

Överenskommelse om korttidspermittering

(i enlighet med lag om stöd vid korttidsarbete)

Parter

Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer, AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer, Seko, Fastighetsanställdas förbund samt Transportarbetarförbundet å den andra.

§ 1 Innehåll

Detta avtal avser korttidspermittering i enlighet med ikraftträdande- och övergångsbestämmelserna till lagen (2020:000) om ändring i lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete.

Avtalet äger tillämpning för arbetsgivare inom samtliga av Sobonas branscher.

§ 2 Ikraftträdande

Denna överenskommelse träder i kraft den 26 mars 2020 och ersätter då tidigare överenskommelse tecknad den 20 mars 2020.

§ 3 Lokal överenskommelse

Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokala överenskommelser.

Genom lokal överenskommelse kan korttidspermittering tillämpas i enlighet med vid var tid gällande lag om stöd vid korttidsarbete och de olika steg för arbetsbefrielse och motsvarande lönesänkning som däri anges.

Det ankommer på respektive arbetsgivare att kontrollera att förutsättningarna enligt lagen är uppfyllda.

För arbetstagare, vars arbetstid enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än de som anges i lag om stöd vid korttidsarbete.

Lokal överenskommelse ska reglera vilka arbetstagare som omfattas av korttidspermittering, under vilken tid korttidspermittering ska pågå och med vilken procentsats som arbetstiden ska minskas med beaktande av de tidsgränser som finns i lag om stöd vid korttidsarbete. Arbetstiden förläggs i enlighet med tillämpligt kollektivavtals reglering eller enligt lokalt arbetstidsavtal. Den lokala överenskommelsen ska också ange vilket eller vilka steg av korttidspermittering som parterna är överens om. Vid förläggningen beaktas att de procentsatser som anges i lag om stöd vid korttidsarbete uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska också framgå att och hur korttidspermittering kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Lokalt avtal har 7 dagars ömsesidig uppsägningstid.

Som stöd för lokala parter har centrala parter tagit fram bilaga 1 till denna överenskommelse – *Mall lokal överenskommelse om korttidspermittering*.

§ 4 Utbetalning av lön och andra ersättningar

Utbetalning av lön och andra ersättningar ska fördelas jämnt per relevant löneperiod oavsett förläggningen av korttidspermittering i de olika steg som anges i lag om stöd vid korttidsarbete.

§ 5 Statligt stöd ges ej under uppsägningstid

Statligt stöd i enlighet med lag om stöd vid korttidsarbete lämnas inte under arbetstagares uppsägningstid.

§ 6 Förhandlingsordning

Förhandlingar vid korttidspermittering följer parternas gängse förhandlingsordning per avtalsområde.

§ 7 Giltighet och uppsägningstid

Denna överenskommelse gäller med 3 månaders uppsägningstid och längst till och med den 31 december 2020.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

§ 8 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

.....

Justeras

För **Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**

.....

För **AkademikerAlliansen** och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

.....

För **OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet**

.....

Vision

Akademikerförbundet SSR

För **Svenska Kommunalarbetareförbundet**

.....

För Seko

.....

För Transportarbetarförbundet

.....