

Datum: 2024-03-15

Antecknat av Sara Mäki

Minnesanteckningar Samordningsgruppen område norr digital träff den 15-03-2024

Närvarande: Annica Berg-Flemström, Elisabeth Asplund, Charlie Persson, Katarina Holmqvist, Lena Nysjö, Maria Stridsman, Åsa Vidmark, Sara Mäki, Ann-Gerd Cardin. Ann-Helene Willberg.

Läget på centret

Sara Mäki är tillbaka på heltid efter att ha varit föräldraledig. Maria Wallström som är ombudsman för chefer är också tillbaka heltid efter att ha varit sjukskriven.

Ola Leander har bytt tjänst och arbetar i programmet ökad facklig styrka som utvecklare. Vikarie för Ola kommer att börja den 8 april.

Läget i område norr

Stora varsel är lagda inom regioner, kommuner och privata branscher runt om i landet. Men inget vi märkt av i vårt område. Här är det mer en kompetensbrist och svårt att få ihop bemanningen. Man återbesätter inte alla tjänster, anställningsstopp.

Om det är arbetsgivare som lägger större varsel, så finns centret som stöd.

Verksamhetsplan

På Visions hemsida finns kalendariet. Några aktiviteter har genomförts, många är på gång.

Nytt för i år är att vi startat upp ett nationellt nätverk gällande opinion. Fyra träffar kommer att vara digitalt under året och det finns en aktivitet i ALP (Visions nya aktivitets- och lärplattform) dit förtroendevalda kan anmäla sig. Denna aktivitet är öppen hela året och här kan förtroendevalda och kanslipersonal chatta och dela material kring opinion. Det är även här man hittar länkarna till de digitala nätverksträffarna. Man behöver inte anmäla att man kommer på träffen, utan man dyker upp i mån av tid.

Information från förbundsstyrelsen

HÖK-avtalet är högaktuellt, förbundsstyrelsen har ett extra möte på måndag.

Förhoppningen är att vara klara innan 1 april.

Rekryteringsdagen genomfördes den 13 mars i hela landet. Vision Boden vann pris från område norr.

Inriktningen till kongressen

Katarina går igenom en presentation som handlar om inriktningen, som samordningsgruppen får komma med frågor och synpunkter på.

På kongressen i höst kommer man besluta om en ny inriktning. Förbundsstyrelsen har tagit fram ett första utkast och vill ha dialog med samordningsgrupperna.

Det samordningsgruppen ser är att i ena hjärtefrågan står det ”gladare måndagar på”, men i informationen om hjärtefrågorna står det ”Ett mänskligare arbetsliv”. Samordningsgruppen tycker att ett mänskligare arbetsliv är bättre som hjärtefråga, det är mer tydligt. Lön är också en viktig punkt som inte finns med i hjärtefrågorna, vilket samordningsgruppen tycker behöver finnas med.

Samordningsgruppen kommer att få powerpoint utskickad till sig så att de kan titta på inriktningen i lugn och ro och komma med återkoppling.

Information från centrala valutskottet

Fram till 31 mars kan man nominera till Förbundsstyrelsen.

Nytt kriterier är att det ska finnas en representant från varje område.

Vill man veta mer så kan man ringa eller mejla till de som sitter i Förbundsstyrelsen eller till centrala valutskottet (cvu@vision.se). När nomineringsprocessen är färdig så kommer information komma ut på hemsidan om vilka som är nominerade.

All information om kongressen finns på Visions hemsida [Visions kongress 2024 \(Vision.se\)](#)

Satsningen för ökad facklig styrka

Beslutades i både pengar och resurser under förbundsmötet 2022. Förbundsstyrelsen har fattat beslut om en sökpotts möjlighet för avdelningar och klubbar. Till denna kan de söka pengar om det är någon aktivitet som de vill genomföra i syfte att öka antalet förtroendevalda och medlemmar. En arbetsgrupp kommer att ta hand om ansökningarna och fatta beslut. Information kommer att gå ut till styrelserna i avdelningar och klubbar.

Arbetsättet för att jobba med satsningen kallas för Metoden och den bygger på att avdelningen/klubben ser var hos arbetsgivaren de ser behov av att öka antalet förtroendevalda och utifrån det genomför den så kallade metoden.

Samordningsgruppen efterfrågar en uppdragsbeskrivning, som beskriver vad alla uppdrag är och hur länge man blir vald.

Centret i Luleå följer upp varje månad hur det ser ut i vårt område.

[Satsning på ökad facklig styrka \(vision.se\)](#)

Information om kongressen

För att ha ett ombud till kongressen krävs det att man ha 351 medlemmar. De som inte uppfyller detta får dela på mandat. I område norr är det avdelningar/klubbar som delar på 6 mandat inom HÖK, inom Sobona är det 1 delat mandat. Nominering till delade mandaten har nu öppnats. Mandaten bygger på antal medlemmar 31 december 2023.

Under förra Förbundsmötet 2022 så var det ny valordning till centrala valutskottets. Det är samordningsgrupperna som ska arbeta med detta val. Samordningsgrupperna i varje område ska nominera tre personer till centrala valutskottet. Viktigt att man tillfrågar personen som nomineras om de kan tänka sig att kandidera.

Samordningsgrupperna ska även utse ledamöter till utskottet som ska bereda val till centrala valutskottet. Det ska vara en person per område.

Samordningsgruppen ska även nominera 2-3 personer per område som är utskottsordförande till kongressen. Man ingår även i samordningsutskottet som består av presidiet, kanslichef, stabschef och utskottsordföranden. De som kan nomineras är de personer som ska åka på kongressen.

Förmötet kommer område Norr ha tillsammans med område Svealanda och område Mitt, den kommer att vara i Stockholm.

Samordningsgruppen beslutar om att ha ett extra möte digitalt den 20 maj klockan 8.00-8.30 gällande ovan arbetsuppgifter inför kongressen.