

## PROTOKOLL

**Ärende:** Redaktionell utformning av § 2 Mom 2 i allmänna anställningsvillkor i kollektivavtalet för skolor, förskolor och fritidshem

**Parter:** Fremia  
Vision

**Tid och plats:** 6 september 2022 på telefon

**Närvarande för**  
**Fremia** Gunnar Järsjö, Karin Malmström och Cecilia Westerlund  
**Vision** Heidi Nousiainen

---

**§ 1 Bakgrund**

Parterna konstaterar att lagen (1982:80) om anställningsskydd gäller i de fall inget annat anges. De nya reglerna i ovannämnd lagstiftning i enlighet med ändringar som följer av propositionen 2021/22:176 blir tillämpliga från den 1 oktober 2022 för anställda som omfattas av kollektivavtalet Skolor, förskolor och fritidshem.

Mot bakgrund av att anställningsformen allmän visstidsanställning upphör att gälla och ersätts av särskild visstidsanställning sker en anpassning inom avtalsområdet.

Parterna konstaterar att utöver de tidsbegränsade visstidsanställningarna i lagen om anställningsskydd finns följande kollektivavtalsreglerade visstidsanställningar inom Visions avtalsområde:

Avtal om anställning med lön per arbetad timme får träffas om den sammanhängande anställningstiden uppgår till högst tre månader per anställningstillfälle, alternativt inte överstiger 16 timmar per helgfri vecka i genomsnitt på en fyraveckorsperiod.

Arbetstagare som anställs för viss tid som lärare, förskollärare eller fritidspedagoger utan att uppfylla skollagens särskilda villkor. Sådan anställning medför inte företrädesrätt till återanställning enligt LAS § 25.

Uppdragsutbildning. Arbetsgivaren och arbetstagaren kan komma överens om tidsbegränsad anställning för att tillfredsställa utbildningsbranschens särskilda behov av utbildning- eller projektledaruppdrag. Projekt-/delprojekttiden får då omfatta högst 12 månader. Efter lokal överenskommelse kan tiden sträckas ut ytterligare. (Denna anställningsform gäller befattningar inom Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund och Visions avtalsområde).

90  
MN

- § 2 Redaktionell ändring**  
Parterna konstaterar att "allmän visstidsanställning" i § 2 Mom 2 utgår och ersätts av "särskild visstidsanställning".
- § 3 Redaktionell ändring**  
Parterna konstaterar att visstidsanställningsformen "Arbetstagare som fyllt 67 år" utgår per den 30 september 2022.
- § 4 Avsluta**  
Förhandlingen avslutades

Vid protokollet:



Gunnar Järsjö

Justeras:



Heidi Nousiainen