



Lönepeppen

Råd och stöd inför din lönedialog

Visions lönepolitik

- Du ska ha en bra lön, med god löneutveckling.
- Individuell lönesättning, där lönen ska spegla vad du gör och vad du kan.
- Du ska kunna påverka lönen genom prestation och utveckling.
- Du ska ha kännedom om och inflytande över process och lönepolitik hos din arbetsgivare samt målen för din egen verksamhet.

Avtal 2017

Det här ville Vision förbättra i avtalet

- Visions medlemmar ska få **reallöneökningar** under avtalsperioden.
- **Lönespridningen och medlemmarnas möjlighet till god löneutveckling** behöver öka, framförallt i stora medlemsgrupper som t.ex. medicinska sekreterare, socialsekreterare, kuratorer och tandsköterskor.
- Årliga **lönekartläggningar** ska genomföras, enligt lagen.
- **De lönesättande cheferna** behöver involveras tidigare, få tydligare mandat och en bättre stöttning från arbetsgivaren. Chefer behöver få bättre förutsättningar att vara närvarande. Lönesättande chefer med ett rimligt antal medarbetare.
- Att **löneprocessen** tillämpas på ett bra sätt är avgörande och de centrala parterna behöver ta ansvar för det. Behöver särskilt uppmärksammas i landsting/regioner och hos andra stora arbetsgivare, eftersom det finns en särskild problematik där.

SKL + Vision = Sant

Vision har tillsammans med bland annat Sveriges Kommuner och Landsting tagit fram en text om hur dialogen mellan dig och din chef kan gå till och hur din lön bör sättas.

<https://webbutik.skl.se/sv/artiklar/dialog-om-lon-mellan-chef-och-medarbetare.html>

Tänk på att det är en dialog och inte en förhandling om lön.

Kom ihåg att detta är vi överens om med SKL!



Lönedialogen en möjlighet för dig att...

...kunna påverka och utveckla din arbetssituation och påverka din egen framtid genom att prata med din chef om:

- Ditt arbete
- Din lön
- Din arbetsplats
- Målen för verksamheten

Vad är lön?

Struktur

- Tjänstens art, utbildningskrav, ansvarsnivå
- Vision

Marknad

- Utbud/efterfrågan
- Opinionsbildning/politik/ Vision

Individuell

- Prestation
- Lönedialog

Överläggning

Lönesamtal

Avstämning

Lön är något du får för utfört arbete men...

- Vad är en bra lön?
- Hur vill du att det ska gå till när din lön bestäms?
- Vad kännetecknar en bra lönedialog?
- Vilka faktorer tycker du ska påverka din lön?
- Vad är en saklig lönesättning för dig?
- Vad är en bra lönepolitik?

Dina Förberedelser

- ▶ Lönestatistik och mycket mer finns på vision.se
- ▶ [Din lön din utveckling](#)
- ▶ [Checklista inför lönesamtalet](#)



Lönestatistik för Administratör

Här är en bild av löneläget som det ser ut i hela yrkesgruppen. Tänk på att statistiken inte säger vad just du ska ha i lön, den ska sättas utifrån ditt eget ansvar och resultat.

Inför ditt lönesamtal ger Vision dig det stöd du behöver.



Statistiken redovisas i percentiler. 10:e percentilen innebär att 10 procent av yrkesgruppen har denna lön eller lägre. Medianlönen anger mittvärdet, det innebär att hälften har högre lön än denna och hälften har lägre. 90:e percentilen innebär att 10 procent har denna lön eller högre.

Minst 30 medlemmar ska finnas på en tjänstetitel för att uppgifter ska redovisas.

Den här sammanställningen omfattar medlemmar som har fått lönerna underraderade under 2017.

Förberedelser

- ✓ Din egen checklista – kartlägg din utveckling under det senaste året
- ✓ Din bild av ditt uppdrag och arbetsuppgifter
- ✓ Eventuell arbetsbeskrivning eller uppdragsbeskrivning

- ✓ Anteckningar från tidigare samtal

- ✓ Arbetsplatsens lönekriterier och övriga dokument kring lön
- ✓ Lönestatistik och mycket mer finns på vision.se <http://vision.se/Din-utveckling/Lon1/>

- ✓ Förbered argumentation kring ditt löneläge och din löneutveckling.
- ✓ Ta fram tre konkreta argument varför du ska ha den löneförhöjning du tycker du är värd
- ✓ Gå igenom lönekriterierna och gradera dig själv enligt dem

Bolla tankarna med oss eller Vision Direkt på telefon 0771-40 00 00

Under samtalet

Tala klarspråk

Lyssna och var lyhörd för hur din motpart reagerar

Kom överens med chefen om hur samtalet ska dokumenteras och för egna anteckningar under samtalet

Ställ frågor

- ✓ - Tycker chefen att din lönenivå och löneutveckling speglar dina arbetsuppgifter och arbetsprestationer?
- ✓ - Vad ska du förändra eller åstadkomma för att du ska få den lön du tycker att du är värd?

Du ska alltid veta

- Varför du har den lön du har
- Vad du kan göra för att förbättra den

Din lön ska utgå från

- Dina arbetsuppgifter
- Din utbildning och erfarenhet
- Ditt sätt att sköta jobbet

Vad gör du när lönedialogen inte fungerar?



Kom ihåg att

Förbered dig! Det är en förutsättning
att du själv är aktiv!

Visions kan hjälpa dig med
förberedelser inför ditt lönesamtal.

Bolla tankarna med oss.

Du vet att du kan även ringa till
Vision Direkt 0771 44 00 00
Chef Direkt 0771 360 600

visiondirekt@vision.se
chefdirekt@vision.se

Utvecklingssamtal

- ▶ Vilka behov ser du, när det gäller dig själv och verksamheten?
- ▶ Prata om arbetsplatsens utveckling, din arbetssituation, arbetsmiljö, samarbete, ledarskap och kompetensutveckling.
- ▶ Din handlingsplan. Det ska vara tydligt hur du och ditt arbete ska utvecklas.
- ▶ Förbered samtalet. En checklista finns på vision.se/utvecklingssamtal



Lycka till!



Ni kan nå oss inom avdelningen via ert Vision-ombud alternativt
xxxxx.xxxx@fvvision.....

Tack för idag!

Frågor och Funderingar?