Verksamhetsplan 2022



Vi gör det tillsammans

## **Visions hjärtefrågor**



Vi skapar bra villkor i ett förändrat arbetsliv

Med fokus på:

* Lön, arbetsmiljö och omställning med ett hållbarhetsperspektiv, det vill säga socialt, ekonomiskt och miljömässigt.
* Ledarskapets förutsättningar.
* Arbetsglädje och lösningar.

Mål:

* Vi är aktiva i den digitala omställningen och driver digitala arbetsmiljöfrågor.
* Visions medlemmar ska öka sin anställningsbarhet genom kompetensutveckling.
* Strukturella skillnader i lön och andra villkor ska försvinna.
* Chefer har de bästa förutsättningarna för att leda.
* Vi ökar antalet intresseförhandlingar med fokus på lön, arbetsmiljö och andra villkorsfrågor.
* Vi möjliggör för medlemmarna att minska sin klimatpåverkan på jobbet.

**Fler engagerar sig i Vision**

Med fokus på:

* Att ställa frågan om medlemskap till alla som kan vara med i Vision.
* Inkludering av fler förtroendevalda med nya perspektiv.
* En arbetsplats för alla.

Mål:

* Alla förtroendevalda ska genomgå utbildningen ”En arbetsplats för alla” inom sex månader efter påbörjat uppdrag.
* Alla förtroendevalda ställer frågan om medlemskap.
* Vi engagerar och inkluderar fler förtroendevalda med andra perspektiv genom att testa nya arbetssätt och arbetsformer.
* Förtroendevalda i Vision strävar alltid efter att ha en koppling till sitt yrke och sin arbetsplats.
* Förtroendevalda tycker det är roligt och meningsfullt att ha ett uppdrag.

**Vårt medlemskap är attraktivt och relevant**

Med fokus på:

* Synlighet, närvaro för dialog och rådgivning.
* Att utveckla formerna för inflytande.

Mål:

* 25 procent av medlemmarna har valt att lära sig mer om Vision och sina möjligheter på arbetet genom att delta i medlems-utbildningen Schyst arbetsliv.
* Majoriteten av medlemmarna har varje år haft dialog med sitt ombud, lokala styrelse eller Vision Direkt.
* Vi är synliga för alla våra yrkesgrupper på varje arbetsplats där Vision har eller kan ha medlemmar.
* Vi deltar med tydligt lösningsfokus i samhällsdebatten lokalt och nationellt.
* Vi utgår alltid från vår värdegrund och att vi är en feministisk organisation.

## **Visions Lerumsavdelningen**



I Lerum är vi en avdelning med 276 medlemmar.

Vi har en styrelse med 7 ledamöter och 2 suppleanter som träffas kontinuerligt under året och arbetar med strategiskt arbete, verksamhetsbeslut.

## **Vad gör Visions Lerumsavdelning**

**Bevakar medlemmars intressen**

Vi sitter med och bevakar att löneprocessen går rätt till. Vi skickar ut en enkät om löneprocessen.

Vi är stöd till medlemmar i frågor och konflikter med arbetsgivaren. En gång i månaden har vi öppet hus på i vår lokal som i dagsläget är på Gjutarevägen.

Vision erbjuder telefonrådgivning med Vision direkt, information på Visionshemsida och i appen.

**Samverkan med arbetsgivaren**

Bevaka att alla viktiga beslut och förändringar, som till exempel arbetsmiljöfrågor, på arbetsplatserna ska ske i samverkan med fackliga representanter. Vi strävar efter att ha verksamhetsnära ombud(representanter) på alla samverkans möten. Vi ska samarbeta med övriga lokala fackförbund och bevaka att samverkansavtalet följs.

**Medlemsmöten**

Vi har möten två gånger per år där medlemmarna har möjlighet att vara med och lämna sina synpunkter.

Årsmöte-Beslut om verksamhetsberättelse och val till styrelse. Detta genomförs varje vår. Inför mötet har valutskott tagit fram förslag på representanter i styrelsen.

Höstmöte- Vi beslutar om verksamhetsplan och budget. Detta genomförs varje höst.

**Fackliga nätverk**

Medverka i möten med andra ordföranden den regionala samverkansgruppen som kallas ”Gröna området” en gång per månad. Medverka i Förbundskonferenser och samarbete med ombudsman på Visions center i Göteborg.

**Mål för 2022**



**Öka antalet ombud och skyddsombud, så att det finns ombud och skyddsombud på alla verksamhetsområden**

För att uppnå detta ska vi i styrelsen vara mer synliga på de arbetsplatser där det saknas till exempel åka ut och bjuda på fika. Kanske också närvara på APT.

Vi kommer skapa ett nätverk för våra ombud och skyddsombud så man känner en trygghet i varandra.

Anordna träff med fika och information för ombud och skyddsombud

Vi kommer också uppmana medlemmar att bli ombud genom att informera om detta i Visionsnytt.

**Öka medlemsantalet**

För uppnå detta skickar vi ett välkomstbrev till alla kommunens nyanställda.

Vi uppmanar våra ombud under nätverksträffarna att ställa frågan, om deras kollegor vill bli medlemmar.

Vara synliga, med till exempel att sätta upp information på arbetsplatserna, bjuda på fika och godis tillsammans med information. Sprida broschyren ”Gladare måndagar”.

**Det ska vara roligt att vara medlem**

Vi ordnar aktiviteter för medlemmar. Vi har till exempel en julkalender där man kan vinna priser.

I Visionsnytt informerar vi om medlemsförmåner och specialerbjudanden till Visions medlemmar.

## Förslag till Budget 2022

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Intäkter** |  |  |  |
|  | Medlemsavgifter | 105 000 |
| **Summa intäkter** |  | **105 000** |  |
| **Kostnader** |  |  |  |
| ***Årsmöte*** |  |  |  |
|  | Årsmöteskostnader | 10 000 |  |
|  | Höstmöte | 10 000 |  |
| **Summa verksamhet** |  | **20 000** |  |
| ***Verksamhet styrelsen*** |  |  |  |
|  | Möteskostnader (planering + styrelsemöte) | 12 000 |  |
|  | Arvoden styrelsen | 26 500 |  |
|  | Sociala avgifter arvoden styrelsen | 4 500 |  |
| **Summa verksamhet** |  | **43 000** |  |
| ***Verksamhet ombud & Skyddsombud*** |  |  |  |
|  | Ombud & Skyddsombuds  | 6 000 |  |
| **Summa verksamhet** |  | **6 000** |  |
| ***Verksamhet medlemmar*** | Medlemsmöte/aktivitet | 20 000 |  |
| **Summa verksamhet** |  | **20 000** |  |
| ***Verksamhet rekrytering*** |  |  |  |
|  | Rekryteringskampanjer, Reklam, trycksaker, gåvor | 11 000 |  |
| **Summa verksamhet** |  | **11 000** |  |
| ***Regiongemensam verksamhet*** | Nätverksträffar – (Resekostnad) | 2 000 |
| **Summa verksamhet** |  | **2 000** |  |
| ***Övrig verksamhet*** | Bank | 2 000 |  |
|  | Västtrafikkort | 1 000 |  |
| **Summa expeditionskostnader** |  | **3 000** |  |
|  |  | **105 000** |  |

Avgiften till lokalavdelningen är 0,014% av månadslön per medlem och månad.

I enlighet med beslut från Förbundsmöte 2016.

 Intäkterna är baserade på medlemsintäkter sista halvåret år 2021 \* 12