Minnesanteckningar – Samordningsgruppen – Januari 2022

Närvarande: Iréne Hederstedt, Carl Wyckman, Helena Fyhr-Abrahamsson, Camilla Berlin, Maria Carlsson, Sigge Ahnstedt, Anna Gynning, Lotta Dahl, Dalia Eid, Henrik Westerman, Christina Frostberg och Kent Kullander.

Vi hade även ett gästspel från Maria Liv (Enhetschef på ärendehanteringen) som föredrog en av dagens punkter.

Laget runt

En kort incheckning. Hur mår vi, hur är läget i avdelningen/klubben och de i vår närhet? Har vi hunnit känna efter att det är 2022 ännu?

Mia (Maria Carlsson, Jönköping) meddelar att hon kommer att hoppa av uppdraget som ordförande i Jönköpings kommunavdelning. Är dock kvar som stöd till nya ordförande samt har kvar ett par av uppdragen framöver. Kommer även att finnas kvar i Samordningsgruppen :-)

Ärendehantering – rutiner samt statistik

Maria Liv föredrog om Ärendehanteringens historik och arbetssätt.

I bifogad ppt:presentation beskrivs vilka som finns i teamet samt hur de arbetar. För frågor eller mer information – kontakta Maria Liv eller någon av kollegorna i teamet som gärna berättar mer.

Hur jobbar vi för att få till reallöneökningar?

Camilla lyfte frågan och eftersökte tips.

Två konkreta tips är politikerträffar samt att föra diskussioner med personal-/ekonomiavdelningen

Upplevt avstånd mellan förtroendevalda och personal på centret

Det är väldigt mycket (ja, nästan bara) digitala möten nu vilket kan vara en bidragande orsak. Det känns inte som att vi hinner träffas ordentligt/”på riktigt”.

I område Väst bjuds det in till ”Områdesträffar för f.v.” där de inte har någon agenda alls. De som vill och kan, är med. I område Väst verkar det bidra till ett bättre/lättare sätt att se varandra. Dessa träffar genomförs en gång per månad. Tips till oss i område Sydost?

Det som från f.v.-ledet kan upplevas som kritik är oftast en signal om att värna det goda samarbetet mellan f.v. och centerpersonal. Skilj på sak och person! Vi vill inte att det goda samarbetet ska försvinna!

Ha kvar den här punkten på dagordningen – viktigt att få prata om, ifall behov finns!

Aktuellt från centret

Fokus på rekrytering av nya medlemmar. Centret vill jobba mer med listor över nyanställda och ser gärna att de skickas in till centret. Det finns en stor rekryteringspotential nu!

Rekryteringsgala (digital) den 17 mars.

En hel del Covid-fall i kansliet för tillfället.

Maria Comey har slutat som ombudsman efter sitt vikariat för Andreas Ählström, som nu är tillbaka efter sin föräldraledighet.

Elin Sjögedahl (Rekryteringscoach) slutar den 31 mars.

Områdesträffarna i mars blir digitala!

Nytt grepp för att utse årets jämställdhetspristagare – vi testar att lägga fokuset kring vår FB-sida och övriga sociala medier.

Ombudsmännen jobbar på att utveckla sina områdesansvar. Bjuder in till nätverksträffar och försöker även ”bli inbjudna” till de olika nätverk som redan finns etablerade.

Tips: ta en titt på centrets hemsida/kalendarium. Här finns det mesta och vi försöker hålla den uppdaterad!

Aktuellt från Förbundsstyrelsen

Glädjebesked från Dalia – Vision ökar för 11:e året i rad!!! Vi är nu 203 714 medlemmar.

Tematträffar kommer att genomföras under våren. Vi kommer att diskutera ”Kompetensutveckling och omställning. Inbjudan kommer i ”Nyhetsbrev till förtroendevalda”

En sammanställning kring dialogerna om ”Förslag till ny Medlemsavgiftsmodell” kommer att presenteras (och diskuteras) till den nationella träffen för samtliga Samordningsgrupper i april. Jättebra om så många som möjligt kan vara med då. Inbjudan kommer – hör av er till Kent för frågor kring detta!

Antalet förtroendevalda i Vision fortsätter att minska och en förstudie ska genomföras för att ta fram förslag på vad som kan göras för att öka antalet igen. Ett förslag ska

presenteras till Förbundsmötet. Ett första steg i det här arbetet tas på den/de gemensamma träffarna för samtliga samordningsgrupper som är på G.

Demokrati – framtiden, vad ser vi? Grundbulten i mycket av det vi gör finns här och utvecklingen fortsätter. Fram till Förbundsmötet i höst kommer ett gediget arbete att behöva göras. Träffar kommer att ordnas, referensgrupper att skapas och möjlighet att påverka kommer att skapas. I bifogad ppt finns massor att ta del av!

Minnesanteckningar förda av – Kent Kullander, Visions center i Linköping