

**2025.03.06**

**Samordningsgruppen  
Svealand**

# Samordningsgruppens uppdrag

(Beslutat 2023-09-21)

## Mål och Syfte

- ▶ Samordningsgruppen är ett forum för att öka dialogen inom förbundet och ska bidra till ökad transparens, informationsutbyte och samsyn inom Vision.
- ▶ Samordningsgruppen är ingen formell beslutsgrupp.
- ▶ Genom ett tätt och öppet samarbete mellan tjänstemän och förtroendevalda bidrar samordningsgrupperna till att göra Vision bättre och ytterst nå ett bättre resultat för medlemmarna.

# Samordningsgruppens uppdrag

(Beslutat 2023-09-21)

## ► Svealand



Ni är en viktig del i ett större sammanhang!  
Ni är navet mellan Förbundsstyrelsen,  
Centret och alla förtroendevalda i område  
Svealand

# Samordningsgruppens uppdrag

(Beslutat 2023-09-21)

## Samordningsgruppens uppdrag

1. I olika frågor föra dialog med förtroendevalda, avdelningar, klubbar, förbundsstyrelsen och kansliorganisationen.
2. Medverka i förankring av och dialog kring kongress-, förbundsråds- och förbundsstyrelsebeslut.
3. Aktivt ta ansvar för att kongress-, förbundsråds- och förbundsstyrelsebeslut genomförs.
4. Medverka i strategiska diskussioner för att stödja centrets verksamhet, till exempel när det gäller centrets verksamhetsplanering.
5. Stimulera till samarbeten mellan avdelningar och klubbar
6. Utgöra regional konfliktkommitté.
7. Utgöra regionalt valutskott om det inte finns ett särskilt utsett sådant.
8. Vid rekrytering av verksamhetschef till centret utses en referensperson från samordningsgruppen som medverkar i framtagande av kravprofil. Detta för att bidra med förtroendevaldas perspektiv på vad som är viktigt i rollen. Referenspersonen informeras löpande om hur rekryteringsprocessen fortgår.

# Vår ambitionsnivå

- ▶ Lägg energin på "rätt" saker
- ▶ Vi behöver nätverka (ta för dig)
- ▶ Vi behöver kunskapsdela
- ▶ Vi behöver lära av andras erfarenheter
- ▶ Vi behöver vara vägvisare
- ▶ Vi behöver ta emot stöd



