

Beslutssammanställning från Förbundsmötet 2022

§ 1. Förbundsmötets öppnande

Veronica Magnusson förklarade 2022 års förbundsmöte för öppnat

§ 2. Val av mötesordförande

Förbundsmötet valde i enlighet med förslaget

att till ordförande välja

- Kristina Ljungros, generalsekreterare för Friluftsförbundet
- Michael Karlsson, Falköpingsavdelningen

§ 3. Val av mötessekreterare

Förbundsmötet valde i enlighet med förslaget

att till sekreterare välja

- Matts Hansson
- Ann Eberhardsson
- Annica Berg Flemström
- Ulf Sjöberg
- Peter Andersson

§ 4. Val av protokolljusterare

Förbundsmötet valde i enlighet med förslaget

att till justerare och tillika rösträknare välja

- Lisbeth Larsson
- Stina Eldh
- Pernilla Lind
- Yvette Forsmark
- Kristina Drotz
- Helena-Maria Hedberg
- Klas Engholm
- Viktoria Levin

§ 5. Prövning om kallelse skett i behörig ordning

Förbundsmötet beslutade

att kallelse till förbundsmötet 2022 skett i behörig ordning

§ 6. Fastställande av dagordning och arbetsordning

- § 6.1 Fastställande av dagordning
Förbundsmötet beslutade
att fastställa dagordning och arbetsordning

- § 6.2 Fastställande av arbetsordning
Förbundsmötet beslutade
att, med föreslagen förändring kopplad till talarlistor, fastställa arbetsordningen

- § 6.3 Fastställande av ramprogram och utskottsordförande
Förbundsmötet beslutade
att fastställa ramprogram och utskottsordförande

- § 6.4 Beslut av direktbehandling av motioner
Förbundsmötet beslutade
att direktbehandla 22 motioner i enlighet med förmötenas rekommendationer

§ 7. Förslag medlemsavgifter

Förbundsmötet beslutade enligt förslaget Visions modell för medlemsavgift med följande medskick:

Utskottet vill vidare ge styrelsen i uppdrag att till nästa förbundsmöte beakta två av de yrkanden som lagts i VoteIT och som handlar om styrelsens förslag och att därför utreda konsekvenser av nedanstående förslag:

att höja maxtaget på 25 000 kr för att fler ska få en lägre avgift.

att ändra förbundsavgiften för 0–9 999 kr till 40 kr.

§ 7.1 Avsättning till konfliktfond

Förbundsmötet beslutade

att 25 mnkr av konfliktfondens avkastning årligen under perioden 2023–2024 ska tillskjutas verksamheten

att eventuella överskott av verksamhetsresultatet kan användas till framtida verksamhet

§ 8 Arvoden för centrala uppdrag

Förbundsstyrelsen beslutade

att arvoden för centrala uppdrag för de åren 2023–2024 fastställs utifrån inkomstbasbelopp

att fastställa arvoden för perioden 2023–2024 till:

Uppdrag	Årligt arvode	Årligt arvode*
Vice ordförande	1,4 basbelopp	kr
Styrelseledamot	0,8 basbelopp	kr
Valutskott	0,4 basbelopp	kr
Revisor	0,4 basbelopp	kr
Revisorssuppleant	0,04 basbelopp	kr/dag

*baserat på 202x inkomstbasbelopp

§ 9 Förslag till stadgändringar

Förbundsstyrelsen beslutade

att besluta i enlighet med förbundsstyrelsens förslag, med undantag för §3 Förbundsstyrelsen, Moment 3 som lämnas oförändrad

att tillsätta en översyn av stadgarnas §3 Förbundsstyrelsen, Moment 3, skrivningen som avser pensionärsverksamhetens rättigheter att sända observatörer till förbundsstyrelsen.

att översynen behandlas på Visions kongress 2024.

§ 10. a Förslag på satsning att öka i facklig styrka

Förbundsstyrelsen beslutade

att genomföra en satsning som har till målsättning om att nå 160 000 yrkesverksamma medlemmar och 16 000 förtroendevalda till 2027 och samtidigt fastställa riktmärket om att 10 % av Visions yrkesverksamma medlemmar ska ha någon form av förtroendeuppdrag.

att Satsningen ska genomföras med de beskrivningar som finns i förslaget ”Satsning på att öka i facklig styrka” samt de kompletteringar som finns i detta betänkande.

