

Frågebatteri FrågeVågen

Vad är viktigt för dig på jobbet?

(För att fånga individens behov och öppna för dialog.)

Hur tror du att AI kommer påverka ditt jobb de närmaste åren?

(För att starta samtal om förändring i arbetslivet.)

AI kan utveckla arbetslivet – men bara om det används rätt. Vision vill att resurser som frigörs genom AI återinvesteras i välfärden och arbetsmiljön, inte blir ett sätt att spara, och att både chefer och medarbetare får vara delaktiga i införandet. Det är särskilt viktigt i kvinnodominerade yrken där AI ofta införs tidigt – därför har över 6 000 medlemmar redan gått Visions AI-kurs.

Hur förbereder du dig inför ett lönesamtal?

(För att visa på fackets stöd i konkreta situationer.)

Skulle du vilja att jag berättar hur vi i Vision hjälper våra medlemmar förbereda sig inför lönesamtalet?

Smarta tips: Kolla löner i ditt yrke. Fundera på vad du har bidragit med. Öva! Facket kan ge stöd hela vägen.

Hur har du det med semestern?

(För att visa värdet av kollektivavtal i vardagen.)

Visste du att kollektivavtal kan ge fler semesterdagar, bättre betalt och mer inflytande över när du får vara ledig?

Vill du ha ett mer flexibelt arbetsliv?

(För att lyfta fram bredden i vad Vision jobbar med.)

Facket förhandlar inte bara om löner – utan också om flextid, distansarbete och möjlighet att gå ner i tid.

Vill du kunna byta lön mot mer ledig tid eller extra pension?

(För att lyfta moderna lösningar som tidkonto.)

Vision driver att du ska kunna välja själv – med ett tidkonto.

Jobbar du deltid?

(För att synliggöra fackets framgångar för fler målgrupper.)

Nu får deltidsanställda lika bra övertidsersättning som heltidsanställda – tack vare nytt avtal.

Närmar du dig pension?

(För att visa att Vision finns med i hela arbetslivet.)

Från 64 års ålder kan du gå ner till 80 % jobb – och ändå tjäna in pension som om du jobbar heltid – tack vare nytt avtal.

Vad tror du är skillnaden mellan att stå ensam och att vara en del av ett fackförbund?

(För att väcka tankar om kraften i gemenskap.)

Visste du att Vision har över 200 000 medlemmar – och att ju fler vi är, desto starkare blir vi i förhandlingar?

(För att konkretisera varför medlemsantal spelar roll.)

Har du någon gång känt att du blivit orättvist behandlad på jobbet – och haft svårt att veta vem du kan vända dig till?

(För att belysa tryggheten i att ha facket i ryggen.)

Visste du att kollektivavtalet styr mycket mer än bara lönen – som tjänstepension, försäkringar, arbetsmiljö och föräldralön?

(För att sprida kunskap om kollektivavtalets omfattning.)

Vad tror du hade hänt om vi inte hade kollektivavtal på arbetsplatsen?

(För att öppna ögonen för vad man riskerar att förlora.)

Känner du till vad du skulle förlora om kollektivavtalet togs bort?

(För att konkretisera värdet i det tysta trygghetssystemet.)

Vad betyder det för dig att få vara med och påverka din arbetsmiljö och dina villkor?

(För att lyfta partsmodellen och demokratiskt inflytande.)

I Sverige har vi en unik modell där arbetsgivare och fackförbund kommer överens istället för att staten styr. Hur tror du det påverkar dig?

(För att skapa förståelse för den svenska modellen.)

Hur viktigt är det för dig att ha inflytande över förändringar på jobbet, till exempel om AI införs?

(För att lyfta behovet av samverkan vid förändring.)

Vad skulle få dig att känna dig mer trygg och utvecklas i ditt arbete?

(För att visa hur Vision kan bidra med utveckling, stöd och nätverk.)

Har du hört om Visions tidkonto, där du kan växla lön till ledighet eller pension? Skulle det vara något för dig?

(För att visa på valfrihet och livsbalans.)

Hur vill du att arbetslivet ska se ut om fem år – och hur tror du att Vision kan hjälpa dig att nå dit?

(För att öppna för framtidsdrömmar och koppla dem till medlemskapet.)