

# Vision – Starkare tillsammans

Visions inriktning för 2025–2028



# Vision

## – starkare tillsammans

Vision Starkare tillsammans är förbundets strategi som ska ge oss riktning för åren 2025-2028.

Alla som är verksamma i Vision planerar och agerar utifrån inriktningen för ett gott medlemskap och resultat för medlemmarna, samtidigt som vi växer i antal förtroendevalda och medlemmar. Var och en bidrar utifrån sin roll och förutsättningar. Vi har med oss det lokala, nationella och globala perspektivet.

Allt kan inte genomföras på en gång utan behöver anpassas efter lokala behov och förutsättningar.

Framgångsfaktorerna och hjärtefrågorna är kärnan i inriktningen och som en bilaga finns ett utvecklat resonemang om Vision och hur vi ser på arbetslivet och omvärlden.



**Vision vill kännetecknas av att vara:**

► **Enkelt:**

Vi strävar efter att göra medlemskapet enkelt och tillgängligt för alla. Det ska vara enkelt att vara med och enkelt att engagera sig

► **Nära:**

Vi finns nära medlemmarna på arbetsplatserna och står vid deras sida i arbetslivets olika skeden.

► **Framåt:**

Vi är konstruktiva och driver frågor kring arbetslivet framåt. Vi arbetar för att skapa ett bättre arbetsliv.

# Framgångsfaktorer

Vi ska:

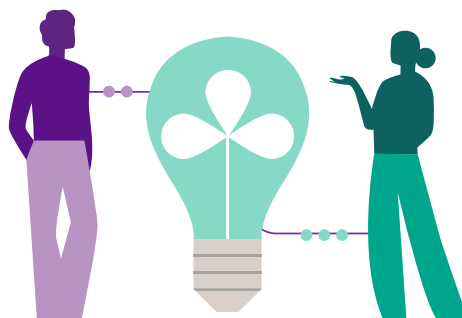
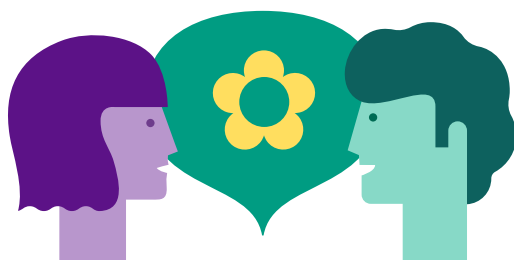


## Växa

Visions övergripande mål är fler medlemmar för ökad facklig styrka. Vi fortsätter växa och når senast 2027 målet om 160 000 yrkesverksamma medlemmar och 16 000 förtroendevalda. Att attrahera fler yngre och aktivt arbeta för en generationsväxling är en nödvändighet. När vi växer som förbund och blir fler medlemmar stärker vi vår ställning som part på arbetsmarknaden och har större möjligheter till inflytande.

## Bjuda med

Vi ser till att medlemmarna får inflytande och makt över sitt arbetsliv och i Vision. Vi bjuder in medlemmar och förtroendevalda och tar del av deras idéer för att utveckla organisationen. Vi strävar efter att skapa en inkluderande och tillåtande kultur som uppmuntrar till engagemang.



## Samarbeta

Genom samarbete och dialog når vi resultat.

Vi inleder och vårdar samtal och samarbeten lokalt, nationellt och internationellt. Vi föreslår och främjar lösningar och vågar prova nya vägar för att uppnå positiva resultat för våra medlemmar eller den svenska partsmodellen.

## Påverka

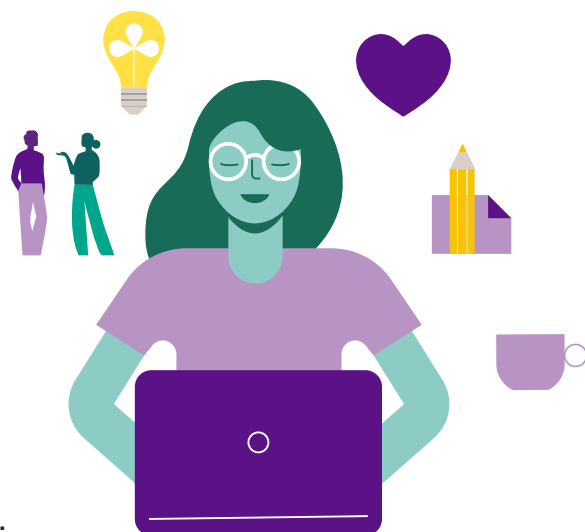
Genom att befästa vår position som det största facket för tjänstepersoner i välfärden och skapa allianser med andra kan vi påverka hur arbetslivet för Visions medlemmar utformas – nu och i framtiden. Vi driver angelägna frågor med fokus på att förbättra löner och villkor på arbetsplatserna utifrån medlemmarnas erfarenhet och verklighet.

