

Nationella nätverket för medicinska sekreterare 210519-210520

Vi började konferensen med en liten presentation av deltagarna, därefter gick vi igenom programmet.

Konferensens första föreläsare var Oskar Pettersson som pratade om krisläge och distansarbete.

Dagens krislägesavtal som tecknades 2019 och innefattar bland annat: bränder, översvämningar, pandemier, epidemier, terrordåd och hot. Detta avtal behöver revideras och SKR + fackliga organisationer tittar över ett nytt krislägesavtal.

För att tillämpa detta avtal krävs aktivering och det är SKR som godkänner det. Villkor för aktivering är bland annat: ordinarie arbetstid, beräkningsperiod 4 veckor, särskild nödfallsövertid, dygnsvila, sammanhängande veckovila, grundlönen, extra ordinär arbetstid etc.. (var god se bilaga)

Distansarbete

SKR + Vision skulle titta på detta inför avtalet 2020 men pga pandemin ej påbörjats ännu. Vill har lyft fram detta i avtalsrörelsen. Vision har även gjort medlemsundersökning för att få underlag som Oskar presenterade (var god se bilaga). Diskussion i gruppen också hur det ser ut i Regionerna. Det som framkom är att ser väldigt olika ut i landet men även inom samma Region ser det olika ut då det är närmaste chef som beslutar.

Löner och villkor

Oskar och Ameli berättade om lönevillkoren. Visions lönepolitik samt lönespridning och lönekarriär. Det som speglar detta är arbetets innehåll, lön ska sättas individuellt, möjlighet att påverka lön. (se bilaga).

Centrala parter överenskommelse ska vara klar efter sommaren 2021.

De tog även upp det part gemensamma arbetet (bilaga 4)

Lokala parter dialog (bilaga 3)

Vad gäller lönestatistik så går det att få ta del av Visions och SKR:s material, finns på hemsidan, man kan även ladda ner en App.

Jonas Karlsson, Strateg, LOY

På gång nationellt med fokus på god och nära vård och äldreomsorg

Jonas pratade mycket om äldreomsorgen, SÄBO och mycket om övriga grupper som arbetar inom dessa. MEN hur kan vi bidra med vår kompetens i det hela, jo om man tittar lite på hur vi jobbar i regionerna som bl a chefsstöd, vårddokumentation mm så kan det vara någon som kommunen behöver ha av oss i framtiden. Det ska kanske vara medicinska sekreterare som står för administrationen i kommunen med, att man använder sig av RAK även där så omvårdnadspersonal får mera tid för patienterna.

V g se bildspel.

Förbundsstyrelsen

Mariela Ferré Hofman

Hon berättade om rapport om distansarbete. 5000 medlemmar har svarat. Många uppger sig att delvis kunna fortsätta med distansarbete efter pandemin. Medlemmar i yngre ålder i större utsträckning än andra åldersgrupper är negativa till distansarbete. Några tycker även att distansarbete går ut över teamkänslan.

Digital omställning i spåren av pandemin. Man är överlag positiv till digitala möten som mognat med pandemin. Det gäller bara att man vid distansarbete tar tillräckligt med pausar vid digitala möten osv.

V g se bildspel

Distansarbete/hemarbete – Björn Cardenas

Berättade lite om distansarbete/hemarbete. Han visade rapport om distansarbete under pandemin (se bilaga). Det framkommer att många vill fortsätta jobba hemifrån. Det som också tydligt visades var att de yngre inte alls var lika intresserade av distansarbete. Man kom även fram till att distansarbete går ut över teamkänslan. (se bilaga för hela rapporten)

/Slavica, Marie och Veronica