

Visions yrkanden år 2025 på avtalsområde Fremia Hälsa, vård och omsorg

Lön

Vision yrkar på att löneökningarna samt ersättningar på avtalsområdet ska öka i linje med de nivåer som sätts av industrimärket. En översyn av löneavtalets bestämmelser bör också ske där den lokala fackliga partens inflytande stärks och löneprocessen utvecklas.

- Löneökningar och uppräknings av samtliga kollektivavtalade ersättningar i avtalet och dess bilagor ska ske i enlighet med industrimärket
- Det lokala fackliga inflytandet stärks genom en utvecklad löneprocess, där bland annat det tydliggörs i avtalet att den lokala fackliga parten delges Visions medlemmars löner

Villkorsfrågor

Möjligheten till lokala anpassningar av det centrala kollektivavtalet för att möta lokala behov är en viktig förutsättning för att kunna hitta de bästa lösningarna för både arbetstagare och arbetsgivare. Av det skälet vill Vision att samtliga villkor i kollektivavtalet ska kunna anpassas så länge minimivillkoren i avtalet inte försämrats.

Vision vill vidare att arbetstidsförkortning införs genom att ett system för arbetstidskonton inrättas på avtalsområdet. Förkortad arbetstid är en viktig förutsättning för välmående och återhämtning.

Deltidsanställda ska ges samma ersättning vid arbete på tid utöver det ordinarie arbetstidsmåttet som heltidsanställda. Av samma skäl ska även så kallad frivillig övertid utrangeras ur avtalet; för arbete utöver det ordinarie arbetstidsmåttet ska samma ersättning utgå.

Semesterväxling ger bättre förutsättningar för återhämtning och, om det införs som en rättighet för arbetstagaren i avtalet, en möjlighet för individen att vid behov välja längre period för återhämtning/ledighet.

Ett flertal arbetsgivare har lämnat Arbetsgivaralliansen Vård och Omsorg och i stället blivit medlemmar i Fremia Hälsa, vård och omsorg. För Visions medlemmar har det inneburit väsentligt sämre villkor avseende exempelvis beredskap, Ob och jour. Vision vill att skillnaderna mellan avtalsområdena ska utjämnas, att det inte ska innebära ekonomiska fördelar för en arbetsgivare vid byte av avtalsområde utan att konkurrensneutralitet ska råda mellan de avtal Vision tecknar.

Chefers förutsättningar och arbetsmiljö är en fråga av betydelse för alla i en verksamhet. Parterna behöver hitta förutsättningar för att förbättra chefers möjligheter att verka i organisationer och hitta former för att värna chefernas arbetsmiljö.

- De lokala parterna ska ha möjlighet att teckna kollektivavtal som avviker från det centrala avtalet i alla delar förutsatt att minimibestämmelserna i det centrala avtalet respekteras

- Arbetstidsförkortning införs genom individuella arbetstidskonton
- Semesterväxling införs som en rättighet i kollektivavtalet. Semesterlönstillägget kan bytas mot fem extra semesterdagar
- Deltidsanställd ska ersättas med övertidskompensation på motsvarande nivå som heltidsanställd för allt arbete som sker utöver den gällande ordinarie dagliga arbetstiden för deltidsanställningen
- Fulla föräldralöneförmåner (sex månader) ska utges från första anställningsdagen
- Reglerna för överenskommelser gällande övertidsersättning/arbetstidsregler/Ob/restidsersättning/beredskapsersättning/jourersättning ska skärpas och göras reversibla, det vill säga den enskilde ska årligen kunna säga upp en ingången överenskommelse om exempelvis bortavtalad övertidsersättning utan uppsägning av anställningsavtalet
- Arbete under jour och beredskap ska beräknas som kvalificerad övertid
- Divisorer införs gällande ersättning för beredskapstjänstgöring och tjänstgöring på obekväm arbetstid
- Divisorerna införs i avtalet för Ob, beredskap och jour, nivåerna ska följa Arbetsgivaralliansens avtal Vård och omsorg
- Beredskaps- och jourersättning ska betalas per pass för lägst åtta timmar
- Vid påkallad inställelse under jour och beredskap ska tre timmar övertidsersättning utgå
- Frivillig övertid uträknas ur avtalet
- Fortsatta premieavsättningar till Delpensionen
- Att parterna hittar vägar, i avtal eller genom andra medel, för att chefers organisatoriska förutsättningar och arbetsmiljö förbättras
- Möjligheter till besök inom vården, för t ex provtagningar och hälsoundersökningar, på ordinarie arbetstid utan löneavdrag

Övrigt

- En reglering tillförs avtalet för att tydliggöra hur länge en arbetsgivare som lämnar Fremia är bunden av de avtal som tecknats under medlemskapet
- Vision förbehåller sig rätten att framställa nya eller modifierade yrkanden i samband med förhandlingarna