§ 10. b Visions demokratiska processer

att godkänna förslagen till förändringar utifrån rapporten ”Visions demokratiska processer”

Detta innebär att Vision ersätter förbundsmötet med kongresser respektive förbundsråd i enlighet med rapporten och att 2024 blir första tillfället för genomförande av kongress samt att 2026 blir första tillfället för genomförande av förbundsråd. Vision kommer därmed komma avskaffa nationella årsmöten, vilka idag regleras i Visions stadgar § 4 Årsmötet.

I övrigt får förbundsstyrelsen i uppdrag att utveckla verksamhet i enlighet med rapportens övriga förslag samt att stadgarna revideras i enlighet med ovanstående beslut.

§ 10. c Motionshantering

Utskott 1 Hållbart engagemang (motionerna 1–12)

1. Smidigare dokumenthantering

att det senast 31 december 2023 skapas en e-tjänst för digital dokumenthantering med digital signering.

2. Förtroendevaldas förutsättningar på arbetsplatser

att arbeta för bättre förutsättningar för förtroendevalda på våra arbetsplatser

3. Hur engagerar vi fler till fackliga uppdrag?

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda hur det ser ut i våra avdelningar med ovan nämnda problematik

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att arbeta med hur vi kan locka fler till förtroendeleden

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att parallellt med arbetet samverka med arbetsgivarorganisationerna inom Visions avtalsorganisation för att ge förutsättningar för fackligt arbete

4. Mötesplats för dialog

att en fysisk områdeskonferens årligen arrangeras där samtliga avdelningar och klubbar ges möjlighet att delta

5. Utveckla former för diskussion om fackliga frågor

Motionen besvarades

6. Hur får vi en större öppenhet mellan organisationens delar

- att** ge förbundsstyrelsen i uppdrag att tydliggöra roller i våra två led. Förtroendevalda och anställda
- att** ge förbundsstyrelsen i uppdrag att arbeta med hur vi kan förbättra vi-tänket mellan dessa organisatoriska delar
- att** vi kan locka fler till förtroendeleden

7. Policy för förtroendevalda

- att** Visions förbundsstyrelse ser till att tillsammans med Visions förtroendevalda utarbeta en grund för en policy för förtroendevalda som reglerar styrande principer och baseras på Visions värdegrund

med tillägget

- att** detta ska vara genomfört innan nästa ordinarie förbundsmöte

8. Vision bör ha ett tydligt förfarande vid sexuella trakasserier

- att** Vision utverkar en tydlig och kraftfull handlingsplan för hur liknande ärenden ska hanteras
- att** Vision lägger stor kraft på att informera om sitt ställningstagande internt. Ingen ska kunna vara förtroendevald hos Vision som inte står bakom detta.
- att** Vision skapar en enkel kedja så att utsatta vet var de ska vända sig för att få omedelbart stöd. Detta för att undvika att bollas runt.
- att** Vision tydligt informerar om den handlingsplan som finns för hur sexuella trakasserier hanteras

9. Samordningsgrupp – val av och syfte med gruppen

- att** förbundsstyrelsen tar fram ett dokument som tydliggör samordningsgruppens syfte och mål
- att** förbundsstyrelsen tar fram en ordning för hur val av ledamöter till samordningsgruppen ska genomföras
- att** förbundsstyrelsen tar fram en rekommendation för antalet ledamöter i samordningsgruppen
- att** förbundsstyrelsen tar fram en uppdragshandling för ledamöterna i samordningsgruppen
- att** arbetet med ovanstående att-satser är avslutat till den 31 maj 2023

10. Verksamhetsplanering i respektive område

- att** centrens verksamhets- och aktivitetsplan fastställs efter dialog med områdets förtroendevalda
- att** ge kansliorganisationen i uppdrag att ta fram en digital kalender för planerade aktiviteter

11. Vision ska förbättra sin IT-miljö för förtroendevalda

- att** Vision tar fram vidare material för hur Vision centralt ska hantera uppkomna it-problem
- att** Vision tar fram dokumentation för att visa hur man ska kommunicera kring klagomål internt för att feedbacken ska bli tydlig och skyndsam
- att** förbundsstyrelsen genomför digitala arbetsmiljöronder med referensgruppen för digital utveckling för samtliga interna verktygen för förtroendevalda (exempelvis

utbildningsadministration, utskicksverktyg, förtroendevald-mail) inom ett år efter taget beslut.

