

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

**Datum** 2020-01-30

**Ärende** Centralt kollektivavtal om avtalstillämpning för behandlingspersonal i bransch Vård och behandlingsverksamhet samt omsorgsverksamhets delbransch Individ och familj

**Parter** Vårdföretagarna  
Vision  
Kommunal

**Närvarande** för arbetsgivarparten  
AnnEva Bomberg  
Christine Sorselius

För arbetstagarparten  
Kjell Svahn Vision  
Ameli Andersson Vision  
Heidi Nousiainen Vision  
Elisabeth Haug Kommunal  
Margareta Johansson Kommunal  
José Buitron Kommunal

**Plats** Almegas förhandlingslokaler Stockholm

---

§ 1

**Bakgrund**

Parterna är överens om att det är arbetsuppgifterna som avgör vilket kollektivavtal arbetsgivaren ska tillämpa. Inte vilket fackförbund en anställd är medlem i. I branschen är det oftast självklart vilka arbetsuppgifter/befattningar som sorteras in på de olika kollektivavtalen. För administrativa arbetsuppgifter gäller avtalet med Vision, för undersköterskearbetsuppgifter gäller avtalet med Kommunal etc.

Det har dock under en lång tid funnits en oklarhet om vilket kollektivavtal som ska tillämpas på arbetsuppgifter som behandlingspersonal på HVB-hem (behandlingshem) /motsvarande behandlingspersonal i öppenvården utför. Vårdföretagarnas rådgivning har varit att det är avtalet med Vision som ska tillämpas pga mer kvalificerade arbetsuppgifter. Parallellt har både Vision och Kommunal gjort gällande att deras respektive avtal ska tillämpas på arbetsuppgifter som behandlingspersonal utför.

För att tydliggöra och komma tillrätta med oklarheten om vilket kollektivavtal (både allmänna villkor och löneavtal) som



ska tillämpas på behandlingspersonal på HVB-hem /motsvarande behandlingspersonal i öppenvården träffar parterna följande överenskommelse. Överenskommelsen möjliggör för parterna att lämna samma rådgivning till lokala parter om vilket kollektivavtal som ska tillämpas på behandlingspersonal på HVB-hem/motsvarande behandlingspersonal i öppenvården.

§ 2

### **Överenskommelsen**

Parterna är överens om följande;

- För arbetsuppgifter där arbetsgivaren ställer krav på eftergymnasial utbildning som har betydelse för arbetsuppgifternas utförande ska kollektivavtalet mellan Vårdföretagarna och Vision tillämpas. Det gäller även om arbetsgivaren kräver eftergymnasial utbildning men sedan ej får tag i sådan kompetens utan tvingas rekrytera personer utan eftergymnasial utbildning. Arbetsgivaren måste kunna visa att man krävt eftergymnasial utbildning vid nyrekrytering eller i samband med omplacering till ny tjänst.
- För arbetsuppgifter där arbetsgivaren endast ställer krav på gymnasieutbildning eller motsvarande yrkeskunskaper ska kollektivavtalet mellan Vårdföretagarna och Kommunal tillämpas.

§ 3

### **Lokal tillämpning**

Överenskommelsen innebär att arbetsgivare som bedriver HVB-hem/motsvarande behandlingsverksamhet i öppenvården måste reda ut vilka utbildningskrav man ställer på olika arbetsuppgifter/befattningar för behandlingspersonal. Arbetsgivaren fattar sedan beslut om vilket eller vilka kollektivavtal som ska tillämpas på respektive arbetsuppgifter/befattningar.

Vissa arbetsgivare kommer att behöva byta kollektivavtal eller börja tillämpa två olika kollektivavtal för olika arbetsuppgifter/befattningar.

Byte av kollektivavtal sker förslagsvis i samband med lönerevision. Inför byte av kollektivavtal samråder arbetsgivaren med lokala parter och berörda medarbetare. Lokala parter för en dialog om överenskommelsens intentioner och om hur den tillämpas på arbetsplatsen.

Parterna är överens om en övergångsperiod för att möjliggöra för berörda arbetsgivare att byta kollektivavtal. Arbetsgivare bör ha bytt kollektivavtal senast den 31 december 2021. Lokala parter kan komma överens om annan tidpunkt. Lokal part kan före detta datum ej driva tvist mot arbetsgivaren för felaktig kollektivavtalstillämpning.

§ 4

**Central tillämpning vid oklarhet hos lokala parter**

Är lokala parter osäkra eller oense om vilket kollektivavtal som ska tillämpas kontaktar de centrala parter. Central part som först blir kontaktad bokar skyndsamt in en avstämning med övriga två parter. Centrala parter beslutar sedan i frågan i enlighet med överenskommelsens intentioner. Därefter klargör centrala parter beslutet för lokala parter och bistår dem att reda ut vilket/vilka kollektivavtal som ska gälla för olika arbetsuppgifter/befattningar.

§ 5

**Partsgemensam information**

Parterna kommer att göra ett partsgemensamt utskick om överenskommelsen under februari 2020.

Parterna är medvetna om att ett byte av kollektivavtal, eller att börja tillämpa två kollektivavtal istället för ett, innebär administrativt merarbete för berörda arbetsgivare. Samt att ett sådant byte kan skapa oro och frustration hos både arbetsgivare och hos de anställda/medlemmar i Vision eller Kommunal på arbetsplatsen.

Centrala parter finns därför tillgängliga för lokala parter om ytterligare information önskas. Både om varför den här överenskommelsen har träffats och om vad ett byte av kollektivavtal innebär rent praktiskt.



§ 6

**Giltighetstid**

Parterna är överens om att avtalet gäller fr o m den 30 januari 2020 tillsvidare. Avtalet gäller med en ömsesidig uppsägnings- tid av tre månader. Avtalet kan sägas upp av part senast den 30 september att upphöra den 31 december samma år.

Stockholm den 30 januari 2020



AnnEva Bomberg



Kjell Svahn



Elisabet Haug