

Överenskommelse om förlängning av korttidsarbete med statligt stöd

Vårdföretagarna och Almega Tjänsteföretagen träffar med Vision, på samtliga mellanvarande avtalsområden, överenskommelse om förlängning av överenskommelsen om korttidsarbete med statligt stöd från den 19 mars 2020.

Förlängningen avser perioden 1 januari 2021 – 30 juni 2021.

Överenskommelsen, där tilläggsöverenskommelse som parterna enats om redigerats in, anges i Bilaga 1

Om fråga uppstår lokalt om huruvida lagstiftningen gäller för ett visst företag, verksamhet, förening eller arbetstagare ska frågan hänskjutas till centrala parter för skyndsam hantering.

Stockholm den 3 december 2020

Almega Tjänsteföretagen

Vision

Joakim Josefsson

Heidi Nousiainen

Vårdföretagarna

Per Östlund

Förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd

- § 1 Detta avtal avser korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 2 Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 3 Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal ("lokal överenskommelse") om korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete, med verkan från och med den 16 mars 2020.

Det noteras att företag som huvudsakligen är finansierade av allmänna medel och där det enligt en offentligrättslig reglering ankommer på det allmänna att tillhandahålla verksamheten, inte omfattas lagen om statligt stöd vid korttidsarbete. Det ankommer på respektive arbetsgivare att kontrollera att förutsättningarna enligt lagen är uppfyllda.

- § 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i tre olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 eller 60 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmätt, För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de tre stegen sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

- § 5 De lokala parterna överenskommer om vilka arbetstagare som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbetet ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas. En bedömning av möjlighet att gå ned i arbetsmängd ska alltid göras. Gruppen arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad ska då särskilt beaktas. De lokala parterna har stor frihet vid förläggningen men ska beakta att de procentsatser för korttidsarbete som anges i 4 ovan sammantaget uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. En lokal överenskommelse om korttidsarbete upphör efter sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid.

Anmärkning

Av den lokala överenskommelsen ska framgå vilka anställda som omfattas av korttidsarbete, med angivande av personer eller organisatoriska enheter eller funktion. Korttidsarbetet ska bestämmas till en viss period med angivande av vilket steg av korttidsarbete som de lokala parterna kommit överens om.

Som framgår av 5 behöver korttidsarbete inte förläggas på samma sätt från dag till dag, vecka till vecka eller månad till månad utan kan fritt variera under hela perioden så länge som korttidsarbetet sett över hela perioden för den lokala överenskommelsen summerar till procentsatsen i det steg för korttidsarbete som parterna kommit överens om.

§ 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de tre steg som anges i 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.

§ 7 De lokala parterna bör överväga om det är möjligt och lämpligt att under den tid som korttidsarbete pågår anordna företagsintern eller extern utbildning för de arbetstagare som omfattas av korttidsarbete.

Lokal överenskommelse bör beskriva de överväganden som förevarit i frågan.

Anmärkning

Förbundsparter kan träffa överenskommelser om närmare reglering avseende utbildning vid korttidsarbete.

§ 8 En arbetstagare som är under uppsägningstid kan omfattas av korttidsarbete. Arbetsgivaren är då skyldig att utge lön enligt 12 § lagen om anställningsskydd även om arbetsgivaren erhåller stöd under korttidsarbetet.

§ 9 Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.

§ 10 Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordningar.

§ 11 Detta avtal gäller till och med den 30 juni 2021 om det inte sägs upp i förtid med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.