12. Kampanj för att rekrytera fler skyddsombud

- att** förbundet tar fram en kampanj för att öka i facklig styrka genom att vi får fler förtroendevalda med start direkt efter förbundsmöte
- att** förbundet inleder samtal med arbetsgivarorganisationer och politiker på nationell nivå för att stärka skyddsombudens roll på arbetsplatserna

Utskott 2. Kommunikation (motionerna 13–19)

13. Visions digitala kanaler och verktyg för medlemmar och förtroendevalda

- att** förbundsstyrelsen får i uppdrag att införa en ny webb för vision.se inom tre år efter taget beslut och
- att** denna webb i möjligaste mån lever upp till senaste bransch-standard gällande tillgänglighet (idag wcag 2.1)
- att** förbundsstyrelsen genomför digitala arbetsmiljöronder med referensgruppen för digital utveckling för samtliga interna verktyg för förtroendevalda (exempelvis utbildningsadministration, utskicksverktyg, förtroendevald-mail) inom ett år efter taget beslut. Exempel på verktyg är användbarhetsrond, SIS/TS 904 501

14. En förenklande organisation för aktivitetsansvariga

Motionen att-satser besvarades resp. avslogs

15. Förbundets kommunikation och information till förtroendevalda

Motionen besvarades

16. Sluta handla produkter från icke demokratiska länder

- att** ge förbundsstyrelsen i uppdrag att under de kommande två åren (2023–2024), i samarbete med leverantören, påbörja en utfasning och i möjligaste mån ersätta de profilprodukter som producerats i ett icke demokratiskt land med schystare profilprodukter.

17. Annonser i Visionstidningen

Motionen besvarades

18. Är vi historielösa?

- att** förbundsstyrelsen får i uppdrag att tillgängliggöra förbundets historia.

19. Utbildningsriktade besök i årskurs 9 och under gymnasiet

Motionen besvarades

Utskott 3. Samhälle och opinion (motionerna 20–35)

20. Livförsäkring som avtalats med Skandia

Motionen avslogs

21. Avskaffa karensavdraget

att uppdra till förbundsstyrelsen att verka för en lagändring så att karensavdraget tas bort ur sjukförsäkringssystemet.

att om lagförändringen inte går igenom, ge avtalsgruppen i uppdrag att se över möjligheterna att föra in avskaffandet av karensavdraget i kollektivavtalet.

22. Vision borde jobba för att karensdagen avskaffas

att Vision centralt ska jobba för att karensdagen vid sjukdom avskaffas

23. Pensionssystemet på väg mot politisk cirkus

Motionens att-satser avslogs resp. besvarades

24. Strukturell löneproblematik får en fortsättning både på Förbundsmöte och i livet

Motionens att-satser besvarades resp. avslogs

25. Vision ska ta ställning emot privata försäkringar som urholkar välfärden

Motionens att-satser avslogs resp. besvarades

26. Vision ska ta ställning för och verka mot urbanisering som norm

Motionen avslogs

27. Inför Råd för Mångfald

Motionen avslogs

28. Klimat och mångfald är fackliga frågor

Motionen avslogs

29. Utvecklat jämlikhetsarbete

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att undersöka möjligheten till att påbörja insamlingen av jämlikhetsdata inom Vision för att sedan kunna stötta förbundets avdelningar och klubbar att genomföra arbetet

30. Vision ska införa rollen ”Jämställdhetsombud”

Motionens avslogs

31. Vision genomför en nationell kampanj för mensskydd på arbetsplatsen

att Vision skapar en nationell kampanj med uppmaning till arbetsgivare att erbjuda kostnadsfria mensskydd på arbetsplatsen

32. Att lobba för lagändring att kunna göra polisanmälan utan att uppge namn på enskild medarbetare

Motionen besvarades

33. Påverka SKR och opinionsbilda om lagstiftning för tydligare distansarbete

att förbundet är aktiva i opinionsbildningen i syfte att förändra arbetsmiljölagstiftningen kring tydlighet kring arbetsmiljö-ansvar vid arbete på annan plats än huvudsaklig arbetsplats

