

## Tilläggsöverenskommelse om korttidsarbete enligt Lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete

Den 3 december 2020 träffade Vårdföretagarna och Almega Tjänsteföretagen avtal om förlängning av korttidsarbete med Vision. Med anledning av ändrad lagstiftning träffas följande tilläggsöverenskommelse.

§ 1 §§ 4 och 6 i förbundsavtalet om korttidsarbete med statligt stöd, tecknat den 3 december 2020, ska under perioden den 1 januari – 31 mars 2021 ha följande lydelse:

§ 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i fyra olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 60 eller 80 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de fyra stegen sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

§ 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de fyra steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.

§ 2 Förlängs den period under vilken arbetsgivare kan erhålla stöd vid arbetsbefrielse om 80 procent ska §§ 4 och 6 ha ovan lydelse under motsvarande tid dock längst till och med 30 juni 2021.

Stockholm den 25 januari 2021

Vårdföretagarna

Vision

Per Östlund

Heidi Nousiainen

Almega Tjänsteföretagarna

Joakim Josefsson