**

Utgångspunkten för styrelsen är att arbeta utifrån Visions hjärtefrågor. Dessa är; *Förutsättningar för chefs- och ledarskap, Hållbart arbetsliv, Löner & Villkor, Framtidens arbetsliv och Fair Union.*

Styrelsens basverksamhet är att representera medlemmarnas intressen i frågor som rör arbetsrätt och arbetsmiljö, som i förhandlingar samt ge stöd till enskilda medlemmar. I representationen av medlemmarnas intressen finns hjärtefrågorna med i del av arbetet. I de aktiviteter som anordnas för medlemmar finns ett fair unions perspektiv.

Styrelsen har valt att arbeta med utvecklingsfrågor, såsom Löner och villkor och ett hållbart arbetsliv. Under 2019 kommer därför medlemmarna ges möjlighet till ökade kunskaper inom dessa områden.

Vidare fortsätter arbetet med utbildning för medlemmar och förtroendevalda. Välutbildade förtroendevalda är en förutsättning för att **påverka, opinionsbilda, synas och rekrytera**. I rekryteringsarbetet är **alla** viktiga. Kollegan som möter nyanställd, ombudet på arbetsplatsen och övriga förtroendevalda genom att ställa frågan om medlemskap i vision. Uddevalla avdelningen kommer under 2019 delta i jobbmässa i Uddevalla som en del i rekryteringsarbetet.

För att den nyanställde skall se **VISION som det självklara valet** måste vi vara synliga och tydliga med vad fördelarna med ett medlemskap innebär.

### ***En god dialog med förtroendevalda***

Det är ombudet i samverkansgruppen som fångar upp sina arbetskamraters åsikter och möter arbetsgivaren i förhandling. Ombudets roll måste göras tydligare och ombud/förtroendevalda måste ges redskap för att vara trygg i sin roll.

Våra **förtroendevalda** kommer att erbjudas **utbildningar** enligt följande:

Ombudsrollen	Förtroendemannalagen
Lag och Avtal	Arbetsmiljö

### ***Nya arbetssätt och arbetsformer***

Förtroendevalda och medlemmar kommer också, efter eget intresse, att stöttas om man vill arbeta med olika former av **projekt** inom våra hjärtefrågor. Kontakta någon i styrelsen eller lämna en intresseanmälan på hemsidan eller facebook alternativt till [uddevallaavdelningen@fv.vision.se](mailto:uddevallaavdelningen@fv.vision.se)

### ***"Arbetsplatsträffar"***

För att kunna genomföra aktiviteter på eller utanför arbetsplatsen, har varje arbetsplats att disponera 150:-/medlem och år. Vid frågor kontakta Marita Birgersson.

Styrelsen håller sina styrelsemöten på olika arbetsplatser, där våra medlemmar finns.

