

Nätverket 220524

Presentation av oss i arbetsgruppen och presentation från varje region.

1 Kompetens och omställningsavtal Amelie Andersson, Olof Amberg, Asmir H

Amelie – villkorsmänniska, Olof – strateg – lön, förebyggande arbete mot diskriminering, Asmir – utredare. Projekt kompetens och utvecklingsprojekt. Jobbat med Patricia. Josepha presenterar sig.

Powerpointbilder får vi från dessa, v g se dessa.

Omställning och kompetensutveckling. HÖK huvudöverenskommelse, Ny 2020, gjort en nyare men presenterar ej denna nu. HÖK – AB – bilaga, löneavtalet – bilaga,

Partsgemensamt arbete om kompetensmodeller och partsgemensamt arbete om lönespridning – lokala parter dialog om lönespridning och lönekarriär – det är inget man gör på en gång utan det pågår hela tiden – levande dokument/arbete.

Lönespridning – ta del av webbsändning från konferens som Vision SKR. Startskott

Kompetensmodell – v g se länken – arbeta på lokal nivå – levande arbete

Partners dialog SRK Vision och ledarna Vi måste jobba vidare lokalt, vi måste fortsätta arbeta lokalt och på arbetsplatserna. Viktigt att det sker lokalt.

RAK – otroligt viktigt för våra medicinska sekr, adm från ssk, läkare och chefer, (kanske inte anställa adm för det). Många tips från kollegor i nätverket.

Effektivisera

Dra inte ner på adm nära vården annan adm kan man dra ner på. Vi måste ha arbetsuppgifter när TIK kommer igång på riktigt i alla regioner. Vårdförbundet – håller i sina adm-arbetsuppgifter – lämna allt adm till vårdadministratörerna. Vi kan inte ta på oss om vi inte blir av med något annat eller får tid och kompetens för dessa arbetsuppgifter.

Utbildningsbehov

Varför är det extra intressant just nu? Olika yrkesgrupper träffar de.

Se bildspel. Livslångt lärande, intresse, bygga på. Man har gjort om LAS. Omställningsstudiestödet

HÖK forum som pågår nu. 50 år har haft lagen, arbetsgivaren har fått mer och mer rätt.

Trygghetsöverenskommelse, gjorde upp fackliga partner med SKR. Reformpaket, större pensionsavsättningar, bäring på anställningsskydd.

Omställningsskydd – omställningsstudiestödet – under pågående anställning - rör arbetsmarknaden – stöd som man kan leva på ekonomiskt. Personal mitt i livet. Heltid ett år – eller deltid. Se bildspel. Stärka arbetstagarens ställning på arbetsmarknaden. TCOs rapport 2020 – stort behov.

Statistik från rapporten, se bildspel ALLT är klart men det tas upp i riksdagen i juni. Man kan söka 1 oktober 2022, läsa från 1 jan 2023. Mycket pengar, mycket osäkerhet, vad vill folk läsa?? Det är mycket pengar 11 miljoner Vet ej hur många som är intresserade av detta. Kommer med sekr vilja byta p g a lönen?? Om personer börja läsa på heltid, har man vikarier då som kan gå in. Studierna kan bli framskjuten av arbetsgivaren i 6 månader.

Vad vill Vision läsa – utbildningsbehov – Kompetensfrågan – ska tas upp på arbetsplatsen – vara en attraktiv arbetsplats.

Öka anställningsbarhet.

Svar på frågorna Yrke förändrats senaste 5 åren.

- IT, kompetensförsörjning internt – ej externt. Kompetensbehov för äldre kollegor – yngre får bättre arbetsuppgifter genererar högre lön. Forum är lärorikt
- Pratad om IT- nya system på gång realtid – IT kompetens behöver ökas till alla –
- IT exel, mera statistik, kodning utbildn oftast intern inom RÖ
- Statistik, Kodning, IT rådda 1177. Jobbar olika hur man gör – olika arbetsuppgifter, patientsäkerhetsarbete, vårdplanering – mkt adm arbete. Vårdens juridik – vi behöver få mer utbildn i juridiken. Schemaplanering.
- Mkt IT, man får lära sig själv eller också internt. Säkerhet – mycket system ligger som öar och då får vi flytta över mellan systemet. Man måste se mycket på hur systemen hur man jobbar. Skyddad id – slarvar när man inte gör rätt. Ta med i olika nya symtom.

Vad händer 5 år framåt

- Kompetensstege, IT, omställning nära vård. HA med sekr i olika omställningar program.
- Svårt med medarbetare, lönen. Vi förlorar medarbetare p g a lönen.
- Skyddad titel, helt annan tyngd i yrket Vi kommer inte bli övertaliga Arbetsgivaren måste förstå vikten av våra kunskaper.
- På Gotland övertaliga, vad kan vi sälja in hos arbetsgivaren.
- Bildspel från Jennie vad man kan ha för arbetsuppgifter

Yrkesrollen och fackliga arbete, använda HÖK, lönespridning.

*Hur ser arbetsgivarnas planering ut för området de närmaste fem åren?*

Mariella

Hon pratar om vad dom gör, nu jobbar förbundsstyrelsen mycket inför förbundsmötet, det har kommit in c:a 76 motioner som dom jobbar med.

Motioner från med sekr – skyddad titel, tandsköt skyddad titel ska man bara ta en eller?

Kompetensen behövs även efter att vi håller i som medicinska sekreterare. Kommer vårt arbete förändras i utvecklingen.

Motion angående mat vid konferenser – i praktiken blir det inte så lätthanterligt – negativt med bara vegetarisk mat. Man ska inte må dåligt när man bara äter vegetarisk mat.