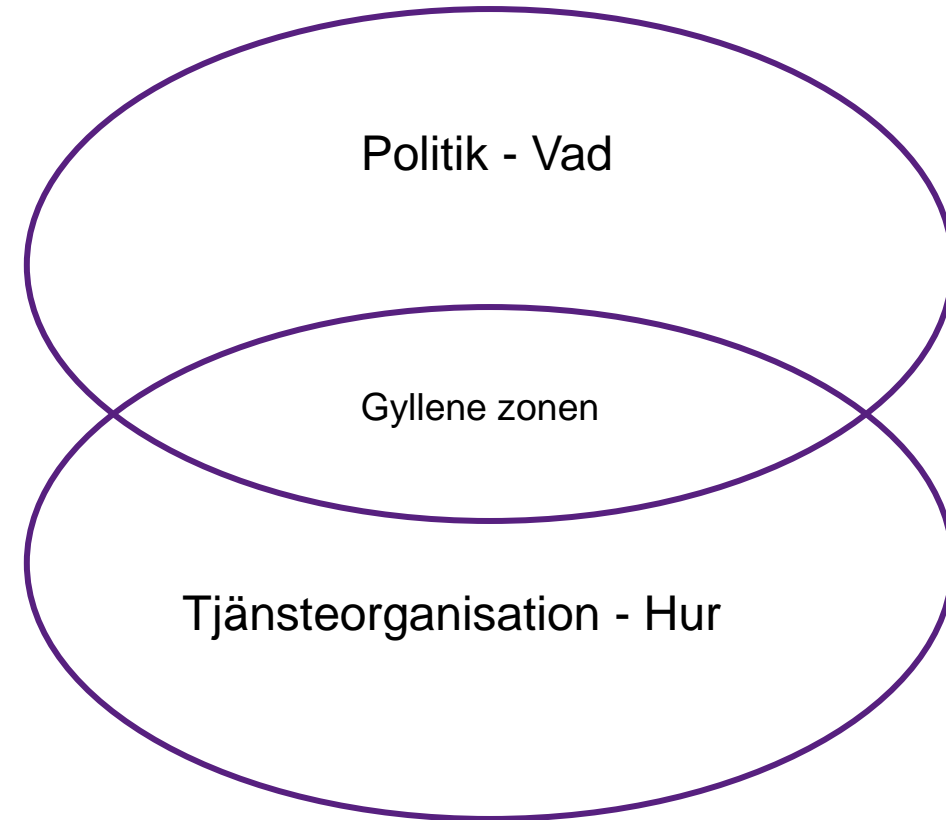
# Våra olika roller i organisationen

## ► Vad ska göras?

- Förbundsmöte/kongress
- Förbundsstyrelse

## ► Hur ska vadet göras?

- Kansliorganisationen i samarbete med FS
- Olika delar av verksamheten tar ansvar utifrån sina uppdrag.



# Roller och förväntningar på varandra?

- ▶ Vad innebär uppdragsbeskrivning för oss, för dig?
- ▶ Hur kommunicerar vi till övriga förtroendevalda? Ordförandeträffarna har löst ut frågan till stora delar.
- ▶ Hur kan vi agera förebilder från våra respektive klubbar/avdelningar och förbundet?

# Ha roligt?

*I snitt skrattar vi ljudligt på jobbet 5,1 ggr/dag. Hur ofta skrattar du?*

*Undersökning från Adecco, september 2014*

- ▶ **Bli medveten om vad du tänker på!**
- ▶ **Var uppmärksam på ditt beteende!**
- ▶ **Tänk på att ditt kroppsspråk avslöjar mer än du tror!**
- ▶ **Bjud på dig själv!**

Om du möter  
en människa  
utan leende,  
ge henne då  
ett av dina.



© INTERNOVA & CO AB

*Du är inte ansvarig för andras reaktioner men du är ansvarig för ditt beteende. När andra reagerar negativt kan det bero på ditt beteende!*



# Hur många är vi nu?

2028 behöver Vision vara:

- ▶ 160 000 yrkesverksamma medlemmar
- ▶ 16 000 förtroendevalda

Målet är också att 10 procent av Visions yrkesverksamma medlemmar ska ha ett förtroendeuppdrag (cirka 7,7 procent idag).

December 2023 var vi:

- ▶ 146 099 yrkesverksamma medlemmar (144 107) + 1 992
- ▶ 10 274 förtroendevalda (9 544) + 730

December 2024 var vi:

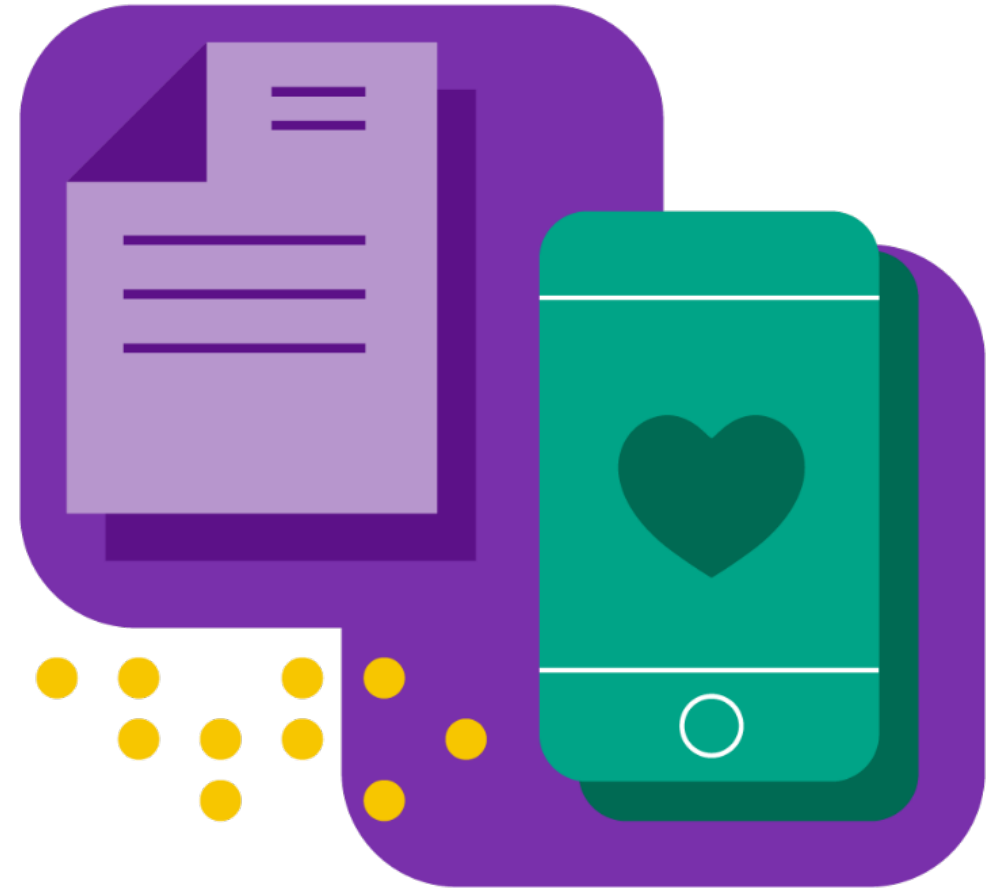
- ▶ 147 129 yrkesverksamma medlemmar (146 099) + 1 030
- ▶ 11 134 förtroendevalda (10 274) + 860

