

## **Avtal om korttidsarbete med statligt stöd**

(Lydelse från 2020-04-24)

**§ 1** Detta avtal avser korttidsarbete i enligt med lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete

**§ 2** Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.

**§ 3** Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal ("lokal överenskommelse") om korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete, med verkan från och med den 23 mars 2020.

**§ 4** Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 eller 60 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmätt. Under maj-juli 2020 kan arbetsbefrielse även gälla med 80 procent. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

### Anmärkning

Om den period under vilken arbetsgivare kan erhålla stöd vid arbetsbefrielse om 80 procent förlängs, ska tidsperioden maj-juli 2020 förlängas på motsvarande sätt, dock längst till och med 31 december 2020.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

**§ 5** De lokala parterna överenskommer om vilka arbetstagare som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbetet ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas. En bedömning av möjlighet att gå ner i arbetsmängd ska alltid göras. Gruppen arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad ska då särskilt beaktas. De lokala parterna har stor frihet vid förläggningsen men ska beakta att de procentsatser för korttidsarbete som anges i § 4 ovan sammantaget uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. En överenskommelse om korttidsarbetet ska upphöra efter sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

### Anmärkning

Av den lokala överenskommelsen ska framgå vilka anställda som omfattas av korttidsarbete, med angivande av personer eller organisatoriska enheter eller funktion. Korttidsarbetet ska bestämmas till en viss period med angivande av vilket steg av korttidsarbete som de lokala parterna kommit överens om.

Som framgår av § 5 behöver korttidsarbete inte förläggas på samma sätt från dag till dag, vecka till vecka eller månad till månad utan kan fritt variera under hela perioden så länge som korttidsarbetet sett över hela perioden för den lokala överenskommelsen summerar till procentsatsen i det steg för korttidsarbetet som parterna kommit överens om.

**§ 6** Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.

**§ 7** De lokala parterna bör överväga om det är möjligt och lämpligt att under den tid som korttidsarbete pågår anordna företagsintern eller extern utbildning för de arbetstagare som omfattas av korttidsarbete.

Lokal överenskommelse bör beskriva de överväganden som förevarit i frågan.

#### Anmärkning

De centrala parterna kan träffa överenskommelse om närmare reglering avseende utbildning vid korttidsarbete.

**§ 8** Arbetstagare som är under uppsägningstid kan omfattas av korttidsarbete. För arbetstagare som är under uppsägningstid och omfattas av korttidsarbete ska, i syfte att följa lagstiftarens intentioner med övergångsreglerna till lag om korttidsarbete, de regler som gäller för den ordinarie anställningen tillämpas beträffande lön och andra ersättningar. Sådana lönesänkningar som följer av § 4 ska alltså inte gälla för korttidsarbete under uppsägningstid. Detta innebär att arbetstagaren har rätt till hela den lön som följer av den ordinarie anställningen.

#### Anmärkning

Parterna är överens om att med regler som gäller för den ordinarie anställningen avses också sådana villkor som följer av det allmänna villkorsavtalet.

**§ 9** Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioden av korttidsarbete.

**§ 10** Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordningar.

**§ 11** Detta avtal gäller till och den med 31 december 2020. Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.