

Minnesanteckningar samordningsgruppens möte 28–29 februari 2024 i Örebro, lunch till lunch.

Deltog gjorde:

Katarina Carlsson, Karlstad kommun

Svein Opstad, Eda kommun

Sara Renberg, Västerås stift

Esteri Nilsson, Karlstad kommun

Klas Engholm, Nora kommun

Maria Hallberg Tinglöv, Eskilstuna kommun

Isabell Karlsson, Region Örebro

Jonas Schutzer Larsson, Säffle kommun

Pernilla Lind, Region Sörmland

Elin Cederberg, Västerås kommun och område Västerås valutskott, deltog digitalt båda dagarna

Mikael Larsson, Eskilstuna kommun, Centrala valutskottet (CVU) och område Svealands valutskott.

Emma Bernhult, Örebro kommun, förbundsstyrelsen

Larsa Josefsson, förbundsstyrelsen

Camilla Lööv, centret i V-ås

Camilla Leidström, centret i V-ås, deltog digitalt dag 2.

Dagordning

• Hur är läget ute i avdelningarna /klubbarna, detta togs upp:

-Många avdelningar jobbar med att bibehålla den lokala styrelsen.

-En del avdelning har bytt ordförande eftersom tidigare slutat.

-Någon avdelning har tappat bort sina stadgar och vi återkopplar att det finns normalstadgar på Visions hemsida.

-Det finns funderingar kring hur arkivering av avdelningshandlingar sparas och vi hänvisar till folkarkivet.

-Fler avdelningar jämför friskvårdstimme med andra och driver detta lokalt.

-I någon avdelning har kommunal har gått in och gjort riskbedömning på Visions avtalsområde.

-Fler avdelningar berättar att de fått fler skyddsombud.

-På flertalet ställen är det varsel om neddragning av främst administratörer och sammanslagningar av kliniker.

-Hos flera avdelningar har arbetsgivaren startat upp diskussioner om hur man räknar och tar ut facklig tid.

-Hos en avdelning har det varit bra chefsrekrytering till Vision.

-En avdelning har bjudit in sina medlemmar för utbildning i lönesamtal, fysiskt eller digitalt.

-På många ställen är det ett ansträngt läge på arbetsplatserna, med många vakanser och arbetsmiljöproblem som kräver skyddsronder.

- Hos en avdelning får en avdelningsanställd sluta eftersom pengarna dras in från arbetsgivaren.
- Just nu upplever många att det är mycket lönefrågor.
- Det pågår omorganisationer där arbetsgivare vill plocka bort vissa chefsled.
- Hos någon anser man att samverkan börjar bli sämre.
- Det är dålig ekonomi hos många arbetsgivare sparkrav, en del har lagt varsel om uppsägningar och några är på gång att göra det. Framst inom skola och omsorg.
- Många har mycket personärenden, vilket tar mycket tid.
- En kommun är hårt expanderande vilket ger ett ökat tryck på de förtroendevalda.
- På något ställe lägger SSR lokalt ner sin verksamhet
- I en kommun är de som arbetar med ekonomiskt bistånd väldigt utsatt internt i sin organisation.
- Vissa avdelningar/klubbar upplever sig saknas information om den nu pågående lönerörelsen.
- I en kommun har alla chefer fått gå arbetsmiljöutbildningen och även bestämt att politikerna i kommunen också ska få gå denna utbildning och sedan skyddsombuden.
- I en avdelning har Visions styrelse lagt fram förslag till förvaltningsledningen och majoritetens ledning, att det finns pengar att spara på en hel del möten som anställda deltar på. Man redovisade detta tydligt med siffror på hur mycket pengar det kunde röra sig om.

• **Läget på centret**

- Nu har centret flyttat ner till plan 4 eftersom kontorslokalerna på plan 5 ska renoveras. Renoveringen ska vara klar 31 maj och inflyttning kommer sedan troligtvis att vara klar till midsommar.
- Johanna A som kommer att gå på föräldraledighet sista april ersätts av Elin W.

• **Finns det centeraktiviteter som Samo vill delta på?**

Om det är en centeraktivitet som någon från Samo vill delta på så hör av er till C Lööv
C Lööv skickar ut årshjulet till Samorepresentanterna för att de ska se vilka aktiviteter som genomförs och när.

• **Hur förhåller sig klubbar/avdelningar till FM beslutet**

Inköp, beslut att det inte ska köpas in från icke demokratiska länder.

Hur efterlevs detta?

Samo informerar om att beslutet som togs på förbundsmötet innebär en utfasning av inköp av produkter tillverkade i odemokratiska länder och inte ett förbud att handla.

Alla anser att det är näst intill omöjligt att leva upp till att köpa produkter som inte i någon del består av tillverkning i odemokratiska länder.

