Datum: 2021-03-31
Sara Mäki

Minnesanteckningar Samordningsgruppen område norr, 31 mars

Närvaro: Sara Mäki, Annica Berg-Flemström, Charlie Persson, Elisabeth Asplund, Åsa Widmark, Ingrid Boström,

Incheckning

Vi går bordet runt och berättar hur vi har det.

Läget på centret

Hangövägen på Gärdet är nu stängd, det är den lokal Vision haft undertiden som Kungsgatan har renoverats. Flytten är på gång till nya Kungsgatan. Öppningen och invigningen blir digital i och med pandemin.

Centret har mycket kontakt med avdelningen i Region Norrbotten pga omorganiseringen som är på gång.

Centret har mycket aktiviteter på gång nu under våren.

Verksamhetsplan

Annica visar vilka utbildningar och aktiviteter centret har planerat nu under våren. Alla aktiviteter under våren är digitala, vi avvaktar gällande hösten med förhoppning att kunna genomföra fysiskt men är beredda att genomföra de digitalt. De aktiviteter som utbildningsgruppen i Vision anordnare kommer vara digitalt hela året ut.

Rekrytering

Alla rekryteringscoacher ringer på listor. Birgitta Hedman som är rekryteringscoach i Luleå vill uppmana samordningsgruppen att be om listor på nyanställda av arbetsgivaren och sedan skicka dessa till Birgitta så tar hon kontakt med dessa.

Opinionsbildning

Vi har nog aldrig synts så mycket i media som vi har gjort den senaste tiden. Det kommer att genomföras en nationell utbildning kring opinionsutbildning, precis i startgropen av att planera detta. Mer information kommer att skickas ut. Sara som är opinionsansvarig på centret i Luleå kommer även i samband med denna utbildning starta upp ett nätverk i område norr.

Maria Wallström, personlig ombudsman för chefer, berättar om omsorgslyftet

Coronakommissionen slår fast att arbetsgivaren måste förbättra förutsättningarna för ledarskapet genom att se över ledningsstrukturer och organisering så att antalet medarbetare som en chef ansvarar för sänks väsentligt.

Omsorgslyftet för chefer har startas upp där fem kommuner från norr kommer att vara med (Lycksele, Umeå, Kalix, Kiruna och Skellefteå). Vision organiserar idag många chefsmedlemmar som har en anknytning till omsorgsarbetet. Det man har sett i detta när Corona kommissionen påtalat de brister som finns, så är det utmaningar som kommuner måste arbeta med. Chefer måste få bättre förutsättningar för att leda, ett mål som Vision haft i många år. I denna satsning som ska göras ska man även titta på jämställdhetsarbetet. De flesta har inget administrativt stöd. De som arbetar i omsorgen har stora grupper, ska arbeta administrativt, de möter anhöriga. Nu kommer vi börja arbeta med detta på lokalnivå, vi ska markera vårt arbete lokalt. Samverkar med LOY och KFU och se hur de kan hjälpa till. Eftersom dessa frågor hamnat högt upp i politiken i och med Corona kommissionen så har vi nu fått en dörr öppen att arbeta med detta.

Chefoskopet – försöka få arbetsgivaren att anamma detta verktyg.

Från Visions sida vill vi minska antalet medarbetare per chef. Vi ska arbeta för ett bättre administrativt stöd. Börja införa en obligatorisk befattningsutbildning. Ge chefer inom omsorgen jämställda förutsättningar.

Information från förbundsstyrelsen

Februarimötet – rapport över medlemssifforna för2020. Vi ökar men vi ökar inte lika mycket som de andra fackförbunden. När man pratat med medlemmarna så ser man att rådgivarna är en jätteviktig faktor till nya medlemmar.

Digitala medlemsmöten under 2020 – 60 miljoner möten med medlemmar, potentiella medlemmar och förtroendevalda, 300 000 besök på Vision.se som aktivt sökt sig till vår hemsida. Över 18 000 nedladdningar av vår app. I sociala medier visades Visions inlägg 3 miljoner gånger i januari 2021. Förtroendevalda gruppen på facebook är en succé. Omsorgslyftet pratade de också om.

Marsmötet – Organisationspolitik och den stora rotationen som just nu sker. Förbundsstyrelsen kommer att återkomma till samordningsgruppen för att fördjupa sig i detta och ta reda på hur det ser ut lokalt med samarbeten.

Rapport om solidaritetsfonden, vi har en hel del pengar där. Det är väldigt många avdelningar och styrelser som skänkt pengar till solidaritetsfonden under 2020. Under 2020 har vi stöttat explosionen i Beirup, det fackliga kontoret blev förstört.

Det digitala årsmötet är 6-8 oktober och en kallelse har skickats ut. Man kommer att starta en referensgrupp för att se hur vi kan utveckla våra demokratiska processer, där förtroendevalda ingår.

Förbundsmötet har man tagit beslut om att den kommer att vara i Stockholm 2022.

Studentverksamheten har haft digitala event och ställt om jättebra under pandemin. Rekryteringen har gått jättebra.

Information från centrala valutskottet, CVU

CVU har inget att delge på detta möte.

Fullmakter

85 stycken i område norr har fullmakt 1 och när man går utbildningen där man kan kvalificera sig i fullmakten så gör utbildarna en bedömning om deltagaren kvalificerar att få fullmakt 1. Annica har rätt till att dra tillbaka fullmakt om personen inte uppfyller de krav som gäller för att få ha fullmakt.

Fullmakt 2 ger rätt till att tvisteförhandla. I område norr har vi flest fullmakt 2:or, i dagsläget 28 stycken. Utbildningstillfället innebär inte att man får en fullmakt 2 utan se det mer som en kompetenspåfyllning till fullmakt 1. För att få fullmakt 2 behöver man gå bredvid en ombudsman i ett år.

Efter varje årsmöte går vi igenom hur det ser ut i styrelserna kring fullmakterna. Det finns inget maxtak på fullmakt 2.

Utbildningar Mina Sidor

Det finns idag fyra nationella tillfällen för utbildning i Mina Sidor. Linköpingcentret administrerar detta och supporten för Mina Sidor kommer att hålla i utbildningarna. Dessa går att hitta på vision.se och anmälan är öppen.

Valprocess till samordningsgruppen

Efter påsk så kommer vi att dra igång valprocess till samordningsgrupp. Det är dags att göra det innan sommar och vi har valt att göra det efter årsmöten. De som kommer att få rösta är ordförande/kontaktpersoner för avdelningar/klubbar.

Övrig information

Verksamhetscheferna hade en träff med miljösamordnarna i Kansliet. De har en idé som handlar om att vi ska testa införa klimatombud. Vi vet att klimatfrågorna är viktiga frågor. Miljöansvarig i Vision kommer att ta fram ett underlag hur man kan tänka sig att fånga upp ett engagemang för de som brinner för dessa frågor.

Annica har påbörjat 2020 års ledare i Vision. Den omgång vi skulle ha kört förra året valde att flytta fram till detta år. Ingen från vårt område är med. De har haft sin första träff digitalt och engagemanget är superbra.