”Det är avgörande att det finns ett lokalt tryck från förtroendevalda ute på arbetsplatserna. Hela den fackliga idén bygger på att vi finns och driver frågor där.”

*Veronica Magnusson*

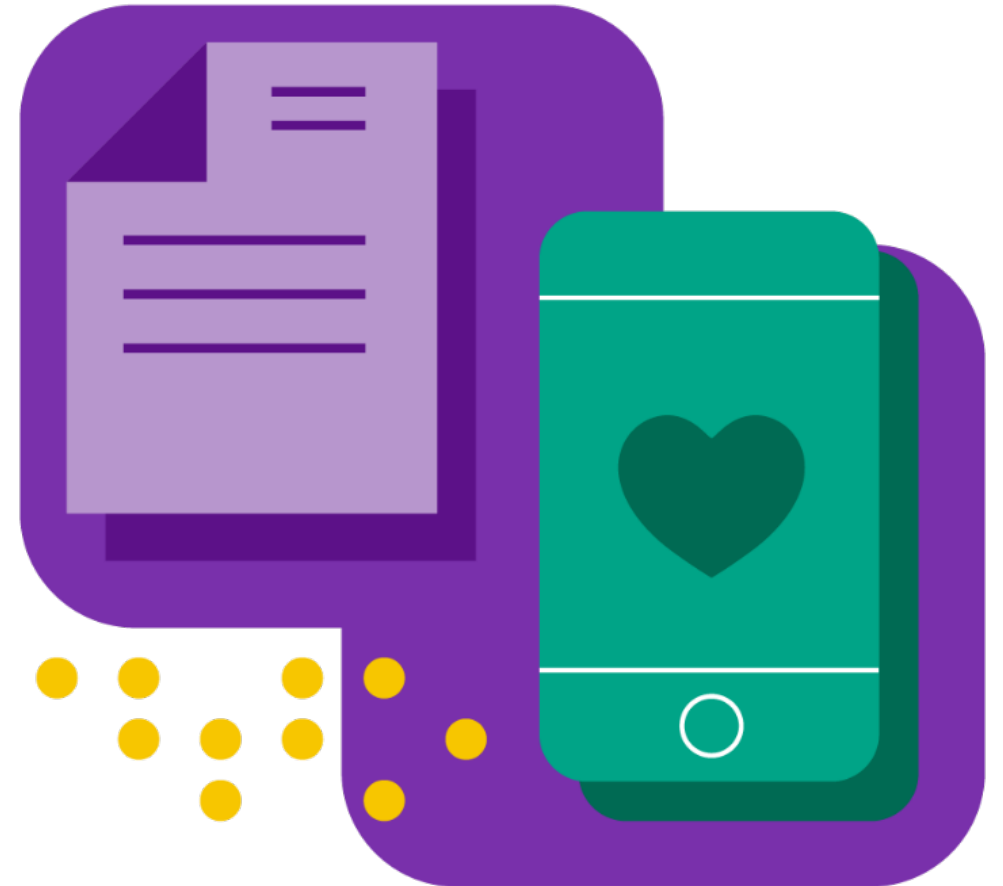
# Hur når vi målen?

- ▶ Förtroendevalda och tjänstemän tillsammans.
- ▶ Fokus på övergripande målen  
– bryter ner dem till delmål och aktiviteter.
- ▶ Team, projekt och ordinarie verksamhet samtidigt.
- ▶ Fortsätter göra det som fungerar  
– vågar samtidigt testa nytt.
- ▶ Målgruppsanpassar våra arbetssätt ännu mer.
- ▶ Gör satsningar på befintliga förtroendevalda.
- ▶ Tillsätter extra resurser.
- ▶ Mod, tillit och inkludering.
- ▶ Enkelt, nära, framåt!