# Hjärtefrågor

## Ett mänskligt arbetsliv – målbild

Det känns bra att gå till jobbet. Arbetslivet genomsyras av en balans mellan arbete och fritid. Ingen blir sjuk av sitt arbete och arbetsbelastningen är rimlig och anpassad. Alla medlemmar har goda förutsättningar att planera och utföra sina respektive arbetsuppgifter och utan att offra balansen mellan arbete och privatliv.

Arbetsplatsen är en inkluderande, trygg och frisk miljö för alla. Arbetslivet kännetecknas av en miljö där varje individ känner sig betydelsefull och uppskattad för sitt bidrag. Genom ett stödjande ledarskap skapas en atmosfär av samarbete och positivitet. Att vara chef är en profession i sig.



### Vi åstadkommer resultat och når målbilden genom att:

- ▶ kräva satsningar för att rätta till obalans mellan krav och resurser.
- ▶ skapa ökade möjligheter för individer att påverka sin arbetssituation, villkor och lön.
- ▶ driva frågor för chefers förutsättningar att kunna utöva ett stödjande och närvarande ledarskap.

## Ett utvecklande arbetsliv – målbild

Kontinuerlig kompetensutveckling är en integrerad och nödvändig del av varje individs yrkesliv. Det är både en självklarhet och en rättighet som bidrar med trygghet och flexibilitet för medlemmar att möta och hantera förändringar.

Arbetsgivarnas strategiska och långsiktiga arbete med kompetensförsörjning skapar en stabil grund för de anställdas förutsättningar och arbetsplatsens hållbarhet. Fokus på att säkerställa rätt kompetens på rätt plats och tid bidrar till arbetsplatsens stabilitet och effektivitet.

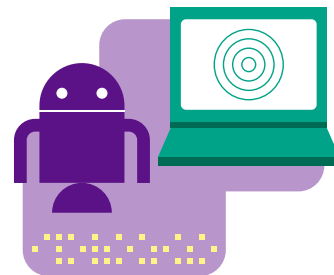
### Vi åstadkommer resultat och når målbilden genom att:

- ▶ arbeta för att varje medlem har en kompetensutvecklingsplan.
- ▶ kräva att arbetsgivare arbetar strategiskt och långsiktigt med kompetensförsörjning.
- ▶ medlemmar i behov av omställning känner till och informeras om de stödinsatser som finns.



## Innovation och delaktighet – målbild

Framtidssäkrade arbetsplatser som ser till människan och medarbetarnas kompetens. Arbetsmiljön främjar lärande och en anpassning till teknikutvecklingen. Genom samarbete med arbetsgivare har vi säkerställt och stärkt integriteten på arbetsplatser och i arbetslivet som helhet.



Arbetsplatsen präglas av en väl fungerande digital arbetsmiljö där frågor kring teknologins roll och påverkan drivs framåt. Detta skapar en anpassningsbar arbetsplats där den digitala närvaron stöder och förbättrar arbetsprocesserna. Ökat inflytande och utbildning inom ny teknik ger medlemmar verktyg och kunskap för att aktivt engagera sig i införandet av ny teknik på arbetsplatsen. Genom en ökad förmåga att dra nytta av teknologiska innovationer förstärks också medarbetarnas framtida anställningsbarhet.

### Vi åstadkommer resultat och når målbilden genom att:

- ▶ ställa krav på ökat inflytande och rätt utbildning vid införande av ny teknik.
- ▶ lyfta frågor om stärkt integritet i arbetslivet och på arbetsplatsen.
- ▶ ta tillvara på möjligheterna med digitalisering och AI. Den digitala arbetsmiljön ser vi som en självklar del av samverkan och arbetsmiljöarbetet.

## Grönare framtid – målbild

I det framtida arbetslivet finns en stark ambition att driva frågor som minskar klimatpåverkan direkt från arbetsplatserna. Det är en fråga som påverkar alla på såväl samhälls- som individnivå. Genom att ta vara på engagemang och initiativ som främjar hållbarhet på alla nivåer skapas inspirerande och hälsosamma arbetsplatser.