34. NPF i arbetslivet

att Vision vidare tar fram ytterligare en utbildning riktad mot våra medlemmar i stort för att bidra till sundare arbetsplatser genom ökad förståelse

35. Ställningstagande att diskriminering baserat på vikt ska in i diskriminerings-lagen

Motionen avslogs

Utskott 4. Lön (motionerna 36–42)

36. Förhandlingsrätt för lokala klubbar

Motionen avslogs

37. Avtalsmodeller för kommun/region

Motionen besvarades

38. Löneavtal i Regioner

att följa upp och utvärdera resultat av sifferlösa avtal i regionerna

39. Lönekartläggning utifrån etnicitet

Motionen avslogs

Medskick: Frågan är viktig och får inte glömmas bort. Den är också möjlig att genomföra utan inblandning av Nyckeltalsinstitutet.

40. Möjlighet att i lokala löneförhandlingar använda annan modell

Motionen besvarades

41. Utred de negativa effekterna av den individuella lönesättningen

Motionen besvarades

42. Välfärdens löner

att Visions lönepolitik ska bli känd hos alla våra förtroendevalda

att Vision aktivt driver frågan om konkurrenskraftiga löner

Utskott 5. Villkor (motionerna 43–54)

43. 30 timmars arbetsvecka

att Vision ska verka för 30 timmars arbetsvecka med bibehållen lön

44. 80-90-100 modellen

Motionen besvarades

45. Byta semesterdagar till semestertimmar

att förbundsmötet antar motionen i sin helhet

(Motionen handlar om möjlighet att byta semesterdagar till semestertimmar även för de med 25 semesterdagar, *red. anm.*)

att därefter överlämna den för beredning och prioritering inför kommande avtalsrörelser, förhandlingar och partsarbete

46. Förmån av arbetskor för verksamma tandsköterskor inom Folk tandvården

Motionen avslogs, men

att uppmana lokala företrädare att intresseförhandla i frågan

= *driva kravet om subventionering av arbetskor på årsbasis för tandsköterskor inom Folk tandvården*

47. Höj graviditetspenningen

att Vision ska verka för att graviditets-penningen höjs till att motsvara föräldrapenningen

48. Mötesfri tid

att Vision tar fram ett arbetsmaterial som avdelningar och klubbar kan använda sig av i intresseförhandlingar om mötesfri tid

49. Se över nuvarande titel för ”medicinsk sekreterare”

Motionen avslogs

50. Skyddad titel för medicinska sekreterare

att Visions förbundsstyrelse får i uppdrag att nationellt arbeta för en skyddad yrkestitel för medicinska sekreterare.

Den skyddade yrkestiteln ska vara kopplad till gällande AID-etikett 152018 i överenskommelsen (SÖK T) med Sveriges kommuner och regioner (SKR) och motsvarande överenskommelser med andra arbetsgivarorganisationer.

51. Stöd Tandsköterskornas kampanj för en skyddad yrkestitel!

att Vision skall stötta Tandsköterskornas kamp för en skyddad yrkestitel

52. Vision ska arbeta för att tandsköterskorna ska få en höjd status

- att** Vision centralt ska driva frågan om att yrket Tandsköterska ska få en skyddad yrkestitel och att denna ska grundas på genomförd YH-utbildning samt vara kopplad till befintlig AID-kod
- att** Vision centralt ska driva frågan om att kompetensutvecklingen för tandsköterskor säkerställs och utvecklas
- att** Vision centralt driver frågan att kvalitetssäkra yrket Tandsköterska
- att** förbundet har regelbundna avstämningar med tandsköterskenätverket

53. Ett hållbart arbetsliv och stävja semesterbergen

Motionen besvarades

54. Särskild satsning på chefer med juridiskt medborgaransvar

Motionen besvarades

Utskott 6. Utbildning (motionerna 55–62)

55. Hur ska vi företräda vår nya medlemsgrupp obehöriga lärare på bästa sätt?

- att** kompetensutveckling ska ske av Visions förtroendevalda så att vi på bästa sätt kan företräda blivande medlemmar som omfattas av pedagogernas villkor och avtal.

