



PENSIONSAVTAL PA – KFS 09

TRYCKT FEBRUARI 2009

Kommunala Företagens Samorganisation, KFS
Svenska Kommunalarbetareförbundet, Kommunal
Facket för Service och Kommunikation, SEKO
Svenska Transportarbetareförbundet, Transport
Fastighetsanställdas Förbund, Fastighets
Fackförbundet SKTF
Unionen
Ledarna
Vårdförbundet
Sveriges Ingenjörer/Civilekonomerna
Förtecknade SACO-förbund
Lärarnas Samverkansråd

PENSIONSAVTAL PA – KFS 09

TRYCK FEBRUARI 2009

INNEHÅLL

§ 1	Tillämpningsområde	.5
§ 2	Ålderspension	.6
	Pensionsmedförande lön	.6
	Premie	.6
	Val av förvaltare och disposition av premien	.6
	Flytt av kapital	.7
	Pensionens storlek	.7
	Gemensamt värdebesked	.7
§ 3	Efterlevandeskydd	.8
	Återbetalningsskydd	.8
	Efterlevandepension	.8
§ 4	Förmånstagare	.10
	Generellt förordnande	.10
	Särskilt förordnande	.10
	Avstående från pension	.10
§ 5	Premiefrielseförsäkring	.11
	Premiefrielseförsäkring vid sjukdom	.11
	Premiefrielseförsäkring vid föräldraledighet	.11
	Pensionsmedförande lön	.11
	Förhandlingsprotokoll	.13
	Bilaga 2	.17

§ 1 TILLÄMPNINGSSOMRÅDE

PA-KFS 09 omfattar anställda födda 1954-01-01 eller senare, från det att den anställde har fyllt 18 år.

Följande personer omfattas inte av planen:

- Företagare och make/maka eller registrerad partner till företagare
- VD
- Annan anställd i företagsledande ställning eller därmed jämför-
lig ställning som medgivits undantag av Pensionsnämnden för
PA-KFS

Som företagare betraktas

- i företag som inte är juridisk person samtliga ägare,
- i handelsbolag samtliga ägare,
- i kommanditbolag komplementären,
- i aktiebolag aktieägare vars aktieinnehav för sig eller samman-
räknat med aktier som ägs av make/maka eller registrerad
partner, förälder eller barn till aktieägare, uppgår till minst en
tredjedel av aktierna i bolaget.

Vid anställningstillfället får, för anställd med en överenskommen lön om minst 10 inkomstbasbelopp per år, skriftlig överenskom-
melse träffas mellan arbetsgivare och anställd om att medarbetaren får behålla annan pensionslösning än PA-KFS 09.

§ 2 ÅLDERSPENSION

PENSIONSME- FÖRANDE LÖN

Med pensionsmedförande lön avses den för månaden kontant utbetalda bruttolönen.

I pensionsmedförande lön ingår även den lön som skulle ha utbetalts om den anställde inte varit ledig och uppburit sjukpenning, sjukersättning, aktivitetsersättning, föräldrapenning (under tid enligt § 5) eller tillfällig föräldrapenning.

Anmärkning

I den pensionsmedförande lönen ingår inte kostnadsersättningar (skattefria eller skattepliktiga).

För beräkning av pensionsmedförande lön för premiebefrielseförsäkring, se § 5.

PREMIE

Premien beräknas i procent på den anställdes pensionsmedförande lön och avsätts från och med den månad han/hon fyller 25 år och fram till och med den månad han/hon fyller 67 år. Premien är 4,5 procent på pensionsmedförande lön per månad till och med 7,5 inkomstbasbelopp/12. På lönedelar som för viss månad överstiger 7,5 inkomstbasbelopp/12 är premien 30,0 procent.

Den anställde tillgodoräknas pensionspremie från arbetsgivaren endast om den för kalenderåret är högre än 1 procent av samma års inkomstbasbelopp. Då den anställde inte ska tillgodoräknas pensionspremie betalar arbetsgivaren ut motsvarande belopp som lön direkt till den anställde. Ersättningen är inte pensionsgrundande i PA-KFS 09.

Anmärkning

Arbetsgivaren och den anställde kan komma överens om högre premier än vad som framgår ovan. Sådana Kompletterande premier omfattas inte av Premiebefrielse enligt § 5.

