

Datum: 2020-04-21
Annica Berg-Flemström

Dagordning

Samordningsgruppen Vision Område Norr, 24 april.

Närvarande: Annica Berg-Flemström, Sara Mäki, Marie Sandström, Katarina Holmqvist, Ingrid Boström, Charlie Persson, Elisabeth Asplund, Ann-Gerd Cardin, Hans-Jörgen Kronqvist, Åsa Vidmark.

Regler för Skypemöte

När man begär ordet skriver man i chatten.

Stäng av mikrofonen när man inte pratar

1. Incheckning- fokus arbetsmiljö pga Corona
Vi går en runda där alla får berätta hur läget är hos alla.

Centret har fått ställa om en hel del. Det har varit stor tryck på Medlemsenheten och Hanna som arbetar på arbetsregistret har också haft mycket att göra då det kommit in nya avtal och arbetsgivare. Ingrid har arbetat åt Medlemsenheten i några veckor för att beta av den långa listan på nya medlemmar och nu är de i fas. Ombudsmännen har fått arbeta i Vision Direkt slingan. När covid-19 kom så gick vi precis in i kampanjen där vi öppnade upp vision Direkt för alla, så det blev ett stort tryck.

På centret arbetar en del hemifrån och en del på plats. Vi gör inga arbetsplatsbesök.

Birgitta som är rekryteringscoach ringer på listor, eftersom hon inte kan göra besök.

Våra chefsmedlemmar har det tufft just nu både pga politik, ekonomi, sjukdomar i och med covid-19. Vi har ett bra tonläge med våra chefer. Maria som är personlig ombudsman för chefer får mycket samtal.

2. Läget på centret
 - Gemensam ärendehantering – hur går det?
Har ni några tankar eller åsikter om gemensam ärendehantering, kontakta Annica.
 - Verksamhetsplanen ”ställ om inte in”
Vi tittar på vad vi kan göra digitalt istället för de fysiska träffarna som var planerade.

Det blir ett digitalt Förbundsmöte och Förmöte. Område Norr var ganska tidig med att ställa om då vi inte visste hur flyg kommer gå. Men vi kommer att dela på fakturan, eftersom vi hade behövt avboka i februari.

I dagsläget vet vi inte hur vi kommer göra med VP-konferensen i och med 50 gränsen. Men där har vi ett avtal att vi får avboka till 4 veckor före. Så vi avvaktar med att besluta om den blir digital eller fysisk.

Avtalsforumen är digitala och Annica tar med önskemål om skrivningen för att

Nationella forumet för samordningsgruppen kommer att bli digital. Så snart Annica vet mer kommer hon att skicka ut information.

- Extra prognos

Sara och Annica kommer att gå igenom hur vi ligger till ekonomiskt i och med att vi inte kommer kunna genomföra en del saker under våren. För att se om vi kan skicka över pengar till andra enheter som har behövt öka sina kostnader.

3. Information om uppdrag i Mina Sidor

Eftersom att avdelningar/klubbar inte har haft sina årsmöten än. Uppdragen på Mina sidor är oftast två år, med sista datum den sista mars. Beslut är fattat att förlänga alla uppdrag som skulle upphöra 2020-12-31, det är 6912 uppdrag, ungefär 3000 skulle vara fram till april. Vår farhåga var att vi skulle tappa kommunikationen med nästan 7000 förtroendevalda. De avdelningar/klubbar som har koll på Mina Sidor vet om att de får meddelande om att uppdrag upphör och därmed förlänger. Men pga att det är så mycket som händer nu finns risk att uppdragen inte kommer förlängas. Så därför går vi in och förlänger tillfälligt.

Årsmöte digitalt – det går jättebra att få hjälp. Sara och Jenny kommer att ha

Medlemsgrupp som glöms – de kollegor som arbetar mot politiken och som har den allmänna brevlådan. Många människor skickar digitalt och papperspost. Alla nämndsekreterare och registratorer måste vara i tjänst för att ta emot medborgare. De har inte samma möjlighet att arbeta hemifrån som många andra. De som sitter i receptionen har en svår situation där det inte går att få tag på personer på samma sätt som tidigare. Kan vara bra att checka av dessa personer i de här tiderna. Dessa grupper är viktiga för den demokratiska processen.

SvD – artikel där en medlem från Vision var med

4. Göra affischer, som nya kampanjen – Sara visar verktyget

5. Information från förbundsstyrelsen

Inga mål är satta än för den nya inriktningen, utan det är förslag för att få igång en tankeverkstad. Förbundsstyrelsen önskar att få in fler förslag. Sara skickar ut bilderna som H-J och Katarina visar, för att ha som underlag när man pratar med sina styrelser. Vill ni att Katarina och H-J ska dra detta med en grupp hos er, så säg till. De är gärna med via Skype.