Lönepolitik – kan man sätta lönerna mot kommunen – svårt med lönespridning- när man kommer upp i åldern 50 + då kan man även vässa pennor. HÖK vi ska få reallöneökningar – har det verkligen blivit så.

Island – universitet, Danmarks utbildning på 2,5 år – lyckas få komma in i kommunen.

Förbundsstyrelsen lägger fram avgiftsmodellen, vi ska bli fler i facket – vi behöver vara fler. Fackliga styrkan att vi är många, medicinska sekr är många i landet. Runt en fråga skulle vi vara oslagbara. Avgiftsmodellen summan är svårt när man rekryterar, en del tycker det är för dyrt, måste göra det enklare. Modeller för att förklara den lokala avgiften. Vi ska inte ändra avgiften på lokala men ändra från procent till kronor.

Jättestor satsning öka förtroendevalda i Vision, trivs och får stöd i sitt uppdrag, många flera till 2027. Vi har börjat tappa förtroendevalda, input hur vi ska göra?

Vision går ut till studenter lokalt. Finns på universitet. Lokalt går man ut från styrelsen till yrkesskolan. Ordförandenätverket ska svara på vissa frågor som vi kan skicka från vårt nätverk. Vision låg 500 kr under butiksbiträden. Medicinska sekr har så lågt varför. Titeln sekr eller inte? Hur har det tänkt, dömer vi efter titeln eller AID kod, beskriver inte vad vi gör och vilken bred vi har. Vi har sämre arbetsmiljö än andra adm, vi är där för patienten, skriver t ex akutremisser så det går fortare för patienten även om vi inte är fysiskt med patienten.

Det är ju inte en paket vi bidrar till att patienten får vård snabbare än om det skulle vara en läkare/ssk. Yrket är i förändring hela tiden för medicinska sekr, digitalt. Vi behövs för att det digitala. Europa börjar vilja ha en journal till hela Europa. Hur skulle det gå, det går till ordförandenätverket. Vad har vi för åsikter??

Finland har redan avtal med grannländer för att man ska kunna läsa journalen. Var blir det för tolkarna. Översikt ffa med mediciner. Regeringen vill att man gör olika delar, ska regionen ta över mera, ta större ansvar. Adm måste då kunna vara med för det är väldigt digitalt.

Monica Göhl:

Ordförandenätverket – regionavdelningen solidariskt finansiering, nätverket medicinska nätverket. Extra deltagare är ersättaren, när man är ny eller om man utav annan anledning måste vara två.

Det finns riktlinjer, fråga din ordförande om man inte fått dem. Värderingar – varderingar, man har insyn i systemet, får behörighet så man ser SYSAB, en del vet inte om att dom har dem. Involveras, vi ville veta grunden – vision. Vill vi se det så kan vi få se det nästa möte, skånes version. För medicinska sekr fungerar det men gör det det?? Komplex system, lönelutsar – lägsta bedömn av allt 1-2 av 9, 3 för vi har YH utbildn. Lönelutsar.se

NOLO

Träffas en gång om året – vertikala – Vision tjänsteman Josepha. Mariella ska åka men Monica åkte istället. Färöarna i år. Spännande med nordiska att man inte vet vad som händer. Dag 1, fått ett program, när dom kommer är ett årsmöte. Dom var väldigt nyfikna på Danmark, Färöarna 50.000 medborgare, all verksamhet är lagt i Danmark efter grundskola, när Danmark gör om sina system så påverkar det Färöarna En kort utbildning 6 månader nu är det 2 år. Man gillar statusen, men komplicerade deras liv. Danmark visste inte om det heller men de hade föredrag. Var 3:e år kongress, väldigt dåliga på, 2019 i Sverige. Vårt uppdrag är nästa år kommer kongressen vara i Oslo, hoppas att vi kan komma från Sverige till NOLO. Kan man prata med arbetsgivare om inte så prata med ordförande. Utrymme prislappen 8.000 norska kronor. 3-4 maj 2023.

Handla om det goda patientmöte, Mariella ska prata i 15 min. Kongressen är alltid på engelska. Tappat Finland från NOLO. Grönland är med ibland.

Nyheter sedan senast vi har mest att hämta från Danmark, vi jobbar mest likt dom, dom ligger lite före oss. ECT poäng i Danmark. Danmark ska försöka göra en ny, eller hotta upp den. Ska vi göra något liknande i Sverige eller ska vi kopiera Danmark. Utväxlingsarbetet vi ger och tar. Nu är det fler än vad de varit tidigare i Danmark, dom sa upp dem och nu är dom fler än tidigare. Regionerna gjorde detta på 90-talet i Sverige, dom vet nu att dom inte kan säga upp oss idag. Samma frågor i alla länder. I Norge handlar det om samma frågor som vi har, jag vill bara skriva, hur synlig vill du vara på jobbet, eller vill du vara mitt i arbetet så du syns. Norska yrket skiljer sig på vårdcentralen är medicinska sekr även del av usk.

Vi berättade från Sverige, både förseningar av dom stora Skåne och VGR skulle ha nya system. Pratar om nationella kursplanen, är i hamn med den. Framtida hälsosystem i kombination med kommunerna. Fallerar på administrativa systemet. Skyddad yrkestitel, ser olika ut i länderna. Auktoriserad med sekr – socialstyrelsen – läkarsekreterareförbundet.

Studiebesök är alltid med för att få det i lokala vården, var på deras Landssjukhus, intressant att man gjorde en tillbyggnad för slutenvård. Var sitter sekr, 4 våningar med vårdavdelningar men var sitter adm personalen. Sitter kvar på gamla sjukhuset. Färörarna ska kämpa för att adm ska sitta på sjukhuset med. Glömde med sekr. Avslutningsmiddag erbjuds vin till maten, the secretary bird. Få hit Danmark fysiskt?

Titel diskussioner.