VAL AV FÖRVALTARE OCH DISPOSITION AV PREMIEN

Inom ramen för de valmöjligheter som fastställs av Pensionsnämnden för PA-KFS väljer den anställde hur premierna ska placeras.

Den anställde kan välja återbetalningsskydd på vald försäkring. Även den som har rätt till premiebefrielseförsäkring utan att vara anställd kan välja förvaltare och hur premien ska disponeras. För val av återbetalningsskydd erfordras i vissa fall hälsoprövning.

Gjort val anmäls till valcentralen. Anmält val gäller till dess nytt val sker.

För den som inte gör något val kommer premien att placeras i en traditionell pensionsförsäkring utan återbetalningsskydd, i det

försäkringsbolag som Pensionsnämnden för PA-KFS har utsett efter upphandling.

Arbetsgivaren är försäkringstagare. I fråga om rätten till försäkringsförmån anses varje anställd som försäkringstagare. Överskott i försäkringen tillfaller den anställdes försäkring.

FLYTT AV KAPITAL

Den anställda har rätt att flytta det intjänade pensionskapitalet till annan försäkringsgivare som meddelar PA-KFS 09 enligt dessa regler. Försäkringsgivarna och valcentralen har rätt att ta ut av Pensionsnämnden godkända avgifter för att täcka kostnaden för flytt av kapital. Avgifterna tas ut av den anställdes pensionskapital.

Valbara bolag som upphör att vara valbara bolag ska tillämpa flytträtt enligt direktiv från Pensionsnämnden för PA-KFS.

Bolag som utvalts som alternativ för försäkrad som inte gör ett val ska tillämpa flytträtt enligt direktiv från Pensionsnämnden för PA-KFS. Flytträtten gäller såväl vid flytt av kapital på Pensionsnämndens initiativ som på initiativ av försäkrad.

PENSIONENS STORLEK

Uttag av pension kan endast ske i pensioneringssyfte.

Premierna ska finansiera en livsvarig pension. Denna kan dock, om den anställda så önskar, betalas ut helt eller delvis under en begränsad tid om minst fem år. Pensionen utbetalas från och med den månad under vilken den anställda fyller 65 år eller annan tidpunkt som anställd begär. Pensionen kan tidigast börja utbetalas från 55 års ålder. Pensionen utbetalas normalt månadsvis i efterskott. Utbetalning pågår längst till och med den månad då anställd avlider.

Pensionens storlek är bland annat beroende av värdet av tillgodoräknade premier och avkastningen på dessa, åldern vid utbetalningens början samt valet mellan livsvarig och tidsbegränsad utbetalning. Pensionen ska beräknas lika för kvinnor och män.

GEMENSAMT VÄRDEBESKED

Valcentral utfärdar, i enlighet med Pensionsnämndens anvisningar, gemensamt värdebesked till den anställda, med uppgift om förmånerna enligt denna plan.

Arbetsgivaren har rätt att från valcentral få uppgift om värdet av intjänad pensionsrätt, till den del uppgifterna behövs för att bedöma arbetsgivarens avdragsrätt för pensionskostnader.

§ 3 EFTERLEVANDESKYDD

ÅTERBETALNINGSSKYDD

Den anställda kan välja återbetalningsskydd för premiebestämd ålderspension. Återbetalningsskydd innebär att pension till förmånstagare enligt § 4 utbetalas vid den anställdes dödsfall.

Vid dödsfall innan ålderspensionen börjat utbetalas till den anställda, utbetalas värdet av ålderspensionen till förmånstagare under en tid av fem år.

Vid dödsfall efter det att livsvarig ålderspension börjat utbetalas fortsätter utbetalningarna som återbetalningsskydd till förmånstagare och upphör senaste 20 år efter det att ålderspensionen börjat utbetalas.

Vid dödsfall efter det att tidsbegränsad ålderspension har börjat utbetalas, fortsätter utbetalningarna till förmånstagare under längst så lång tid som återstår av den avtalade tiden för utbetalning av ålderspension.

Om återbetalningsskydd väljs senare än vid första möjliga valtillfälle eller mer än tolv månader efter en familjehändelse erfordras hälsodeklaration. Med familjehändelse avses när den anställda gifter sig, blir registrerad partner, blir sambo eller får barn.