Visions banbrytande hållbarhetsarbete är en framgångsrik strategi. Vi är ambassadörer för hållbarhet och miljömedvetenhet och spelar en betydande roll för att sprida kunskap och driva initiativ för en mer miljövänlig arbetsplats där minskad klimatpåverkan är en central och integrerad del av verksamheten. Ett gott liv och ett hållbart arbetsliv förutsätter att mål sätts inom de gränser som planeten tillåter.

### Vi åstadkommer resultat och når målbilden genom att:

- ▶ driva frågor om minskad klimatpåverkan från arbetsplatserna.
- ▶ ha fokus på att klimatomställningen ska leda till förbättringar för Visions medlemmar.



## En arbetsplats för alla – målbild

Det framtida arbetslivet präglas av en kultur av jämlikhet, öppenhet och respekt för alla. En nolltolerans för diskriminering och kränkande särbehandling skapar en arbetsplats där alla känner sig respekterade och inkluderade oavsett bakgrund eller identitet. Medarbetare rekryteras med kompetens i fokus och det finns förutsättningar för chefer att kunna arbeta med aktiva åtgärder. På arbetsplatsen ges alla, oavsett förutsättningar, möjlighet att utvecklas utan att deras lika värde eller demokratiska rättigheter urholkas. Jämställdhet genomsyrar alla aspekter av arbetslivet och strukturella skillnader avseende lön och villkor är utjämnade.

### Vi åstadkommer resultat och når målbilden genom att:

- ▶ agera för en nollvision mot diskriminering och kränkande särbehandling.
- ▶ arbeta systematiskt med arbetsvärdering och lönekartläggning.
- ▶ öka kompetensen kring diskrimineringslagstiftningen och aktiva åtgärder.
- ▶ driva frågor om mångfald och allas lika villkor på arbetsplatsen.



# Bilaga

Arbetslivet förändras ständigt. För oss är medlemmarnas villkor och förutsättningar i fokus! Fackförbundet Vision är en gemenskap som bygger på demokratiska principer och respekten för alla människors lika värde och rätten att få vara den man vill. Vi i Vision vet att olika perspektiv och erfarenheter är en styrka. Vi är ett feministiskt förbund och arbetar för jämställda löner och villkor.

Vision växer och vi är stolta över att ha stärkt vår position som det ledande fackförbundet på de arenor där vi agerar. Vi är en stark part på arbetsmarknaden som samarbetar med andra och våra med- och motparter kan lita på oss.

Vision står upp för våra grundläggande värderingar och arbetar för ett fritt och öppet samhälle. Vi i Vision värnar enskildas och grupperns fri- och rättigheter på de arenor där vi agerar såväl inom som utanför landets gränser. Att aktivt bevaka och kunna påverka beslut inom EU:s institutioner är angeläget, då dessa i hög grad påverkar svenska förhållanden.

Vision vill öka medlemmarnas rätt och möjlighet att kunna påverka sin arbetssituation och sina villkor. Tillsammans är vi starka och vi använder vår kollektiva kraft för att påverka och förbättra arbetsvillkoren för våra medlemmar. Vision kännetecknas av att vara:



## Om välfärdens villkor

Visions medlemmar leder, planerar och administrerar Sveriges välfärd och utvecklar verksamheter inom kommun, region, trossamfund och privata bolag. För att verksamheterna ska kunna uppfylla sina uppdrag, vilka är grundläggande för samhället, krävs goda förutsättningar och en hållbar finansiering. Vision ska vara en aktiv part som lyfter fram förslag som utvecklar och förbättrar välfärdens utformning och finansiering både lokalt och nationellt.

En central fråga är att trygga den framtida kompetensförsörjningen. För detta krävs att arbetsgivarna kan erbjuda attraktiva jobb med goda löner och villkor som främjar trivsel och produktivitet. Men också att utveckla organisation, arbetsmetoder och teknik för att

förbättra verksamheterna. I detta arbete är Visions medlemmar viktiga och kan bidra. Det är angeläget att utforma kreativa arbetsplatser som tar tillvara medarbetarnas kompetens och erfarenhet.

Arbetsplatsklimat och samhällsklimat hänger samman. Öppna och tillåtande arbetsplatser förutsätter ett öppet och demokratiskt samhälle. Men demokratin och den svenska modellen som vi känner den idag står inför utmaningar. Ett samhällsklimat med mer auktoritära inslag och detaljstyrning, minskat politiskt engagemang och starkare motsättningar mellan olika grupper utmanar vår samhällsmodell. Inskränkningar för facklig verksamhet skapar sämre arbetsklimate och tystar samtalen på våra arbetsplatser. Hot och våld mot tjänstepersoner i deras arbete är allvarligt och påverkar inte bara deras arbetsmiljö, utan är också ett hot mot vår demokrati som Vision värnar om.

