

Minnesanteckningar – Samordningsgruppen – januari 2021

Närvarande: Iréne Hederstedt, Carl Wyckman, Helena Fyhr-Abrahamsson, Sigge Ahnstedt, Maria Carlsson, Anna Gynning, Cecilia Johansson, Gustav Södling, Camilla Berlin, Erik Sellström, Dalia Eid, Henrik Westerman och Kent Kullander

Då detta var första mötet för den ”nya” Samordningsgruppen så ägnades mycket tid åt att lära känna varandra samt gå igenom syfte och arbetssätt för gruppen. Utöver det så hade vi nedanstående punkter på dagordningen:

Rekryteringsåret 2020

Vi fick besök av centrets Rekryteringscoach, Elin Sjögedahl, som gick igenom siffror, trender och utmaningar gällande rekrytering av nya medlemmar. Vi gör massor av bra saker och kämpar verkligen. Det är – och upplevs som - svårt att ”komma ut som vanligt” på arbetsplatser i dessa tider och många arbetsgivare säger också nej till sådana inslag/aktiviteter. Utmaningen ligger nu i att hitta nya vägar att nå de potentiella medlemmarna. Hur är vi synliga – utan att vara fysiskt närvarande!?

Har man tankar, funderingar, tips eller önskemål som rör just rekrytering så är man jättevälkommen att ta en kontakt med Elin. Enklast via elin.sjogedahl@vision.se

Samordningsgruppens roll, mandat och ansvar

Då många i gruppen nu är nya i sammanhanget så tog vi tillfället i akt och diskuterade vår roll, våra mandat och vårt ansvar. På centrets hemsida finns information om detta men kortfattat kan det summeras så här:

Samordningsgruppen utgör länken mellan Visions center och verksamheten/förtroendevalda i regionen. Samordningsgruppen är ingen formell beslutsgrupp. Exempel på uppgifter kan var förberedelser inför större centrala möten, (t ex förbundsmöte, regionala förbundskonferenser, förmöten m m). Följa centrets och regionens verksamhet via verksamhetsplanering och uppföljning. Viktigare förändringar diskuteras i Samordningsgruppen. Hantera eventuella valfrågor. Bollplank till verksamhets-/centerchef. Ges tillfälle att delta i rekryteringsprocessen för centrets chef samt ha inflytande vid tillsättning av regionombudsmän. Konfliktkommitté vid behov.

Rapport från Förbundsstyrelsen

Erik och Dalia berättade kort om senaste nytt från Förbundsstyrelsen. Då även Förbundsstyrelsen består av många nyvalda representanter har mycket tid lagts på att lära känna varandra samt att hitta rätt känsla för uppdraget.

Förbundsmötet har utvärderats (Dalia gick igenom utvärderingen som gjorts)

Diskussion kring årets Tematräffar är satt. De kommer att behandla ”Arbetsmiljö i en digital värld”

Workshop kring vilka vi är och vad vi vill (Samordningsgruppen)

Denna punkt flyttades till nästa möte (som kommer att vara den 31 mars).

Förbundets strategi kring digitala mötesverktyg

Vi har under pandemins tid lärt oss att det finns en uppsjö av digitala mötesverktyg. Vi har allt från Skype, Zoom och Teams till Messenger, Google Meet och Adobe Connect. För några är det ”fritt fram” att använda det som fungerar bäst medan det för andra (från arbetsgivarens sida) är väldigt styrt till vilket mötesverktyg som ska/får användas.

Vision har ingen tydlig strategi kring vilka verktyg vi använder men generellt så används Zoom vid större möten, Teams vid mindre/enklare möten och Adobe Connect vid förbundets utbildningar.

Samarbeten under pandemin med digitala lösningar

Om det ordnas med aktiviteter som kan komma flera till gagn (än den egna avdelningens/klubbens medlemmar) så kan man ta hjälp av centret för att sprida den informationen. Centret kan även hjälpa till med kontaktvägar till kringliggande avdelningar/klubbar. I den digitala värld vi nu befinner oss i så är vi kanske inte så begränsade till att ”bara” erbjuda t ex föreläsningar till den egna avdelningen/klubben. Dessutom kan man dela på kostnader och administrativt arbete.

Hör gärna av er till centret om ni har uppslag eller idéer. Frågor är självklart också välkomna.

Datum för Samordningsgruppen under 2021

Följande datum är satta för Samordningsgruppens resterande möten under året:

31 mars

1 juni

5 oktober

30 november

Under första halvåret kommer mötena att ske digitalt. Vad som händer efter sommaren och framåt tar vi ställning till då.

Energi i Coronatider

Henrik lyfte det viktiga i att se varandra (om än inte fysiskt), höra av sig (utan en egentlig agenda) och själv vara tillgänglig (för t ex samarbeten, tips, erfarenhetsutbyten etc). Att ”offra” max tio minuter av sin tid under en lugn dag för att lyfta luren och slå en signal till någon förtroendevald som man normalt sett inte träffar, kan göra stor skillnad. Både för den man tar kontakt med, men även för en själv. Kolla läget. Hur mår man? Vad står på agendan? Finns det saker att samarbetsexplodera kring eller hjälpa varandra med? Sträck ut en hand – se vad som händer.

Henriks uppmaning: Bilda en slags ”budkavle” i område sydost där du tar första steget. Ta kontakt med någon. Bara kolla läget. Be sedan den personen att göra samma sak. Sprid vidare.....vem vet vad det kan landa i.

Minnesanteckningar förda av – Kent Kullander, Visions center i Linköping