

PROTOKOLL

Ärende: Allmänna villkor och löner för perioden 2022-06-01 – tillsvidare avseende enskilda högskolor

Parter: Fremia
Vision

Tid och plats: 24 mars 2022 mfl, Fremia

Närvarande för:
Fremia Karin Malmström och Gunnar Järsjö
Vision Heidi Nousiainen

§ 1 Årlig utvärdering av avtalet

Det är arbetsgivarpartens ansvar att varje år kalla parterna i denna överenskommelse till överläggning. Syftet med denna överläggning är att parterna ska ges tillfälle att genomlysa avtalet och utvärdera detta. Vidare ska parterna uppmärksamma oönskade avvikelser och/eller utreda behov att förändra regelverket eller tillämpningen av avtalet.

Kallelse till sådan överläggning ska ske senast den 28 februari varje år och överläggningen ska ha slutförts senast den 31 maj.

Avtalet kan sägas upp med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader efter den partsgemensamma överläggningen.

§ 2 Redaktionell ändring

Parterna konstaterar att "allmän visstidsanställning" i § 3 Mom 3 och 5 utgår och ersätts av "särskild visstidsanställning", protokollsbilaga 1.

§ 3 Redaktionell ändring

Parterna konstaterar att "saklig grund" i § 3 Mom 7 utgår och ersätts med "sakliga skäl", protokollsbilaga 1.

§ 4 Redaktionell ändring

Parterna konstaterar att "Omställningsavtal Svenskt Näringsliv-PTK" utgår och ersätts av "Omställning vid var tid gällande omställningsavtal, protokollsbilaga 1.

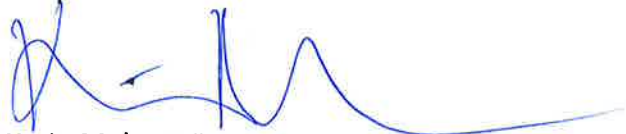
KM
GN

§ 5

Avslut

Överläggningen förklaras avslutad.

Vid protokollet

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.

Karin Malmström
Fremia

Justering

A handwritten signature in blue ink, featuring a series of peaks and valleys with a long horizontal stroke at the end.

Heidi Nousiainen
Vision

Kollektivavtal om allmänna anställningsvillkor - Enskild Högskola

Följdändringar av allmänna anställningsvillkor enligt nedan. Ändringar och tillägg framgår av det genomstrukna respektive kursiva.

§ 3 Anställning

MOM 2

Mom 3 ~~ALLMÄN VISSTIDSANSTÄLLNING SÄRSKILD VISSTIDSANSTÄLLNING OCH VIKARIAT~~

Arbetsgivare och medarbetare kan överenskomma om ~~allmän visstidsanställning särskild visstidsanställning~~ eller vikariat. Med vikariat avses en anställning i vilken en medarbetare ersätter annan under dennes frånvaro. Med vikariat avses också när en medarbetare, under högst sex månader eller den längre tid som lokala parter överenskommer om, uppehåller en befattning i avvaktan på att denna återbesätts.

Med medarbetare som varit anställd mer än 36 månader enligt ovan, samt som postdoktor, under den senaste femårsperioden, ska erbjudas tillsvidareanställning, dock endast om anställningen inte har förlängts enligt vad som anges under avsnittet postdoktor.

Mom 5 UNDANTAG FRÅN FÖRETRÄDESRÄTTEN OCH VISSTIDSANSTÄLLNING ENLIGT LAS

Anställning enligt mom 2 ger inte företrädesrätt till annan anställning som lärare. En doktorand har dock efter genomförd disputation företrädesrätt till anställning som biträdande lektor.

Olika anställningsformer enligt mom 2 kan inte följa efter varandra. En doktorandanställning kan dock efterföljas av anställning som biträdande lektor.

Anställningstid enligt mom 2 ska avräknas vid tillämpning av konverteringsregeln i mom 3. Tid som lärare varit anställd enligt LAS ~~allmän särskild~~ visstidsanställning ska avräknas från den sammanlagda anställningstiden enligt mom 2 doktorandanställning undantagen.

Om särskilda skäl föreligger kan lokala parter uppta förhandling om att avstå avräkning av tid enligt konverteringsregeln i mom 3.

Mom 7 UPPHÖRANDE AV TIDSBEGRÄNSAD ANSTÄLLNING

Om anställning för viss tid eller visst arbete ska upphöra före den tid som avsetts vid anställningstillfället gäller, om inte längre tid avtalats, att anställningen upphör en månad efter det någondera parten lämnat skriftlig underrättelse. Från arbetsgivarens sida får sådan underrättelse inte lämnas efter det att sex månader förflutit från anställningens tillträde. För att kunna avsluta anställningen genom underrättelse ska det framgå av det enskilda anställningsavtalet.

Handwritten initials and a signature in the bottom right corner.

Härutöver gäller att en tidsbegränsad anställning kan upphöra i förtid genom uppsägning från endera partens sida med de uppsägningstider som anges i § 13. Uppsägning från arbetsgivarens sida kräver ~~saklig grund~~ *sakliga skäl* enligt lagen om anställningsskydd.

§ 14 Avtalsförsäkringar

Nedan angivna kollektiva försäkringslösningar gäller om inte kollektivavtalsparterna i det enskilda fallet överenskommit om annat.

- ITP-avtalet
- Avtalet om tjänstegrupplivförsäkring
- Trygghetsförsäkring vid arbetskada
- ~~Omställningsavtal Svenskt Näringsliv – PTK – Omställning vid var tid gällande~~
omställningsavtal