

Överenskommelse om förlängning av avtalet om korttidsarbete

Förhandlingsprotokoll
2020-12-04

mellan Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation å den ena sidan

samt

Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal), Vision, Akademikerförbundet SSR och Akavia med förtecknade förbund, Lärarförbundets och Lärarnas riksförbunds Samverkansråd samt Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA), å den andra sidan

§ 1

Giltigheten avseende avtal om korttidsarbete från den 21 april 2020 (se bilaga) förlängs t.o.m. den 30 juni 2021.

§ 2

Uppsägningsregel i nyss nämnda avtal förändras endast på sätt att sista giltighetsdatum är den 30 juni 2021.

Parterna är överens om att ändring av lagstiftning eller annan författning, på så sätt att det väsentligt påverkar avtalet parterna emellan, ska anpassa avtalet till sådana förändringar.

Stockholm den 4 december 2020

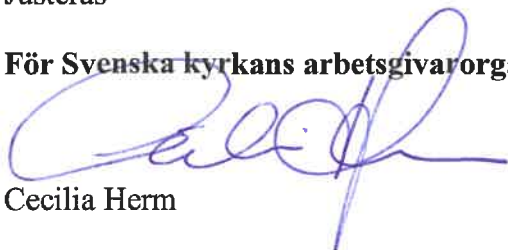
Vid protokollet



Sten Lycke

Justeras

För Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation



Cecilia Herm

För Vision



Carl Eos



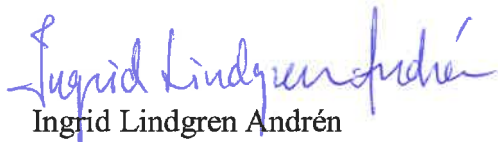
För Akademikerförbundet SSR och Akavia med förtecknade förbund



Nadia Larsson

Anna Westling

För Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd



Ingrid Lindgren Andrén

Per-Olof Sorsell

För Svenska Kommunalarbetareförbundet



Maria Hansson

För Kyrkans Akademikerförbund

Bror Holm

Vibeke Hammarström

Avtal om korttidsarbete

mellan Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation å den ena sidan

samt

Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal), Vision, Akademikerförbundet SSR och Akavia med förtecknade förbund, Lärarförbundets och Lärarnas riksförbunds Samverkansråd samt Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA), å den andra sidan

(i enlighet med lag om statligt stöd vid korttidsarbete).

§ 1

Detta avtal avser korttidsarbete i enlighet med ikraftträdande- och övergångsbestämmelserna till lagen (2020:000) om ändring i lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete (nedan "lagens bestämmelser om korttidsarbete").

§ 2

Detta avtal gäller från den 16 mars 2020 enligt följande:

- a. Arbetsgivare inom Svenska kyrkan som bedriver näringsverksamhet och som kan visa på tillfälliga och allvarliga ekonomiska svårigheter att klara de utmaningar som exempelvis uppkommer på grund av covid-19. De ekonomiska svårigheterna ska alltså vara orsakade av ett förhållande utom arbetsgivarens kontroll, inte rimligen ha kunnat förutses eller undvikas och specifikt drabba arbetsgivarens verksamhet. Arbetsgivaren måste ha använt sig av andra tillgängliga åtgärder för att minska kostnaden för arbetskraft.

Detta kan gälla stiftsgårdar, butiker, fastighetsbolag, m. m.

- b. För det fall att en utvidgning av lagens tillämpningsområde kommer att göras till att även omfatta arbetsgivare inom trossamfundet Svenska kyrkan, vars verksamhet finansieras genom medlemsavgifter, såsom nationella organ, stift, församlingar och kyrkliga samfälligheter (pastorat).

Det ankommer på respektive arbetsgivare att kontrollera att förutsättningarna enligt lagen är uppfyllda.

§ 3

Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokala överenskommelser.

§ 4

Genom lokal överenskommelse kan korttidsarbete tillämpas i enlighet med lagens bestämmelser om korttidsarbete och de olika steg för arbetsbefrielse och motsvarande lönesänkning som däri anges. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än de som anges för korttidsarbete i lagen om stöd vid korttidsarbete.

§ 5

Lokal överenskommelse ska reglera vilka arbetstagare som omfattas av korttidsarbete, under vilken tidsperiod korttidsarbete ska pågå och med vilken procentsats som arbetstiden för respektive arbetstagare ska minskas med beaktande av de tidsgränser som finns i lagen om stöd vid korttidsarbete. Arbetstiden förläggs i enlighet med tillämpligt kollektivavtals reglering eller enligt lokalt arbetstidsavtal. Den lokala överenskommelsen ska också ange vilket eller vilka steg av korttidsarbete som parterna är överens om. Vid förläggningen beaktas att de procentsatser som anges i lagen om statligt stöd vid korttidsarbete uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska också framgå att och hur korttidsarbete kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Den lokala överenskommelsen om korttidsarbete är uppsägningsbar med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

§ 6

Utbetalning av lön och andra ersättningar ska fördelas jämnt per relevant löneperiod oavsett förläggningen av korttidsarbete i de olika steg som anges i lagens bestämmelser om korttidsarbete.

§ 7

Semester och semesterintjänande är oförändrade på grund av detta avtal och följer av semesterlagen och tillämpligt kollektivavtal. Arbetstagares frånvaro på grund av korttidsarbete är semesterlönegrundande.

§ 8

Korttidsarbete är inte tillåten under arbetstagarens uppsägningstid då arbetstagaren sägs upp på grund av arbetsbrist. De regler som gäller för den ordinarie anställningen ska under uppsägningstiden tillämpas beträffande arbetskyldighet, lön och andra ersättningar.

§ 9

Förhandlingar om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordningar.

§ 10

Denna överenskommelse gäller med 3 månaders uppsägningstid och längst till och med den 31 december 2020.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

CE
MUS
CH

Stockholm den 20 april 2020

Vid protokollet

Per Göran Forsberg

Justeras

För Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation

Cecilia Herm

För Vision



Carl Eos

För Akademikerförbundet SSR och Akavia med förtecknade förbund



Nadia Larsson

Anna Westling

För Läraförbundet och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd



Ingrid Lindgren André

Per-Olof Sorsell

För Svenska Kommunalarbetsförbundet

Mario Gavran

För Kyrkans Akademikerförbund

Bror Holm

Vibeke Hammarström

CF
Ja Off