Vision vill främja ett öppet och tillgängligt samhälle – värna yttrandefrihet, en fri kultur och motverka polarisering och segregation samt upprätthålla tydliga gränser mellan politikens och professionens olika uppdrag.

Vi vill se stärkta förutsättningar för fackligt arbete och utbildning som ger medlemmar möjlighet att aktivt delta i fackliga frågor för ökat inflytande och möjlighet att påverka sina arbetsförhållanden. Vision arbetar för ett hållbart engagemang.

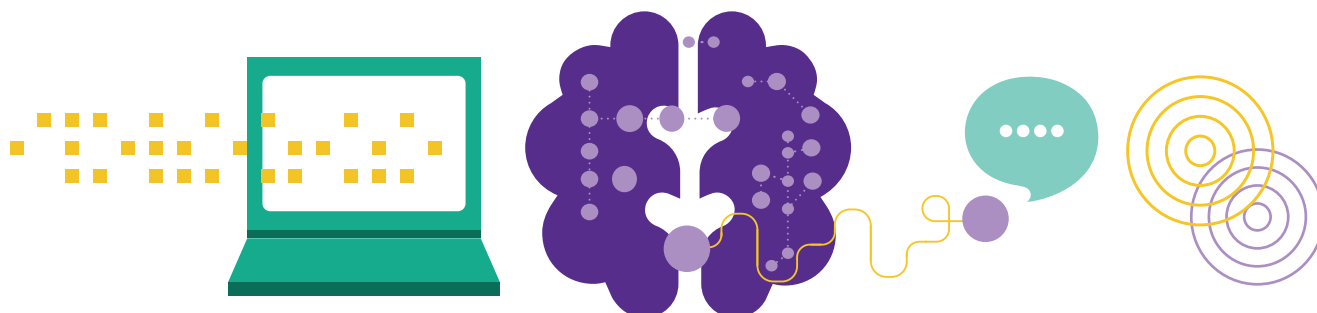
Vi i Vision står upp för att allas lika värde och demokratin och har en nolltolerans mot hot och våld mot tjänstepersoner. Fördomar eller begränsande normer ska aldrig hindra Visions medlemmar från att få ut så mycket som möjligt av sitt arbetsliv.



## Kraft att ställa om

Både i arbetsliv och samhälle sker snabba förändringar. Teknologiska framsteg som artificiell intelligens och automatisering förväntas omforma inte bara arbetslivet utan också våra samhällen. De senaste åren har det också skett dramatiska händelser som påverkat på många plan, för individer, organisationer, samhällen och geopolitiskt. Förändringar som ingen ens kunde föreställa sig för bara några år sedan. Vi vet att det kan uppstå oväntade situationer som kräver snabba åtgärder.

Vision ska i tider av förändring arbeta för att främja medlemmars villkor, integritet och möjlighet till utveckling och omställning. Därför måste Vision på alla nivåer både ha förmåga och möjlighet att kunna ställa om för att anpassa oss till förändrade förutsättningar och nya utmaningar.



# Vi gör det tillsammans

Alla som är verksamma i Vision planerar och agerar utifrån inriktningen för ett gott medlemskap och resultat för medlemmarna, samtidigt som vi växer i antal förtroendevalda och medlemmar. Var och en bidrar utifrån sin plats och förutsättningar. Vi har med oss det lokala, nationella och globala perspektivet.

Vision ska fortsätta utveckla vår organisation starkare och mer framgångsrik. I en värld som ständigt förändras är förmågan att planera och forma framtiden avgörande. Vi ska främja en organisationskultur som uppmuntrar till regelbundna diskussioner för vi vet att genom att vara uppmärksamma, lyssna och utvärdera, minskar vi osäkerheten om morgondagen och är bättre rustade för det oväntade.

Vårt mål är att aktivt skapa den framtid som våra medlemmar eftersträvar och samtidigt stärka vår fackliga handlingskraft. Vi på Vision ska vara en ledande kraft inom fackförhållningens värld – modiga, innovativa och alltid redo att samarbeta.

Kort sagt: Enkelt, Nära, Framåt!

Och genom att vara de som lyfter fram lösningar och sätter upp mål är vi med och skapar vår framtid!

**Så, låt oss följa vår vision för framtiden - tillsammans gör vi skillnad!**

