

Fördelarna med kollektivavtal - jämför med lagen

Det finns lagar som ger dig en bra grundtrygghet på jobbet. Men genom kollektivavtalet som Vision sluter med din arbetsgivare får du ännu bättre förmåner än lagen ger dig. Här är några exempel:

Endast lag	Med kollektivavtal		
	Kommun/Landsting/Pacta	Svenska kyrkan	KFS

LÖN

Lönesättning	Ingen rätt till lönesamtal, arbetsgivaren sätter själv reglerna för vad lönen grundar sig på.	Du har rätt till en lön utifrån svårighetsgraden på ditt jobb och den erfarenhet och utbildning du har. Varje år ska du få en löneökning som speglar din arbetsinsats och det ska finnas tydliga lönekriterier.	
Månadslön	Arbetsgivaren bestämmer själv om du får timlön eller månadslön.	Du har rätt till månadslön om du jobbar mer än 40 % i tre månader.	Du har rätt till månadslön om du jobbar i mer än tre månader.

LEDIGHET

Föräldrapenning(tillägg)	Du får högst 80 % av 37 100 kr/månad i föräldrapenning från Försäkringskassan.	Under de fem första månaderna med föräldrapenning får du behålla 10 % av din lön. Om du tjänar över 37 100 kr/månad får du ytterligare ett tillägg i ett år. Detta gäller om du varit anställd i mer än ett år.	Beroende på bransch får du de fyra-fem första månaderna med föräldrapenning, behålla 10 % av din lön. Om du tjänar över 37 100 kr/månad får du ytterligare ett tillägg i ett år. Detta gäller om du varit anställd i mer än ett år.
--------------------------	--	---	---

Semester	Du måste jobba ett helt år innan du har rätt till 25 betalda semesterdagar.	Du får förskottssemester och dessutom 31 semesterdagar från det år du fyller 40. Ytterligare en semesterdag får du vid 50 år.	Du får förskottssemester och dessutom 27 semesterdagar per år. Det år du fyller 40 får du 31 semesterdagar och när du fyller 50 år tillkommer ytterligare en semesterdag.	Du får förskottssemester och dessutom fler semesterdagar om du fyllt 40 år och anställdes 1998 eller tidigare.
Förlänga ledigheten		För varje semesterdag får du ett extra tillägg. Hos många arbetsgivare kan du växla det tillägget till fler lediga dagar.	Gäller ej	På många arbetsplatser finns avtal om arbetstidsförkortning.
Begravning	Du får löneavdrag när du går på en närståendes begravning på arbetstid.	Du får behålla din lön när du går på en närståendes begravning på arbetstid.		
Läkarbesök	Du får löneavdrag när du går till läkare på arbetstid.	Du får behålla din lön om du måste gå till läkaren på arbetstid.		

SJUKDOM och SKADA

Sjuklönetillägg och försäkring	Bli du sjuk får du högst 80 % av 27 800 kr per månad i sjukpenning från Försäkringskassan.	Du får behålla 10 % av din lön om du får sjukpenning. De första tre månaderna får du pengarna från din arbetsgivare, därefter från försäkringsbolaget AFA.	Du får behålla 10 % av din lön om du får sjukpenning. De första tre månaderna får du pengarna från din arbetsgivare, därefter från det försäkringsbolag som arbetsgivaren har.
Hot och våld	Bli du sjukskriven pga. hot eller våld på arbetet får du löneavdrag som vid vanlig sjukfrånvaro.	Du får ersättning från AFA för inkomstbortfallet om du blir sjukskriven pga. hot eller våld på arbetet.	

PENSION

Tjänstepension	Bara allmän pension betalas in, dvs. den summa du ser i orangea kuvertet.	Utöver den allmänna pensionen betalar arbetsgivaren in tjänstepension med 4,5 % av din årslön. Om du tjänar över 35 400 kr sätts ytterligare pengar av.
Föräldraledighet och sjukskrivning	Bara allmän pension betalas in, genom skatten som dras på penningen.	Även när du är sjukskriven eller föräldraledig tjänar du in tjänstepension.

ARBETSTID

Övertid + ob	När du jobbar över eller jobbar på helger/kvällar har du bara rätt till din vanliga lön.	Förutom din vanliga lön får du extra kompensation om du jobbar över eller jobbar på helger/kvällar.
--------------	--	---

UPPSÄGNING

Uppsägningstid	För att ha rätt till sex månaders uppsägningstid måste du ha varit anställd i mer än 10 år.	Du får sex månaders uppsägningstid redan efter att ha varit tillsvidareanställd i ett år.	Du får sex månaders uppsägningstid redan efter att ha varit tillsvidareanställd i ett år.	Du som är anställd före 1998-09-01 har sex månaders uppsägningstid även om du inte varit anställd i mer än 10 år.
Omställningsavtal	Om du blir uppsagd har du ingen rätt till hjälp från arbetsgivaren för att få ett nytt jobb.	Du får en personlig plan för hur du ska öka chanserna till ett nytt jobb. Planen kan innehålla betald utbildning och ekonomisk hjälp om du behöver nyttja a-kassan.	Du får en personlig plan för hur du ska öka chanserna till ett nytt jobb. Planen kan innehålla betald utbildning och ekonomisk hjälp om du behöver nyttja a-kassan.	Du får en personlig plan för hur du ska öka chanserna till ett nytt jobb. Planen kan innehålla betald utbildning och ekonomisk hjälp om du behöver nyttja a-kassan.