

Exempel karensavdrag

Exempel 1: Sjuk hel dag och därefter

En arbetstagare, Anna, med en månadslön om 25 000 kronor, är schemalagd 40 timmar per helgfri vecka, åtta timmar per dag, måndag till fredag. Om Anna blir sjuk en hel dag (som exempel säger vi måndag 4 mars) blir det samma löneavdrag för henne med de nya reglerna som idag. Karensen på 20 procent av en arbetsvecka på 40 timmar blir åtta timmar och innebär löneavdrag för åtta timmar. Fortsätter Anna att vara sjuk även på tisdagen får hon sjuklön genom ett avdrag med 20 procent av timlönen, precis som idag. Avdraget från månadslönen för måndagen blir:

$$\frac{25\,000 \times 12}{(52 \times 40 =) 2080} = 144,23 \text{ kronor per timme eller totalt } (8 \times 144,23) = 1\,153,84 \text{ kronor}$$

Exempel 2: Sjuk halv dag med fortsättning nästa dag

Blir Anna istället sjuk efter halva arbetsdagen, till exempel går hem vid lunch på måndagen, görs löneavdrag med fyra timmar (halva arbetsdagen) enligt formeln nedan. Fortsätter hon att vara sjuk görs ett fullt avdrag (100 procent) för ytterligare fyra timmar på tisdagen, den andra dagen i sjukperioden, eftersom karensen är åtta timmar. Karensavdraget görs alltså med fyra timmar på måndagen och fyra timmar på tisdagen och därefter med 20 procent per timme (för resten av tisdagen) eftersom hon då ska få sjuklön. Avdragen från månadslönen blir:

$$\frac{25\,000 \times 12}{(52 \times 40 =) 2080} = 144,23 \text{ kronor per timme eller totalt } (4 \times 144,23) = 576,92 \text{ kronor}$$

för måndagen och

$$\frac{25\,000 \times 12}{(52 \times 40 =) 2080} = 144,23 \text{ kronor per timme eller totalt } (4 \times 144,23) = 576,92 \text{ kronor}$$

för tisdag förmiddag och

$$\frac{20\% \times 25\,000 \times 12}{(52 \times 40 =) 2080} = 28,84 \text{ kronor per timme för tisdag eftermiddag och framåt med } 28,84$$

kronor per frånvarotimme till och med dag 14 i sjuklöneperioden som slutar den 17 mars efter 14 dagar precis som idag. Därefter gäller samma regler som idag; sjukdom från och med 15:e kalenderdagen.

Exempel 3: Deltidssjuk under karensperioden

Blir Anna istället sjuk på måndagen med två timmar kvar av arbetsdagen och fortsätter att

vara deltidssjuk med två timmar per dag hela veckan görs för dagen hon blir sjuk, måndag, löneavdrag med två timmar enligt formeln nedan. För tisdag, onsdag och torsdag, den andra till fjärde dagen i sjukperioden, görs ett fullt (100 procent) avdrag för två timmar per dag eftersom karensen är åtta timmar. För fredagen får Anna sjuklön för två timmar med avdrag med 20 procent per timme. Avdragen från månadslönen blir:

Avdrag för måndag – torsdag, dras två timmar per dag:

$$\frac{25\,000 \times 12}{(52 \times 40 =) 2080} = 144,23 \text{ kronor per timme eller totalt } (4 \times 2 \times 144,23) = 8 \times 144,23$$

eller 1 153,84 kronor.

Avdrag för fredag och framåt:

$$\frac{20\% \times 25\,000 \times 12}{(52 \times 40 =) 2080} = 28,84 \text{ kronor per frånvarotimme till och med dag 14 i sjuklöneperioden}$$

som slutar den 17 mars. Därefter gäller samma regler som idag;
sjukdom från och med 15:e kalenderdagen.

Exempel 4: Återinsjuknande inom fem kalenderdagar

Om Anna som varit sjuk fyra timmar måndag 4 mars istället kommer tillbaka till jobbet och är frisk på tisdagen 5 mars men blir sjuk igen hela dagen på fredag 8 mars görs ett fortsatt karensavdrag med fyra timmar på fredagen eftersom det räknas som fortsatt karensperiod. Fredagen blir dag två i sjuklöneperioden precis som idag eftersom Anna blir sjuk igen inom fem kalenderdagar. När hon blir sjuk igen räknas det som en fortsättning på den första sjukperioden och därmed görs ett fortsatt karensavdrag eftersom fullt avdrag inte har gjorts än. Avdragen från månadslönen blir för måndagen:

$$\frac{25\,000 \times 12}{(52 \times 40 =) 2080} = 144,23 \text{ kronor per timme eller totalt } (4 \times 144,23) = 576,92 \text{ kronor.}$$

Avdraget för fredag förmiddag:

$$\frac{25\,000 \times 12}{(52 \times 40 =) 2080} = 144,23 \text{ kronor per timme eller totalt } (4 \times 144,23) = 576,92 \text{ kronor.}$$

Avdragen för måndag och fredag är ett tillfälle, ett karensavdrag, även om avdrag sker på två olika dagar. Det har betydelse för beräkningen av tio karensdagar (allmänt högriskskydd).

