

# **Praktikantanställning Tekniksprånget 20**

I lydelse från och med 2020-02-01

## **Kollektivavtal för praktikantanställning, Tekniksprånget**

**OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet**

**Vision**

**Akademikerförbundet SSR**

**Ledarna**

**Teaterförbundet**

**AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna  
riksorganisationer**

Förhandlingsprotokoll  
2020-01-15

## Förhandlingsprotokoll om praktikanställning, Tekniksprånget

### Parter:

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

[OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer och AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra.](#)

Parter träffar överenskommelse om kollektivavtal för praktikantanställning för Tekniksprånget enligt bilaga 1.

En betydande generationsväxling förstärker behovet av nya medarbetare med högre teknisk utbildning. För att öka intresset bland unga för ett kvalificerat arbete inom ingenjör- och naturvetenskapliga yrken hos offentligt finansierad verksamhet behöver nya vägar prövas. Syftet med praktikantanställningar enligt detta avtal är att motivera fler att påbörja studier inom dessa områden.

Praktikantanställningen ska ge en inblick inom arbetsområdet och kunskap om olika arbetsmoment. Arbetsgivaren ska utse lämplig handledare som ansvarar för att introducera arbetstagaren praktikanten i lämpliga arbetsuppgifter. Arbetsgivaren bör på förhand identifierat lämpliga arbetsuppgifter.

I kollektivavtalet ska också ingå de ändringar och tillägg till avtalets bestämmelser som parterna träffar överenskommelse om.

Centrala parter är vidare överens om att fortsatta förhandlingar kommer ske under våren 2020 om detta avtal.

Förhandlingar om ändringar i överenskommelsen ska föras under fredsplikt.

Detta kollektivavtal om Teknicsprånget ersätter från och med 2020-02-01 tidigare gällande avtal enligt nedan:

1. Teknicsprånget - Överenskommelse om praktikanställning, Teknicsprånget med OFR Allmän Kommunal Verksamhet
2. Teknicsprånget - Överenskommelse om praktikanställning, Teknicsprånget med AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

Avtalet om praktikantanställning för Teknicsprånget gäller tillsvidare mellan centrala parter med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Sägs överenskommelsen upp upphör även det lokala kollektivavtalet vid samma tidpunkt.

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare att anta överenskommelsen om praktikantanställning, Teknicsprånget enligt bilaga 1 som Lokalt kollektivavtal. Parterna är överens om att ett sådant avtal ska anses ha kommit till stånd genom att arbetsgivaren beslutar att anta det som lokalt kollektivavtal. Arbetsgivaren ska lämna protokollsutdrag över beslutet till berörda arbetstagarorganisationer som begär det.

Förhandlingarna förklarades avslutade.

Vid protokollet

*Karin Nordin*

Justeras

För **Sveriges Kommuner och Regioner**

*Niclas Lindahl*

För **Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

*John Nilsson*

För **OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet** jämte i förbundsområdet ingående organisationer

*Eva-Lotta Nilsson*

*Markus Furuberg*

För **AkademikerAlliansen** och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

*Magnus Berg*

# Överenskommelse om praktikantanställning, Tekniksprånget

## § 1 Inledning

Avtalet syftar till att motivera personer som fullföljt det gymnasiala teknik- eller naturvetenskapliga programmet eller motsvarande att påbörja ingenjör- eller naturvetenskapliga studier genom att erbjuda praktikanställning.

## § 2 Tillämpningsområde

Om inte annat följer av lag, förordning eller statlig myndighetsföreskrift kan anställning ske enligt detta avtal av personer som avslutat det gymnasiala teknik- eller naturvetenskapliga programmet eller motsvarande med godkänt resultat.

Praktikanställning kan ske även om det hos arbetsgivaren finns arbetstagare med företrädesrätt till återanställning.

## § 3 Anställningen m.m.

Praktikant anställs under en tidsbegränsad tid av 4 månader. Praktikantanställningen kan avbrytas utan särskilda skäl med 2 veckors ömsesidig uppsägningstid.

Praktikantanställning enligt detta avtal kan inte återropas för företräde till ny anställning, företrädesrätt, enligt LAS. Anställningstid medräknas inte heller vid beräkning av kvalifikationstid för företrädesrätt.

Underrättelseskyldighet enligt 28 § LAS föreligger inte.

## § 4 Lön m.m.

**Mom. 1** Till praktikant utges månadslön för arbetad tid. Månadslönen ska vara lägst 153 500 kronor.

Mom. 2 Centrala parter kommer fortlöpande räkna upp den lägsta lönen enligt mom. 1.

Mom. 3 Vid ledighet utan lön görs avdrag med 165 av månadslönen för varje frånvarotimme.

## § 5 Övrigt

När praktikantanställningen avslutats utfärdas ett intyg som innefattar uppgift om anställningstiden och de arbetsuppgifter som utförts.

## § 6 Sjukdom

Praktikanten har rätt till sjuklön enligt reglerna i sjuklönelagen för förlagd ordinarie arbetstid.

Karensavdrag ska hanteras i enlighet med [bestämmelse i Allmänna Bestämmelser \(AB\)](#), § 17, moment 4.