

Anteckningar vid Samordningsgruppens digitala möte 240405.

Närvarande: Kristina Slinger Ramstedt, Lisbeth Larsson, Björn Carlstedt, Lennart Johansson, Lisa Norberg, Jennie Andersson, Reagan Andersson, Mikael Astner, Anton Ehrlin, Nicki Crespo Lindström, Michael Karlsson, Sonia Koppen, Bulent Maksimov, Niklas Hjelte och Gunvor Åsberg. Emil Gabrielsson deltog under punkten "Ärendehantering".

Check in

Rapport från Förbundsstyrelsen till Samordningsgruppen. -Sonia Koppen och Anton Ehrlin.

Bilaga 1 – Policy för förtroendevalda – underlag till SAMO för diskussion.

Bilaga 2 – Medlemslöfte och värdegrund.

Bilaga 3 – Vision starkare tillsammans

Laget runt

Björn- Suttit med olika sammanhang där detta diskuterat och tycker den är bra.

Jennie – Viktigt hur vi betar oss mot varandra. Jättebra.

Reagan – Tycker att det är bra med övergripande policy. Jättebra.

Lisbeth – Jättebra. Viktigt att vi betar oss bra mot varandra.

Mikael – Bra uppställt och tydligt. Bra!

Lisa - Jättebra

Lennart - Tycker det är ett viktigt dokument och viktigt att arbeta med hemma i styrelsen och avdelningen.

Kristina - Tyvärr behövs det dokument som säger att vi skall vara schysta mot varandra. Bra dokument, Tydligt.

SAMO indelades i två grupper för att diskutera:

-Hur känns det här?

-Vad tycker du om idén om att i hjärtefrågorna beskriva vad vi strävar mot?

-Tycker du att förbundsstyrelsen pekat ut rätt områden utifrån utmaningar, behov och möjligheter de kommande åren?

-Tycker du att de viktigaste perspektiven finns med?

-Tycker du att innehållet i *Vision – starkare tillsammans* tillräckligt tydligt ger uttryck för betydelsen av - den fackliga grundidén och den kollektiva styrkan?

Grupp 1 (Kristina, Björn, Lennart, Lisa, Jennie)

För mycket text. Behöver vara enkelt så att det blir lättare att implementera. Hjärtefrågorna är bra men behöver inrymma lön och avtal, till exempel 80 90 100, semesterväxling. Det är många av våra medlemmar som har låg lön så frågan är viktig för dem. Vill ha med i lön och avtal hjärtefrågorna. Det är det viktigt att ha med det Vision jobbar med i "attsatserna". Det är det vi jobbar med. Vi önskar att vi vid den nationella SAMO får möjlighet att diskutera detta. Känslan är ändå att policyn för förtroendevalda är bra.

Sonja – Det kommer finnas tid på nationella SAMO för denna diskussion.

Grupp 2 (Lisbeth, Reagan, Mikael A, Nicki, Michael K)

Hjärtefrågorna är bra men har för mycket text. Inte så tydligt att Vision är ett feministiskt förbund. Hjärtefrågorna som togs 2012 lever vidare och att vi jobbar med dem. Syftet att det skall hålla i fyra år. Fler av våra medlemmar skall omfattas av de avtalen.

Anton - Ser ni någon del i "Inriktningsdokumentet" som vi kan ta bort? Mikael A. -Kommunala bolag finns inte med – ett förtydligande behövs. Reagan – "En tydlig linje, politik och profession." – Antar att man menar den svenska modellen? Kan tolkas på olika sätt.

Sonja – vi vill ju inte att politiken skall detaljstyra. Reagan - Måste vara tydligt vad som avses.

Anton och Soja tar med synpunkterna till FS.

Utvärdering ärendehandledning – Emil Gabrielsson

Centret har testat nytt koncept under våren. Det har erbjudits digitalt och fysiska träffar. Det har använts ett utvärderingsprogram som tyvärr inte fungerat så bra. Av fem tillfällen har endast två tillfällen kunnat utläsas. Vi hoppas kunna få fram svaren från de tre andra tillfällena.

Vi på centret som håller i det tycker att det varit ett lyckat koncept. Vi har nått personer som inte brukar komma men har saknat några som brukar vara med.

SAMO eniga om att de träffar som varit har varit bra men att inte ha ärendehantering vid områdesträffarna gjort att erfarenhetsutbytet och lärandet i området minskat. Områdena önskar få tillbaka ärendehantering till områdesträffarna.

