

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Datum	2014-01-16, 2014-01-27
Ärende	Uppgörelse för anställda inom bransch Läkarmottagningar (C) om löner och allmänna villkor fr.o.m. den 1 februari 2014.
Parter	Föreningen Vårdföretagarna Vision
Närvarande	för arbetsgivarparten Johan Mann Daniel Andersson För arbetstagarparten Kjell Svahn
Plats	Almeegas förhandlingslokaler, Stockholm

- § 1 Parterna träffar överenskommelse om löner och allmänna villkor för anställda inom Bransch C (Läkarmottagningar) för tiden från och med 1 februari 2014.
- Parterna har i och med denna överenskommelse kommit överens om att avtal för Bransch C Läkarmottagningar upphör och inlemmas i avtal för Bransch E Vård- och behandling samt Omsorgsverksamhet per den 1 februari 2014.
- § 2 Avtalet om allmänna anställningsvillkor ändras och blir i och med överenskommelsen om sammanslagning kollektivavtalen för Bransch C och E enligt § 1 ersatt med det avtal om allmänna anställningsvillkor som parterna tecknat avseende bransch E Vård- och behandling samt Omsorgsverksamhet.
- Parterna gör i anslutning till denna överenskommelse följande noteringar.
- För företag som varit medlemmar i Vårdföretagarna, och tillämpat kollektivavtal för bransch C Läkarmottagningar per den 1 februari, se bilaga 1, ska följande fortsatt gälla:
- Om arbetsgivaren kallar någondera arbetstagarparten enligt detta avtal till förhandling enligt MBL eller andra förhandlingsregler anses båda arbetstagarparterna härigenom kallade och arbetsgivaren har fullgjort sin

förhandlingsskyldighet enligt MBL m m genom sådan förhandling.

När innehavare av mindre läkarpraktik avlider anses medbestämmandeförhandling och uppsägning pga. arbetsbrist, respektive underrättelse och besked till anställd med tidsbegränsad anställning ha skett i och med dödsfallet.

Arbetsgivare som, enligt nedan angiven text, har tillämpat genomsnittsberäkning av arbetstiden under året eller överstigande 16 veckor enligt avtalet för bransch C – Läkarmottagningar per den 1 februari 2014 äger fortsatt göra så:

”För heltidsanställd gäller att den ordinarie arbetstiden, måltidsraster oräknade, omfattar högst 40 timmar per helgfri kalendervecka i genomsnitt under året. I normalfall förläggs arbetstiden måndag - fredag. Vid genomsnittsberäkning av årsarbetstiden må den ordinarie arbetstiden med högst 4 timmar per vecka över- respektive understiga den genomsnittliga veckoarbetstiden enligt ovan.”

Arbetsgivare som har tillämpat avtalets regelverk avseende semester äger fortsatt tillämpa semesterregleringen som den följer av avtal för bransch C, se bilaga 2.

Parterna är överens om att kontinuerligt stämma av listan enligt bilaga 1 för att kontrollera om de arbetsgivare som finns på listan fortsatt är att betrakta som Läkarmottagningar.

§ 3

Uppgörelse om löner m.m. för perioden blir i och med överenskommelsen enligt § 1 ersatt med det avtal om löner som parterna tecknat avseende bransch E Vård- och behandling samt Omsorgsverksamhet, se bilaga 3.

Parterna är därmed överens om att medarbetare på avtalsområdet från och med 2014 lönerevideras enligt löneavtalet för Bransch E (Vård och behandlingsverksamhet samt omsorgsverksamhet).

Stockholm den 27 januari 2014

Vid protokollet

Daniel Andersson

Justeras

Johan Mann

Kjell Svahn