Avdelningarna försöker kolla upp var produkten är tillverkat och om det är miljövänligt.

Avdelningar handlar mycket från lokala leverantörer och inte från Topline.

Visa avdelningar har egna leverantörer som är samma som levererar till Topline men avdelningarna kan köpa produkterna till ett betydligt billigare pris och väljer då bort Topline.

Tanken är att inte ha så mycket produkter i profilbutiken. Tidigare fanns det över 300 produkter

på Topline som är Visions profilbutik och idag är det betydligt färre produkter. Vissa anser att det känns märkligt att Vision har en profilbutik som inte fullt ut har ett miljö- och fair-tänk, framförallt för våra klimatombud.

- **Rekryteringsdagen**

Uppmaning till de förtroendevalda i avdelningar/klubbar som är nominerade till ett pris att anmäla sig till rekryteringsdagen.

De som inte anmält sig tyckte att det var lite gnälligt och att det inte var så upplyftande inledning förra året på denna aktivitet.

- **Nationella samo-konferensen på Bergendal**

Påminnelse till alla i Samo om att anmäla sig, då många missat detta.

- **Förbundsstyrelsen(FS) önskar ett extra samomöte**

Förbundsstyrelsen vill att alla Samogrupper går igenom förslaget på ny inriktningen för de kommande fyra åren inför den nationella träffen, där vi kommer prata om denna.

Vi bestämmer att vi gör detta på ett digitala möte den 19 mars kl. 10.30-12.00 inbjudan kommer att skickas ut. Underlag skickas ut av FS-ledamöterna Lars-Åke och Emma innan mötet.

- **Akut behov av ombud och skyddsombudsutbildning**

När vi nu gör denna stora satsning på att få fler förtroendevalda så måste det kunna erbjudas utbildning. Avdelningarna får inte ihop detta med att kursledare ska beställas så långt i förväg. De försöker samarbeta mellan avdelningar men lyckas ändå inte lösa ut detta helt, så läget är mycket brådskande. Det har funnits blivande skyddsombud som hoppat av uppdraget eftersom de inte fått någon utbildning.

Chefen för utbildningsenheten, Henrik Westerman är mycket väl medveten om den problematiska situationen och arbetar för fullt med att inom kort presentera en lösning. Problembilden är även framförd från förbundsstyrelsen till kansliet. Det är även så att det inte finns tillräckligt med kursledare och flera kommer nu att utbildas till detta.

- **Genomgång av ALP vår nya lärplattform**

Johanna från centret deltar digitalt och informerar om den nya lärplattformen ALP som kommer användas i våra inbjudningar till utbildningar och aktiviteter.

Syftet är att det ska bli enklare för förtroendevalda och medlemmar att anmäla sig. Den största skillnaden är att det inte vid anmälan ska fyllas i boende och kostönskemål utan det måste man skriva in när man fått sin bekräftelse att man antagits till utbildningen eller aktiviteten.

- **Hur ska Samo ha kommunikationen till och från avdelningar/klubbar, utifrån de inspel vi fått in.**

-Många anser att det är svårt att läsa ut vad som pratats om utifrån våra protokoll, några säger att dom inte får protokollen, eller vet inte vem som är deras kontaktperson i Samo. Vi tar till oss detta och skickar ut tydligare dagordningar och minnesanteckningar.

-Vi bestämmer oss för att ta bort "tårtbitarna" där vi haft att varje Samorepresentant har ansvar för ett antal klubbar/avdelningar, utan nu övergår vi till att centret skickar ut dagordning och minnesanteckningarna till alla ordförande/postmottagare i avdelningar/klubbar.

-Utöver detta kommer vi bjuda in alla ordförande till en timmes digitalt möte ungefär en gång i månaden där vi kan få en bild om något särskilt händer i avdelningar/klubbar just nu samt informera om saker som Samo tagit upp och få in synpunkter och föra en dialog om något behöver hanteras framåt. Det är viktigt att detta inte ska upplevas som ett möte där man bara lyfter negativa saker utan det behöver vara ett möte som ger energi. Möjligen kan vissa av mötena ha ett tema. Dessa digitala möten är bokade till vecka 11, 17 och 21 på fredagar kl. 13-14.30.

- **Minnesanteckningar/dagordning Samo**

En synpunkt från Samorepresentanterna är att när det tagits upp saker på mötet så saknas de i minnesanteckningarna. Så ska det naturligtvis inte vara och bättring utlovas. Alla har också möjlighet att komplettera minnesanteckningarna om man upptäcker att något skulle saknas. Önskemål finns också att dagordningen förtydligas, vilket också ska göras.

