

Visions yrkanden år 2025 på avtalsområde Fremia Enskilda Högskolor

Lön

Vision yrkar på att löneökningarna samt ersättningar på avtalsområdet ska öka i linje med de nivåer som sätts av industrimärket. En översyn av löneavtalets bestämmelser bör också ske där den lokala fackliga partens inflytande stärks och löneprocessen utvecklas.

- Vision yrkar på en avtalsperiod om ett år
- Löneökningar och uppräknings av samtliga kollektivavtalade ersättningar i avtalet och dess bilagor ska ske i enlighet med industrimärket
- Löneavtalets former ses över och arbetstagarinflytandet stärks. En del i det är att det lokala fackliga inflytandet stärks genom en utvecklad löneprocess

Villkorsfrågor

Möjligheten till lokala anpassningar av det centrala kollektivavtalet för att möta lokala behov är en viktig förutsättning för att kunna hitta de bästa lösningarna för både arbetstagare och arbetsgivare. Av det skälet vill Vision att samtliga villkor i kollektivavtalet ska kunna anpassas så länge minimivillkoren i avtalet inte försämrats.

På de flesta avtalsområden på svensk arbetsmarknad har antingen premierna i pensionsavtalen höjts alternativt har överenskommelser om ett succesivt införande träffats. Vision vill att en överenskommelse om förstärkta premier träffas även för Fremia Enskilda Högskolor.

Vision vill vidare att arbetstidsförkortning införs genom att ett system för arbetstidskonton inrättas på avtalsområdet. Förkortad arbetstid är en viktig förutsättning för välmående och återhämtning.

Semesterväxling ger bättre förutsättningar för återhämtning och, om det införs som en rättighet för arbetstagaren i avtalet, en möjlighet för individen att vid behov välja längre period för återhämtning/ledighet.

På statliga universitet och högskolor ges föräldralön från första anställningsdagen och dessutom i upp till 12 månader. Vision menar att Fremia Enskilda Högskolor bör kunna erbjuda samma trygghet vid föräldraledighet som inom staten, i första hand genom att harmonisera reglerna gentemot staten för när en arbetstagare har rätt till föräldralön samt att trappan i avtalets bestämmelser om föräldralön tas bort.

- De lokala parterna ska ha möjlighet att teckna kollektivavtal som avviker från det centrala avtalet i alla delar förutsatt att minimibestämmelserna i det centrala avtalet respekteras
- Pensionsförstärkning införs på avtalsområdet med en premieökning om två procentenheter
- Arbetstidsförkortning införs genom individuella arbetstidskonton
- Semesterväxling införs som en rättighet i kollektivavtalet. Semesterlönstillägget kan bytas mot fem extra semesterdagar

- Deltidsanställd ska ersättas med övertidskompensation på motsvarande nivå som heltidsanställd för allt arbete som sker utöver den gällande ordinarie dagliga arbetstiden för deltidsanställningen
- Fulla föräldralöneförmåner (sex månader) ska utges från första arbetsdagen

Övrigt

- En reglering tillförs avtalet för att tydliggöra hur länge en arbetsgivare som lämnar Fremia är bunden av de avtal som tecknats under medlemskapet
- Vision förbehåller sig rätten att framställa nya eller modifierade yrkanden i samband med förhandlingarna