**Vision Ekumeniska EFS sektionen**

**Verksamhetsplan 2025**

**Satsningar på följande områden inom EFS och Salt:**

Att under perioden försöka rekrytera nya medlemmar och förtroendevalda inklusive skyddsombud.

Att besöka Johannelund och informera om Vision och  
 det fackliga arbetet som är ett stöd både under studietiden och i det kommande arbetslivet, detta gäller särskilt under praxisterminen.

Samt informera vid EFS och Salts digitala träffar för nyanställda.

Att under perioden bör varje styrelseledamot gå minst en utbildning hos   
 Vision och styrelsen bör uppmuntra skyddsombud och medlemmar   
 att genomföra Visions digitala utbildningar.

Att under perioden försöka låta alla med förhandlingsrätt få mer erfarenhet av   
 förhandling.  
  
Att under perioden fortsätta dialogen med personalavdelningen

* + Hur vi kan arbeta för att synliggöra Vision och vikten av att fackförbunden finns och syns inom EFS.
  + Önskemål om HLR utbildning för medarbetare

*Eftersom verksamhetsåret börjar utan att det finns någon personalchef på plats i EFS riks så inser vi att vi inte kommer kunna driva frågorna så mycket under året men ser behovet av att de ändå lyfts.*

Att under perioden ha minst två digitala medlemsmöten (varav årsmötet är det ena) samt skicka minst fyra medlemsmail.

EFS sektion/styrelsen