DAG 2, 29 februari

- **Information om digitala nyheter**

Hilda Johansson och Fanny Kempe som arbetar på Visions kansli presenterade den nya rutinen som finns för automatutskick till de som blir nya förtroendevalda samt de olika sidor vi hänvisar dem till för mer information. De berättade även om de grupper som just nu är startade med olika utvecklingsprojekt.

Se 2 bifogad filer med deras presentationer.

- **Till och från förbundsstyrelsen (FS)**

Under denna punkt rapporterade våra förbundsstyrelserepresentanter Emma Bernhult och Lars-Åke Josefsson om vad som tagits upp på de senaste förbundsstyrelsemötena.

-förbundsstyrelsen har arbetat med förslaget på ny inriktning för åren 2025–2028.

-Vision har ökat för trettonde året i rad. Förra årets inflöde var det största på tjugo år, vilket är mycket bra.

Antalet medlemmar i Vision sista december, per medlemskategori:

Yrkesverksamma: 146 097 yrkesverksamma

Studentmedlemmar: 24 236 studentmedlemmar

Pensionärsmedlemmar: 42 097 pensionärsmedlemmar

Vi är nu 212 430 medlemmar totalt. Vi ökar i alla grupper, förutom pensionärer.

-Charlotta Helge, samhällspolitisk chef på TCO, har varit och berättat om det arbete som TCO gör för att påverka inför EU-valet. TCO har också ett stort arbete igång kring välfärdens villkor där det finns många aktuella frågor. TCO arbetar också för ett jämställt arbetsliv och jämställda pensioner och Charlotta gick igenom TCO:s arbete i dessa frågor.

-Med fokus på omvärldsspaning så är -24 ett supervalår, det kommer att ske val i Ryssland i mars, EU-val i juni och i USA i november. Det är flera internationella konflikter som pågår och Sverige har ansökt om att gå med i Nato. Det är ett tufft ekonomiskt läge för kommuner och regioner och det finns stora utmaningar kring kompetensförsörjning. Hushållens ekonomi påverkar avtalsrörelsen och det finns nya utmaningar för partsmodellen där strejkrätt och sympatiåtgärder diskuteras.

-Under förra året slog vi rekord i hur många förtroendevalda som syntes i media lokalt.

Vår förbundsordförande Veronica Magnusson ökade också sin synlighet i media jämfört med tidigare år.

Förtroendevalda har gjort ett fantastiskt jobb med sitt opinionsarbete.

Totalt sett så ökar synligheten för Vision i press och media under 2023 jämfört med tidigare år!

-Visions fastigheter behöver renoveras och diskussioner har förts om hur detta ska finansieras.

-Rapport har getts om avtalsrörelsen på HÖK-området.

-Vision har en god relation med de andra fackförbunden som ingår i Facken i välfärden.

-Diskussion inför kongressen har förts om vilka som ska ha vilka uppdrag. Kajsa Qvist på Visions stab som arbetet med kongressen har nu slutat och den som tillfälligt tar över detta arbete är Ulf Sjöberg som idag arbetar som verksamhetschef på centret i Malmö.

-En dragning har getts om satsningen om fler förtroendevalda och om hur pengarna ska användas i de olika projekten och om nya idéer som redovisas för FS.

-FS får vid varje möte en kanslirapport för att se vad som sker i alla delar av kansliets verksamheter.

• **Centralavalutskottet (CVU) informerar**

-CVU uppmanar att det fortfarande går att nominera till uppdrag inom: centralavalutskottet, revisorer och förbundsstyrelse. De som nomineras måste vara tillfrågade och personen ska också vara aktivt förtroendevald. Hittills har det kommit in cirka 30–35 nomineringar men brukar komma in cirka 50 nomineringar. Vision område Svealand har bra representativitet idag och kul om vi fortsättningsvis kommer att ha det.

• **Låna saker av varandra fundering i samo.**

Förslag lyfts på att hitta en digital lösning för att kunna få möjlighet att avdelningar/klubbar kan låna saker av varandra t ex beachflaggor, tält mm.

- **Ordförandeträffar**

Från och med vecka 11 så kommer det att testas något nytt, genom att ha digitala träffar för de som är ordförande i avdelningar/klubbar tillsammans med samordningsgruppen. Detta för att checka av läget ute i område Svealand. Inbjudan till detta kommer inom kort.

- **Samordningsgruppsmöten 2024**

- 28-29 feb i Örebro lunch till lunch **genomförd**

- (2-3 maj Nationellt samo)

- 19 mars 10.30-12.00 digitalt

- 16 maj kl. 9-12 digitalt

- 7 nov kl. 10-15 digitalt

Förkortningar förklaring

Samo=samordningsgruppen

FS=förbundsstyrelsen