# Hur når vi målen?

- ▶ Samordningsgruppen Ni är viktiga för att visa vägen
- ▶ Stötta andar klubbar/avdelningar att våga
- ▶ Er kunskap och erfarenhet blir ännu större om vi adderar andras kunskaper och erfarenheter
- ▶ Det är utvecklande
- ▶ Det är roligt
- ▶ Vi gör det tillsammans om ni vill!



# Öka i facklig styrka – hur många blev vi?

## Resultat antal nya yrkesverksamma medlemmar samt nettoförändring:

Center	Antal nya medl t o m slutet dec 2024	Mål inflöde samma period	Antal medl sista dec 2023	Antal medl dec 2024	Netto dec 2023 - dec 2024
Visions center i Luleå	1216	1526	10227	10255	28
Visions center i Sundsvall	1779	2226	15155	15314	159
Visions center i Västerås	2462	3174	21224	21156	-68
Visions center i Stockholm	4007	4438	25216	25710	494
Visions center i Linköping	2561	3152	21688	21730	42
Visions center i Göteborg	3734	4790	32745	32864	119
Visions center i Malmö	2537	3208	19836	20100	264
<b>Summa:</b>	<b>18296</b>	<b>22514</b>	<b>146091</b>	<b>147129</b>	<b>1038</b>

Under dec 2024 rekryterades totalt 1289 nya medlemmar. Av dessa rekryterades 173 av Vision Direkt

# Nya uppdrag och ansvar för Visions förtroendevalda

- ▶ Mandat i de olika rollerna
  - ▶ Inspel på detta?
  - ▶ Kom med inspel fram till den 28 mars
  - ▶ Skicka det till [camilla.loov@vision.se](mailto:camilla.loov@vision.se)
- 
- ▶ [Tyck till om de nya uppdragen och ansvaren för Visions förtroendevalda](#)

# Områdeskonferens 2025



- ▶ 4-5 September
- ▶ Max 2pers avd/klubb
- ▶ Samo har egna platser utöver de 2
- ▶ Plats stadshotellet Västerås

# Vårt arbetssätt på centret 2025



# Använd Visions rapporter

## [Ny rapport: Över hälften av administratörerna är osäkra på AI på arbetsplatsen](#)

AI kan förbättra välfärden och göra den offentliga förvaltningen mer effektiv. Samtidigt känner många en oro för vad som ska hända med deras jobb, visar en ny rapport från fackförbundet Vision. - Vi...

## [AI- kollega eller konkurrent?](#)

Rapporten "AI- kollega eller konkurrent?" belyser hur AI-utvecklingen påverkar arbetslivet för våra administratörsmedlemmar. Rapporten uppmärksammar både de möjligheter och de utmaningar som AI...

## [Chefen är sjukt viktig – gott ledarskap växer där chefer har rätt förutsättningar](#)

Chefer som har rätt förutsättningar att leda kan bättre bidra till en bra arbetsmiljö för medarbetarna och samtidigt få en god arbetsmiljö själva. Denna rapport ger förtroendevalda tips och verktyg...



## Ny rapport: Över hälften av administratörerna i Skåne och Blekinge är osäkra på AI

20.2.2025 07:00:00 CET | [Vision](#) | Pressmeddelande

Dela [f](#) [in](#) [X](#) [@](#) [t](#) [w](#) [e](#)

AI kan förbättra välfärden och göra den offentliga förvaltningen mer effektiv. Samtidigt känner många en oro för vad som ska hända med deras jobb, visar en ny rapport från fackförbundet Vision.

– Vi ser att de som är mest positivt inställda till att använda AI på arbetsplatsen också är de som fått utbildning och som tidigt involveras i implementeringen av AI – tyvärr är det bara en bråkdel som har fått den tydligheten, säger Anette Linnet, medicinsk sekreterare och ledamöten i Vision Region Blekinge.

Visions rapport "AI – kollega eller konkurrent?" bygger på svar från över 7 000 av Visions administratörsmedlemmar. Rapporten visar att i område Sydsverige där Skåne och Blekinge ingår anger fler än hälften av de svarande (61 procent) att de inte vet om de får använda AI på arbetsplatsen. Ungefär lika många (60 procent) vet inte heller om det finns några riktlinjer för användningen av AI.