Återbetalningsskyddet omfattar normalt hela det pensionskapital som tjänats in som premiebestämd ålderspension, oavsett förvaltare. För anställd som lider av allvarlig sjukdom beviljas dock återbetalningsskyddet enbart avseende avgifter som tjänas in från och med kalendermånaden efter valet av återbetalningsskydd.

Återbetalningsskyddet kvarstår även efter det att ålderspensionen börjat utbetalas, om det inte väljs bort. Om det valts bort kan det inte återinföras.

Förmånstagare kan överenskomma med försäkringsbolaget om annan utbetalningstid, om respektive försäkringsbolags villkor tillåter detta.

EFTERLEVANDEPENSION

Efterlevandepension utbetalas efter anställd som avlider under anställningen, under premiebefriad tid eller under tid med efterskydd. Pensionen uppgår till ett prisbasbelopp per år under fem års tid. Pension utbetalas till förmånstagare enligt § 4.

Den anställda omfattas av efterskydd under en tid av 90 kalenderdagar förutsatt att anställningen dessförinnan varat i 120 kalenderdagar. Det gäller inte för anställd som erhållit annan anställning med tjänstepensionsrätt.

Den anställde omfattas endast av en efterlevandepension, i första hand enligt PA-KFS 09, även om den anställde har mer än en anställning med PA-KFS 09/Gamla PA-KFS.

Efterlevandepension utbetalas månadsvis med 1/12 av det prisbasbelopp som gäller vid varje utbetalningstidpunkt.

§ 4 FÖRMÅNSTAGARE

GENERELLT FÖRORDNANDE Förmånstagare till efterlevandepension och ålderspensionens återbetalningsskydd är, om inte annat skriftligen anmälts till valcentralen, i första hand den anställdes make/maka eller sambo och i andra hand den anställdes arvsberättigade barn i lika delar. Med make/maka jämställs även partner enligt lagen (1994:1117) om registrerat partnerskap.

Förordnande till förmån för make/maka gäller även om det pågår mål om äktenskapsskillnad mellan makarna. Förordnande till förmån för registrerad partner gäller även om det pågår mål om upplösning av registrerat partnerskap.

Med sambo avses ogift person, som under äktenskapsliknande förhållanden eller under förhållanden som liknar registrerat partnerskap, vid dödsfallet stadigvarande sammanbott med ogift försäkrad förutsatt att de

- har eller har haft eller väntar barn tillsammans eller
- tidigare har varit gifta med varandra eller levt samman i registrerat partnerskap eller i vart fall
- stadigvarande sammanbott sedan minst sex månader.

SÄRSKILT FÖRORDNANDE Den försäkrade kan skriftligen anmäla annat förmånstagarförordnande. Sådant förordnande kan endast omfatta följande personer:

- a) make/maka/registrerad partner eller tidigare make/maka/registrerad partner
- b) sambo eller tidigare sambo
- c) barn/styvbarn/fosterbarn till den försäkrade eller till någon person enligt a eller b ovan.

Finns det flera barn som är förmånstagare fördelas pensionen i lika delar, om inte annat följer av förordnandet.

Saknas förmånstagare görs ingen utbetalning.

**AVSTÅENDE FRÅN
PENSION**

Make/maka, registrerad partner, sambo eller arvsberättigat barn kan skriftligt till valcentralen förklara sig avstå från sin rätt som förmånstagare till pension från försäkringen. Ett avstående kan inte villkoras och avser alla framtida utbetalningar av pension. Har ett avstående gjorts och det senare kommer att saknas förmånstagare, inträder åter den som tidigare gjort avstående.

§ 5 PREMIEBEFRIELSEFÖRSÄKRING

VID SJUKDOM

Premiebefrielseförsäkring betalar den anställdes ålderspensionspremier enligt PA-KFS 09 vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall:

- a) Arbetsoförmågan ska ha varat mer än 90 kalenderdagar i följd eller i mer än sammanlagt 105 kalenderdagar under den senaste 12 månadersperioden (karenstid).
- b) Arbetsoförmågan ska uppgå till minst 25 procent.
- c) Nedsättning av arbetsförmågan beräknas utifrån den arbetstid i anställningen som försäkringen grundas på. För partiellt arbetsför anställd som beviljats försäkring på en lägre arbetstid motsvarande den faktiska arbetsförmågan i anställningen, finns rätt till premiebefrielse endast om arbetsoförmågan utökas med minst 25 procent av den försäkrade arbetstiden.