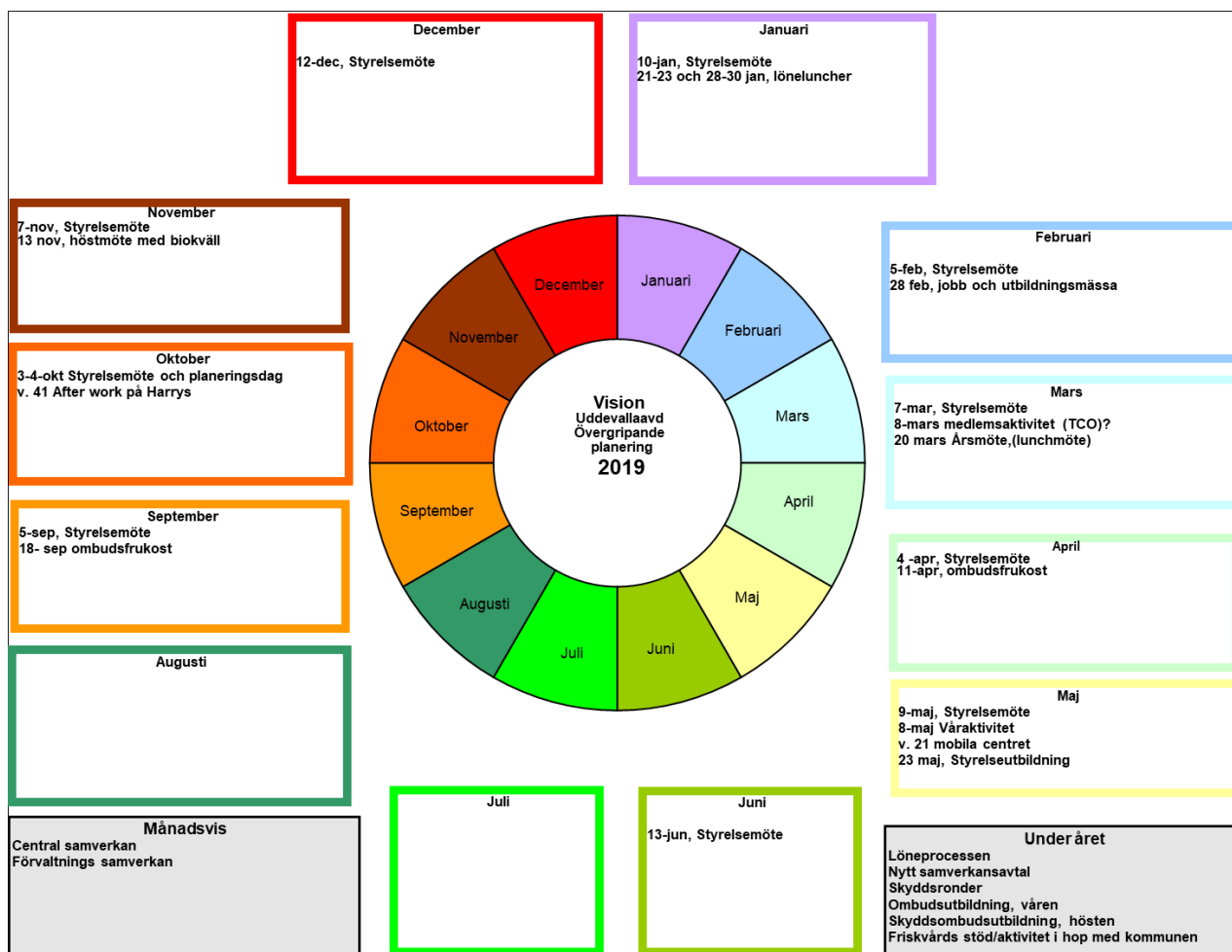
### ***Yrkes- och lönefrågor***

Yrkesfrågorna kommer att bli allt viktigare att fokusera på i det fackliga arbetet och vi kommer att fortsätta jobba med att få yrkesombud och företrädare för olika yrkesgrupper. Är du intresserad av att bli yrkesombud lämna ditt intresse till [uddevallaavdelningen@fv.vision.se](mailto:uddevallaavdelningen@fv.vision.se)  
Fokus på strukturella löneskillnader finns då det är ett övergripande problem i offentlig sektor.

### ***Stipendier***

Du som tänker studera har möjlighet att söka stipendium för kurslitteratur.

***Bevaka gärna visions arbete på hemsidan, [www.vision.se/uddevall](http://www.vision.se/uddevall)***



## Budget 2019

Medlemmar	235 000 kr
Ombud	63 000 kr
Styrelsen	10 000 kr
Verksamhet rekrytering	20 000 kr
Bidrag och stipendier	16 000 kr
Expeditionskostnader	26 000 kr
Valberedning, revision	1500 kr
S:a	371 500 kr
Förväntade intäkter	320 000 kr
Budgeterat underskott	-51 500 kr*

\*Budgeterat underskott kvittas mot eget kapital