Har ni förslag, så skicka antingen till H-J och Katarina eller gå via inflytelsesidan.

A-kassans årsmöte kommer att ske via teams och använda menti för omröstning.

Rådgivnings affischen – det finns nu en länk där alla kan göra egna affischer.

Vi är i en fas i Förbundsstyrelsen där det ska bli en ny styrelse. Det är utmanande att inte styrelsen kan ses fysiskt innan de skiljs åt.

Ställa om allting till den digitala världen är inte tvärenkelt och alla har olika förutsättningar. Det kan vara bekymmer på arbetsplatser att koppla upp sig och kunskapen kring hur man håller ett möte digitalt ser olika ut. Det kommer bli en utmaning inför förbundsmötet och förmötet inför detta.

Inför digitala Förbundsmötet och Förmötet kommer vi att göra det bästa. Man kommer få möjlighet att kunna testa digitala verktygen och Förbundsstyrelsen kommer att komma fram till hur vi ska jobba på Förbundsmötet.

Varför Förbundsstyrelsen valt att ha inte skjuta på mötet och ha det digitalt är för att vi kan inte veta när Covid-19 har lugnat ner sig och vi kommer inte kunna skjuta på det för länge. Därför väljer vi att ha mötet digitalt.

Semesteravtalet – har varit otroligt lång följetång. Vi (SSR, Vision och ledarna) valde att svara ja och ville ge våra medlemmar en chans att få en kompensation om de blir tvungna att flytta semestern. Utöver med att Covid-19 är en pandemi och en kris så kliver det över AB och därför känns det bra att vi har skrivit på avtalet.

Marie – väldigt många av våra medlemmar har barn som har skolplikt. Hur har man diskuterat kring detta då det finns barn som inte kommer ha lov då föräldrarna kanske måste arbeta under sommaren.

Katarina svarar: Intuitionen är att man ska ha sin semester under sommarmånaderna, extra ordinärt om inte verksamheten går så kan man behöva sätta semester i december men det handlar inte om hela semestern. Anledningen varför man satt det i december är för att många brukar vara lediga då i och med röda dagar och jul. Man måste skriva LOK:ar med sina arbetsgivare angående detta.

Beslut behöver tas väldigt snabbt just nu.

Avtalsgruppen har inte varit delaktig i beslutet om sommarsemestrarna.
Katarina ska ta med sig detta.

6. Information från centrala valutskottet

Denna vecka har vi haft intervjuer i tre dagar. Det har gått bra och vi har knappt hälften av intervjuerna kvar. Jätteroligt att så många är nominerade. Förhoppningsvis ska vi träffas fysiskt för att lägga fram ett förslag och 18 juni kommer vi att ha ett förslag. Det går att läsa om alla nominerade på hemsidan. Vi kommer att ringa referenser här snart.

Vi använder oss av en kompetensprofil som vi har tagit fram, samt ett frågebatteri. Alla får samma frågor. Alla kommer också att få ett personlighetstest. Vi tar in en externkonsult som kommer sammanställa svaren. När vi tagit fram vårt förslag så kommer vi att jämföra med konsultens.

7. Övriga frågor

Vi har haft en incheckning med fokus på corona hur läget är för er.

Läget på centret och gemensamma ärendehantering.

Verksamhetsplanen ställa om, inte in.

Samordningsgrupperna har digitalt möte nästa vecka.

Extra prognos, justera och fördela pengarna på andra sätt inom kansliorganisationen.

Avtalsrörelserna sker digitalt

Information om uppdrag mina sidor.

Göra affischer.

Tematräffar

Under maj kommer vi ha tre digitala tematräffar, samma ämne. Inbjudan har skickats ut till styrelserna. H-J och Katarina kommer att delta.

Är det något ni saknar, något ämne vi har kompetenspåföljning så kontakta oss så ska vi kolla om att lägga det digitalt.

Sociala området, chefer och administratörer är våra tre prioriterade yrkesgrupper. Inom sociala området har de mycket nu, har ni några idéer på vad vi skulle kunna genomföra för dessa. Hör gärna av er till Anna och Martin.

Katarina – utbildning för vår styrelse att hålla i digitala möten. 12-13 mars. Kajsa skulle ha haft det fysiskt för oss. Vi körde den digitalt och det gick jättebra. Den handlade om att hålla i digitala möten, vad ska man tänka på, upplägg. Skulle man kunna ha den för våra fv som en tematräff?

Marie – vi har veckoavstämningar med ag i alla olika förvaltningar. Vår styrelse har varje vecka en halvtimmes avstämning varje vecka i dessa tider för att kolla av läget. Vi har bokat ett digitalt möte den 26 april för att gå igenom vad vår styrelse behöver.