Premiebefrielsen är proportionell till graden av arbetsoförmåga.

VID FÖRÄLDRALEDIGHET

Premiebefrielseförsäkringen betalar premie vid föräldraledighet enligt föräldraledighetslagen med anledning av barns födelse/ adoption. Vid föräldraledighet betalas premien under högst 390 dagar per födelse/adoption. Vid uttag av föräldraledighet i form av förkortning av normal arbetstid förlängs premiebefrielsen proportionellt mot förkortningen av arbetstiden, dock längst till dess barnet fyllt 8 år.

Anmärkning

Två föräldrar som båda omfattas av PA-KFS 09 har var för sig rätt till premiebefrielseförsäkring enligt ovan.

Premiebefrielseförsäkringen träder i kraft när föräldraledigheten uppgår till minst 25 procent.

PENSIONSMEDFÖRANDE LÖN

Vid premiebefrielse beräknas den pensionsmedförande lönen som genomsnittet av den pensionsmedförande lön enligt § 2 under de tolv månader som närmast föregått sjukfallet respektive föräldraledigheten. Om den anställda inte omfattats av PA-KFS 09/ Gamla PA-KFS under hela sistnämnda tid ska genomsnittet beräknas på det antal månader som den anställda omfattats av PA-KFS 09/ Gamla PA-KFS under de tolv månader som närmast föregått sjukfallet respektive föräldraledigheten.

När premiebefrielseförsäkringen betalar premierna för ålder pensionen ska pensionsmedförande lön årligen ändras per den 1 januari. Ändringen ska motsvara inkomstbasbeloppets förändring från föregående år.

Anmälan

Arbetsgivaren ska anmäla försäkringsfall som kan ge rätt till premiefrielse.

Under efterskyddstid och tjänstledighet ska anställd själv anmäla försäkringsfall.

Arbetsgivaren och den anställde ska lämna de uppgifter som behövs för bedömning och beräkning. Anmälan görs till valcentralen. Premiefrielseförsäkringen träder in den 1:a i varje månad förutsatt att karenstiden enligt ovan passerats senast den 15:e samma månad.

Premiefrielse medges längst till och med kalendermånaden före den under vilken anställd fyller 65 år.

FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

DATUM	2008-06-10	
ÄRENDE	Förhandling angående nytt pensionsavtal, PA-KFS 09 samt ändringar i PA-KFS	
PLATS	KFS kontor, Hornsgatan 1, Stockholm	
PARTER	Kommunala Företagens Samorganisation (KFS) och Svenska Kommunalarbetareförbundet, SEKO Facket för Service och Kommunikation, Svenska Transportarbetareförbundet, Fastighetsanställdas Förbund, Fackförbundet SKTF, Unionen, Ledarna, Vårdförbundet, Sveriges Ingenjörer, Civilekonomerna, Förtecknade SACO-förbund samt Lärarnas Samverkansråd	
NÄRVARANDE	För KFS Erik Acebo Klas Bergström Rosmarie Lindberg Jan-Ove Svensson För Kommunal Annika Falk För SEKO Helen Thornberg För Transport Annika Persson För Fastighets Magnus Pettersson För SKTF Jesper Neuhaus För Unionen Jonas Olsson	För Ledarna Antonio Ropero För Vårdförbundet Phoebe Åstmark-Elfving För Sveriges Ingenjörer Hans Rödin För Civilekonomerna Anders Graneld För förtecknade SACO-förbund Lennart Sandström (DIK) Karin Brunzell (Akademikerförbundet SSR) Per-Olof Sorsell (Jusek) För Lärarnas Samverkansråd Annica Pettersson (Läraryrket) Jörgen Brännmark (Lärarnas Riksförbund)
§ 1	Inledande bestämmelser Avtal om PA-KFS 09, enligt bilaga 1, träder i kraft 2009-01-01 eller vid den senare tidpunkt som parterna enas om. PA-KFS, härafter kallad Gamla PA-KFS, enligt lydelse från 1993-11-30 och protokoll som tecknats av parterna efter denna tidpunkt omfattar personer födda 1953-12-31 eller tidigare. Pensionsnämnden för PA-KFS har fått till uppgift att tolka, besluta om tillämpning och ta initiativ till förändringar i avtalet.	

Pensionsnämnden för PA-KFS ansvarar för upphandling av val-central, premiebefrielseförsäkring, valbara bolag och icke väljar-alternativ.