Lisbeth – Var i Göteborg på ärendehandling och det var bra. Håller med om att det är tråkigt med hybrid. Det har inte varit många från vårt område som anmält sig till de "nya" konceptet. De träffar som varit i området har fler av de nya anmält sig till. Skaraborgs området tycker därför att träffarna skall ske på områdesträffarna.

Jennie – Var på en bra träff på centret men få deltagare. Att ha ärendehandledning på områdesträffarna gör att vi i området kan fortsätta att nätverka och diskutera hur det gått med ärenden vid kommande träffar. Gröna området vill att det går tillbaka till områdesträffarna.

Reagan – Håller med Jennie, tappar i erfarenhetsutbyte med det nya upplägget. Norra vill ha lärandet i att höra frågorna. Stort värde för områdena att finns på områdesträffarna. Norra området vill därför att träffarna kommer tillbaka till områdesträffarna.

Lennart – Håller med om det som sagt tidigare. Vill ha information innan träffen vem som håller i träffen så att frågeställningar skickas till rätt person. Södra området vill ha tillbaka träffarna till områdesträffarna.

Emil - Tar med synpunkterna och återkommer innan nästa SAMO möte med besked

Områdeskonferens 8 - 9 november – Björn Carlstedt

Reagan Andersson kommer att tillsammans med Björn ingå i arbetsgruppen då Jennie Andersson behövt avsäga sig uppdraget.

Programmet är inte helt satt ännu.

Dag två kommer att innehålla två workshop. De förslag som finns är: verksamhetsplanering/metoden. Facklig tid/förutsättningar, Arbetsmiljöfråga (AFS regelförnyelse), chefsfråga, arbetsrättslig fråga (rehabansvar), kassörsfråga -ekonomi, klimatombud/nätverk.

SAMO anser att anmälan till Workshop bör ske innan konferensen.

Dag två kommer att avslutas med föreläsning. Förslag: Silvia Kakembo byråchef på Arena Opinion, Ann-Therese Enarsson VD för Futurion. Arbetsgruppen jobbar vidare med förslagen.

Nästa planeringsmöte 23 april. Skicka gärna förslag till Björn eller till Daniel Nyström Bermejo på centret.

Vilka blir inbjudna?

Diskussion:

Inbjudan skickas till ordförande. I en del avdelningar finns det flera sektionsordförande. Hur hanteras inbjudan där?

Otydligt vilka som får anmäla sig. Kan ordförande ha i uppgift att se vilka i avdelningen som kan anmäla sig? Kan vi bjuda in personer i styrelsen som är under 35? Ny i styrelsen? Generation Vision? Observatör? Kan de olika fokusgrupperna få presentera sig?

Björn – Hur många som kan vara med är en platsfråga. Tar med frågorna till arbetsgruppen.

Medskick till nationella Samordningsgruppträff: Hur har det gått med fokusgrupperna?

CVU - Centrala Valutskottet. – Michael Carlsson

Nomineringar gick ut 31 mars. Totalt 43 nomineringar varav tre revisorer så 40 till de olika FS uppdragen är nominerade. Alla som är nominerade erbjuds intervju. Intervjuerna börjar i mitten av april. Vid intervjuerna följs en mall så att alla skall få samma förutsättning. Intervjuerna är digitala och filmas. Allt skall vara klart innan midsommar.

Parallellt startar snart nomineringsanmodan till ny avtalsgrupp för HÖK.

Nomineringar och val till kongressen – Niklas Hjelte

Bilaga 4 - Nomineringar till kongressen.

Nomineringar av ledamot till CVU – Tre nomineringar sker från varje område. Nomineringar sker på Visions.se Efter 24 maj bereder regionala valutskottet inkomna förslag och föreslår.

Regionala valutskottet består av: Nicki Crespo Lindström, Marie Liepins, Erik Nordgren och Jennie Andersson.

Niklas: Det kommer att behövas lägga in ett kort extra SAMO möte. Återkommer om tid.

Sonia och Antons förslag till punkt vid SAMOs nästa möte 24 maj:
Vad gör FS?

Niklas förslag på inslag vid samma träff:
Utvärdering av vårt arbetssätt och mötesupplägg/struktur.

Dialog kring avtalet – Sonia – Se bildspel.

Vid anteckningarna

Gunvor Åsberg