**Gränsdragning (bilaga1)**

Överenskommelse mellan Unionen och Vision

Unionen och Vision är uppbyggda enligt den vertikala organisations­principen, dvs. förbunden organiserar samtliga tjänstemän inom sina respektive verk­samhetsområden och delar idén om arbetsplatsgemenskap som grund för det fack­liga arbetet.

I arbetet som lett fram till denna reviderade överenskommelse har nedanstående utgångspunkter varit vägledande:

* Verksamhetens mål
* Verksamhetens art och därmed branschtillhörighet
* Företagens medlemskap i arbetsgivarorganisation
* Lagregleringar eller samhälleliga skyldigheter i verksamheten
* Samarbete i gemensamma frågor hos arbetsgivarorganisationer där bägge organisationerna har avtal

Med dessa utgångspunkter ska Vision organisera medlemmar inom förvaltning, myndighetsutövning, administration, planering och beställning av kommunala och regionala verksamheter.

Detta gäller även verksamheter som sker i privaträttsliga former och är inriktad på att uppfylla samhälleliga åtaganden, inom verksamhetsområdena vård, omsorg och utbildning.

Utbildningsområdet organiseras så att Vision har medlemmar inom allmänna skolväsendet t.o.m. gymnasienivå samt folkhögskolor och Unionen har medlemmar inom studieförbunden och utbildningsföretag som inte bedriver verksamhet inom allmänna skolväsendet. Undantag till ovan är naturbruksgymnasier där Unionen organiserar de gymnasier som bedrivs i privaträttslig form.

Vision tecknar avtal med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), samt med företag som är medlemmar i Sobona, och Unionen tecknar avtal med övriga arbetsgivarorganisationer med undantag för nedan angivna områden.

**Almega vårdföretagarna**

* Företagshälsovård
* Vård, behandling, omsorg, sjukvård
* Äldreomsorg

**Arbetsgivaralliansen**

* Trossamfund
* Folkhögskola
* Högskola
* Vård och omsorg
* Skola och utbildning

**Fastigo**

* Kommunala fastighetsbolag (K-avtalet)

(De företag som tillämpar ett avtal på vid datum för detta avtals undertecknande fortsätter tillämpa detta avtal)

**KFO**

* Hälsa, vård, omsorg
* Skola
* Fritidshem
* Tandvård

**Almega Tjänsteföretagen**

* Fritidsverksamhet
* Förskolor
* Skolor

**IDEA**

* Sv. Kyrkan
* Högskola
* Skola

**Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation**

* Sv. kyrkan

I de fall arbetsgivaren inte har tecknat kollektivavtal, så bedöms organisationsrätten utifrån vilket avtal som skulle gälla om företaget söker medlemskap i en arbetsgivarorganisation.

Förbunden är överens om att huvudsaklighetsprincipen ska gälla, dvs. att den huvudsakliga inriktningen av ett företags verksamhet är den grundläggande faktorn när det ska bestämmas vilket organisationsområde bolaget tillhör.

**Samarbete mellan organisationerna**

Att arbeta för attpåverka löne- och anställningsvillkoren för medlemmarna förbundens viktigaste uppgifter.

Vision och Unionen har medlemmar inom likartade branscher och många gånger identiska yrkesgrupper. Det finns därmed anledning att i förhandlingsarbetet eftersträva samverkan och i övrigt agera på ett sätt som ger organisationerna ökade möjligheter att uppnå tillfredställande förhandlingsresultat. Detta gäller främst hos arbetsgivarorganisationer där bägge förbunden har avtal.

 **Former för samarbete**

Ett framgångsrikt samarbete ställer krav på att bägge förbunden lägger kraft och möda i det gemensamma arbetet. Förbunden ålägger sig uppgiften att utveckla samarbetet med stöd av avtalet.

Ett framgångsrikt samarbete kräver också att eventuella tvistigheter och frågeställningar kan lösas till ömsesidig nytta. Förbunden vill lösa alla uppkomna frågor av det slaget av egen kraft, utan att ta in utomstående skiljemän.

Uppkommer fråga om vilket av förbundens avtal som ska tillämpas i en viss bransch eller verksamhet, antingen genom initiativ från arbetsgivare eller efter önskemål från medlemmar, ska dessa lösas av förbunden på central nivå, efter konsultation med berörda medlemmar.

I syfte att hantera dessa, och andra, frågor inrättar förbunden en central samarbetskommitté.

**Central samarbetskommitté**

Förbunden har i den centrala samarbetskommittén ansvaret för att intentionerna i avtalet efterlevs och utvecklas. Kommittén ska bestå av två ledamöter från respektive förbund.

* Kommittén beslutar i eventuella frågor rörande vilket av förbundens avtal som ska gälla i en specifik verksamhet eller bransch.
* Kommittén ansvarar för att eventuella tvister mellan förbunden löses skyndsamt.