Pensionsnämnden för PA-KFS ansvarar för information om avtalet.

§ 2

Övergångsbestämmelser

För anställda som per 2008-12-31 omfattas av Gamla PA-KFS och som från och med 2009-01-01 (eller vid senare tidpunkt om övergång ej kunna ske på grund av ohälsa) övergår till PA-KFS 09 gäller följande:

Premier erläggs enligt bilaga 2. Från och med månaden efter att den anställde har fyllt 65 år är arbetsgivaren är enbart skyldig att betala premier enligt bilaga 1.

Intjänad pensionsrätt 2008-12-31

Intjänad pensionsrätt per 2008-12-31 som tryggats genom avsättning till pensionsförsäkring tilldelas fortsättningsvis den återbäring som respektive försäkringsbolag tilldelar, såväl före som efter pensioneringstillfället.

Intjänad pensionsrätt per 2008-12-31 som tryggats genom avsättning i egen regi, skuldbokförd i balansräkning eller avsättning till pensionsstiftelse, ska från 2009-01-01 uppräknas med förändringen i inkomstbasbeloppet fram till utbetalning. Under utbetalning uppräknas pensionsbeloppet med förändringen av prisbasbeloppet.

I det fall den anställde på grund av ohälsa övergår i PA-KFS 09 vid ett senare tidpunkt ska ovanstående gälla från den tidpunkten.

Anmärkning

Intjänad pensionsrätt inkluderar eventuell övertagen pensionsutfästelse. Den inkluderar även livränta enligt PA-KL från samma arbetsgivare som den som svarar för den intjänade pensionsrätten.

§ 3

Anställda som kvarstår i Gamla PA-KFS

Anställda, födda efter 1953 och som inte är fullt arbetsföra vid övergångstidpunkten till PA-KFS 09, kvarstår i Gamla PA-KFS. Övergång till PA-KFS 09 sker när den anställde är fullt arbetsföra. Inträde sker den 1:a i månaden efter att den anställde har blivit fullt arbetsföra.

Anställda som kvarstår i Gamla PA-KFS och som vill göra ett nytt val/omval kan endast välja bland de försäkringsbolag som är valbara i enlighet med PA-KFS 09.

Endast personer som 2008-12-31 har valt familjeskydd, enligt § 10 i Gamla PA-KFS, kan behålla detta skydd.

Anmärkning

Anställd som uppbär sjuklön enligt sjuklönelagen från arbetsgivaren betraktas som fullt arbetsför under förutsättning att den anställde inte därefter övergår till att uppbära sjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning.

§ 4

Pension enligt alternativ regel

För anställda födda efter 1953 som har en alternativ pensionslösning enligt reglerna i Gamla PA-KFS och som efter överenskommelse övergår i PA-KFS 09 gäller de övergångspremier som framgår av avtalets bilaga 2.

Om avtal om alternativ pensionslösning som är uppsägningsbart för anställda födda efter 1953 sagts upp ska den anställde övergå i PA-KFS 09 med de övergångspremier som framgår av avtalets bilaga 2. För att övergå i PA-KFS 09 krävs att den anställde är fullt arbetsför.

§ 5

Kollektivavtalsgaranti

Har arbetsgivare i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till PA-KFS 09 men sedan försummat att teckna eller vidmakthålla pensionsavtal, ska den anställde tillgodoräknas premier och andra förmåner i samma utsträckning som om arbetsgivaren fullgjort sina skyldigheter enligt PA-KFS 09.

Om inbetalning av premier har fördröjts i mer än fyra månader beroende på omständigheter som kan hänföras till arbetsgivaren ska premien räknas upp med referensräntan + 8 procent från det tillfälle premien skulle ha inbetalts, fram till det tillfälle den inbetalas.

§ 6

Handläggning av tvister

Tvister om tolkning och tillämpning av bestämmelserna i PA-KFS 09 handläggs, med nedan angivna undantag, i enlighet med mellan parterna gällande förhandlingsordning (FO). I sådan tvist äger § 35 MBL inte tillämpning.

Önskar part fullfölja tvisten efter fullgjord förhandlingsskyldighet ska begäran om skiljenämndsförfarande ske inom 3 månader från det att förhandlingen avslutats. Tvist avgörs slutligt med bindande verkan av skiljenämnden. Fullföljer part inte tvisten inom ovan föreskriven tid, förlorar parten denna rätt.

