

Datum: 2022-12-21

Ungas arbetsmiljö – budskap, grafik och länkar

Använd gärna följande budskap och länkar när du sprider Visions kortrapport om ungas arbetsmiljö. Rapporten är ett utdrag från Visions arbetsmiljöundersökning 2022.

- ▶ Kortrapport om unga arbetstagare [Unga Mest Utsatta.pdf \(tt.se\)](#)
- ▶ Arbetsmiljöundersökning 2022 [Visions arbetsmiljöundersökningsrapport](#)
- ▶ Pressmeddelande [Ny arbetsmiljöundersökning: Unga mest utsatta på jobbet | Vision](#)
- ▶ TT-artikel [Vision-enkät: Unga får oftare hot på jobbet \(aftonbladet.se\)](#)
- ▶ Webbnyhet på vision.se [Unga utsatta på arbetsplatsen \(vision.se\)](#)
- ▶ Grafik: [ladda ner från Visions varumärkesportal](#)

Övergripande budskap:

- Allt har rätt att vara trygga på jobbet. Ungas utsatthet i arbetslivet måste tas på allvar om välfärden ska klara kompetensutmaningen.
- Det talas ofta om att ålderism drabbar äldre arbetstagare i arbetslivet. Samtidigt visar Visions undersökning att unga arbetstagare är mer utsatta för diskriminering och andra arbetsmiljöproblem än äldre kollegor. Arbetsgivare behöver nu snabbt prioritera ungas arbetsmiljö.

Vision vill (korta gärna ned):

1. Att arbetsgivarna snabbt vidtar åtgärder för att förbättra de yngre arbetstagarnas arbetssituation.
2. Delar av arbetsplatsintroduktionen ska hållas av både chef och skyddsombud och bör innehålla tydlig information om vem som har ansvar för arbetsmiljöarbetet, hur man arbetar med arbetsmiljöfrågorna på arbetsplatsen och vem man ska vända sig till om man upplever bekymmer med sin arbetsmiljö.
3. Ledarskapets förutsättningar i välfärden behöver förbättras så att alla chefer har möjlighet att prioritera arbetsmiljöarbetet och har de stödfunktioner som behövs för uppdraget. Det är nödvändigt att arbetsgivarna i större utsträckning arbetar löpande med lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen för att undvika att yngre diskrimineras.
4. Arbetsgivarna har en skyldighet att förebygga diskriminering och detta viktiga arbete (de så kallade "aktiva åtgärderna" i Diskrimineringslagen) ska göras i samverkan med facket.
5. Arbetsplatsens arbetsmiljöundersökningar ska redovisas öppet och de unga medarbetarnas situation bör särskilt framgå. Vid identifierade behov bör specifika insatser för att förbättra ungas arbetsmiljö genomföras och åtgärderna följas upp år för år.

Tweets: https://twitter.com/vision_fack

Hashtaggar för twitter:

#arbetsmiljö #unga #hotoch våld #diskriminering #svpol #Arbetsmiljöundersökning

Tips: Tagga gärna ansvariga politiker i din kommuns socialnämnd och fråga hur de kommer att arbeta för att förbättra villkoren i socialtjänsten och säkra bemanningen.