Avdraget för fredag eftermiddag och framåt:

$$\frac{20\% \times 25\,000 \times 12}{(52 \times 40 =) 2080} = 28,84 \text{ kronor per timme till och med dag 14 i sjuklöneperioden}$$

(torsdagen den 20 mars). Därefter gäller samma regler som idag; sjukdom från och med 15:e kalenderdagen.

Exempel 5: Oregelbunden arbetstid heltid

En arbetstagare David, med månadslön 25 000 kronor, är schemalagd 40 timmar per helgfri vecka, tolv timmar per dag, måndag till onsdag och fyra timmar på torsdagen. Om han blir sjuk en hel dag (till exempel på måndagen) blir karensavdraget 8 timmar eftersom karensen är 20 procent av en arbetsvecka och han är schemalagd 40 timmar i veckan. Karensen innebär alltså löneavdrag för åtta timmar och inte för hela arbetsdagen. Här kommer även eventuella särskilda ersättningar som tex OB dras bort. För de resterande fyra timmarna på måndagen som han är sjuk ges sjuklön genom ett avdrag på 20 procent av timlönen. David kommer även få sjuklön på eventuella särskilda ersättningar, tex OB på de resterande 4 timmar
Avdraget från månadslönen för de första åtta timmarna på måndagen blir:

$$\frac{25\,000 \times 12}{(52 \times 40 =) 2080} = 144,23 \text{ kronor per timme eller totalt } (8 \times 144,23) = 1\,153,84 \text{ kronor}$$

Avdraget för resterande fyra timmar på måndagen och framåt:

$$\frac{20\% \times 25\,000 \times 12}{(52 \times 40 =) 2080} = 28,84 \text{ kronor per timme till och med dag 14 i sjuklöneperioden}$$

(den 17 mars). Därefter gäller samma regler som idag; sjukdom från och med 15:e kalenderdagen.

Exempel 6: Oregelbunden arbetstid deltid

En deltidsanställd arbetstagare med en månadslön om 18 750 kronor, är schemalagd 30 timmar per helgfri vecka, 8 timmar per dag måndag till tisdag och sju timmar per dag onsdag till torsdag. Om hon är sjuk en hel dag, måndag, blir karensavdraget sex timmar eftersom 20 procent av en arbetsvecka på 30 timmar är sex timmar. Karensperioden innebär löneavdrag för sex timmar på måndagen och alltså inte för hela arbetsdagen. För de resterande två timmarna på måndagen som hon är sjuk ges sjuklön genom ett avdrag på 20 procent av timlönen.

Avdraget från månadslönen för de först sex timmarna på måndagen blir:

$$\frac{18\,750 \times 12}{(52 \times 30 =) 1560} = 144,23 \text{ kronor per timme eller totalt } (6 \times 144,23) = 865,38 \text{ kronor.}$$

För de resterande två timmarna på måndagen och framåt blir avdraget:

$$\frac{20\% \times 18\,750 \times 12}{30 \times 52 (1560)} = 28,84 \text{ kronor per timme till och med dag 14 i sjuklöneperioden}$$

(den 17 mars). Därefter gäller samma regler som idag; sjukdom från och med 15:e kalenderdagen.

Exempel 7: Allmänt högriskskydd - högst tio karenstillfällen

Det allmänna högriskskyddet innebär att den anställde inte ska få fler än tio karensavdrag under den senaste tolv månadersperioden. Tolv månadersperioden räknas löpande bakåt.

Tjänstemannen Anna hade nio karensdagar från och med den 5 maj 2018 till och med den 31 december 2018. Hon blir sjuk måndagen den 4 mars 2019 i fyra timmar, blir frisk på tisdagen och blir sjuk igen på fredagen den 8 mars. En sjukperiod som börjar inom fem kalenderdagar från att en tidigare sjukperiod upphört räknas som en fortsättning på tidigare sjukperiod. Alla karensavdrag som görs med sammanlagt högst 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid inom samma sjukperiod betraktas som **ett tillfälle** även om avdragen sker på olika dagar. Alltså räknas avdragen för 4 och 8 mars som ett tillfälle.

När det gått mer än fem kalenderdagar (men före den 5 maj 2019) blir Anna sjuk igen. Då görs det inte något karensavdrag eftersom hon redan fått tio karensavdrag de senaste tolv månaderna. Detsamma blir fallet för varje sjukdag som sker inom en tolv månadersperiod där den anställde haft tio karensavdrag. Ett nytt karensavdrag kan göras först när Anna har färre än tio karensavdrag under de senaste tolv månaderna.