Skiljenämnden ska bestå av sju ledamöter, varav en ledamot också är ordförande. Av ledamöterna utser KFS tre och arbetstagarparterna tre. Den sjunde ledamoten (ordföranden) utses gemensamt av ledamöterna för ett år i sänder. Samtliga ledamöter utser egna ersättare som inträder i nämnden vid förfall för ledamot.

Vid avgörande av tvist som hänskjutits till skiljenämnden ska nämnden vara fulltalig. Enighet mellan fyra ledamöter krävs för att skiljenämnden ska kunna fatta beslut om ställningstagande i tvist.

KFS och arbetstagarorganisationerna svarar själva för sina representanters kostnader för medverkan i skiljenämnden. Kostnaden för ordförandens medverkan delas lika mellan parterna.

§ 7 **Uppsägning**
Detta avtal är uppsägningsbart tidigast från och med 2014-01-01 med en ömsesidig uppsägningsfrist om 6 månader. Uppsägning ska åtföljas av förslag till nytt avtal.

§ 8 Förhandlingarna avslutades den 2008-06-10.

VID PROTOKOLLET

Klas Bergström

JUSTERAS

För KFS

Erik Acebo

För Kommunal

Annika Falk

För SEKO

Helen Thornberg

För Transport

Annika Persson

För Fastighets

Magnus Pettersson

För SKTF

Jesper Neuhaus

För Unionen

Jonas Olsson

För Ledarna

Antonio Ropero

För Vårdförbundet

Phoebe Åstmark-Elfving

För Sveriges Ingenjörer

Hans Rödin

För Civilekonomerna

Anders Graneld

För förtecknade SACO-förbund

Lennart Sandström (DIK)

Karin Brunzell (Akademikerförbundet SSR)

Per-Olof Sorsell (Jusek)

För Lärarnas Samverkansråd

Annica Pettersson (Läraryrket)

Jörgen Brännmark (Lärarnas

Riksförbundet)

BILAGA 2

Nedanstående premier inkluderar premier enligt bilaga 1 § 2.

Lönedelar per månad till och med 7,5 inkomstbasbelopp/12

Ålder 2008	Född 1943-1953	From år 2009 premie i % Behåller nuvarande förmåns- bestämda system
55		
54	1954	7,1
53	1955	7,0
52	1956	6,9
51	1957	6,8
50	1958	6,7
49	1959	6,6
48	1960	6,5
47	1961	6,4
46	1962	6,3
45	1963	6,2
44	1964	6,1
43	1965	6,0
42	1966	5,9
41	1967	5,8
40	1968	5,7
39	1969	5,6
38	1970	5,5
37	1971	5,4
36	1972	5,3
35	1973	5,2
34	1974	5,1
33	1975	5,0
32	1976	4,9
31	1977	4,8
30	1978	4,7
29	1979	4,7
28	1980	4,6
27	1981	4,5
26	1982	4,5
25	1983	4,5
24	1984	4,5

Lönedelar per månad över 7,5 inkomstbasbelopp/12

Ålder 2008	Född	Från år 2009 premie i % Behåller nuvarande förmåns- bestämda system
55	1943-1953	
54	1954	42,5
53	1955	42,0
52	1956	41,5
51	1957	41,0
50	1958	40,5
49	1959	40,0
48	1960	39,5
47	1961	39,0
46	1962	38,5
45	1963	38,0
44	1964	37,5
43	1965	37,0
42	1966	36,5
41	1967	36,0
40	1968	35,5
39	1969	35,0
38	1970	34,5
37	1971	34,0
36	1972	33,5
35	1973	33,0
34	1974	32,5
33	1975	32,5
32	1976	32,0
31	1977	31,5
30	1978	31,0
29	1979	30,5
28	1980	30,0
27	1981	30,0
26	1982	30,0
25	1983	30,0
24	1984	30,0

YTTERLIGARE EXEMPLAR KAN BESTÄLLAS FRÅN

KFS FÖRETAGSSERVICE AB

BESÖKSADRESS: Hornsgatan 1 POSTADRESS: Box 15005, 104 65 Stockholm
TELEFON: 08-556 009 50 FAX: 08-556 009 70 E-POST: info@kfs.net WEBB: www.kfs.net