56. Förkortad medlemsutbildning

Motionen besvarades

57. Lärarledd kassörsutbildning

- att** Vision skapar lärarledda kassörsutbildningar som genomförs kontinuerligt för att säkerställa medlemmarnas intressen
- att** ge möjlighet för kassörer och styrelse att förvalta medlemmarnas pengar på ett lagstadgat sätt enligt god bokföringssed
- att** göra kassörsuppdraget attraktivt genom god utbildning och mer adekvat stöd till kassören i form av lärarledd kassörsutbildning och nätverk

58. Möjlighet att köpa utbildningsplatser hos andra avdelningar och områden

Motionen besvarades

59. Utbildning för skyddsombud

- att** uppdra till förbundsstyrelsen att ta fram utbildning för skyddsombud steg 2

60. Utbildning för styrelsemedlemmar i svåra samtal

- att** förbundet gör en översyn över i vilka utbildningar en modul kring det svåra samtalet ingår samt tydliggör för förtroendevalda vilket stöd som finns att få idag.

61. Förutsättningar för Visions kursledare

- att** ge förbundsstyrelsen i uppdrag att säkerställa att Visions kursledare får rätt tekniska förutsättningar för uppdraget
- att** ge förbundsstyrelsen i uppdrag att se till att tillräckligt budgetutrymme finns för Visions utbildningar och förutsättningar för kursledarna
- att** program som används av kursledare ska gå att använda oavsett begränsningar hos respektive arbetsgivare
- att** i de fall kursledarens arbetsgivare inte tillåter användning av deras utrustning, ska kursledaren erhålla teknisk utrustning av Vision

62. Ge kursledarna rätt förutsättningar för sitt uppdrag

Motionens att-satser avslogs resp. besvarades

Utskott 7. Organisation (motionerna 63–74)

63. Visions stöd till förtroendevalda från tjänstemän

Motionen avslogs

med tillägget

- att** intentionerna i motionen om att undersöka behov hos avdelningar och klubbar hanteras inom ramen för ”Förslag på satsning att öka i facklig styrka”.

64. För ett ökat engagemang

Motionen avslogs

65. Delat ordförandeskap i förbundsstyrelsen

Motionen avslogs

66. Omformulera medlemslöftet

Motionen avslogs

med tillägget

I samband med framtagning av nytt inriktningsdokument även ser över Visions medlemslöfte, dess innehåll och lydelse.

67. Hur är det med demokratin i vårt förbund?

Motionens att-satser besvarades resp. avslogs

68. Organisering av kommunala bolag och kommunförbund

- att** ge förbundsstyrelsen i uppdrag att skyndsamt utreda möjligheter och konsekvenser som syftar till att ta fram förslag på tydliga samarbetsavtal som möjliggör samarbeten mellan arbetsgivare från olika avtalsområden.

69. Ändring av stadgarna för ökad interndemokrati

Motionen avslogs

70. Att observera är att iaktta eller betrakta

Motionen avslogs

71. Ge pensionärsmedlemmar fullständig jämställdhet vid Visions högsta beslutande möten

Motionen avslogs

72. Hantering av kost vid av Vision anordnade sammankomster och möten

- att** Vision alltid ska erbjuda icke vegetariska alternativ för de som så önskar
- att** de icke vegetariska alternativ som erbjuds inte enbart ska bestå av fisk/skaldjur
- att** Vision ska sluta ifrågasätta medlemmars och förtroendevaldas val av kost

73. Inkludera blå mat på Visions måltidsbord

Motionen avslogs

74. Måltidspolicy för Vision

Motionen avslogs

Utskott 8. Ekonomi (motionerna 75–76)

75. Nu är det dags att ta bort det dolda kriterium, område, i Visions valordning till förbundsstyrelsen!

- att** lägga till ”fysiskt område” som särskild hänsyn i Visions valordning

76. Solidaritetsfonden – vad går pengarna till?

- att** en årlig detaljerad redovisning hur mycket som har skänkts och vad pengarna gått till delges på Visions hemsida

§ 11. Fyllnadsval av förbundsstyrelse

Förbundsmötet valde i enlighet med centrala valutskottets förslag

att vid fyllnadsval som ledamöter till förbundsstyrelsen för perioden fram till 2024 års förbundsmöte eller motsvarande välja:

- Anton Ehrlin
- Genc Beqiri
- Jens Lagnestam

§ 12. Fyllnadsval av centrala valutskottet

Förbundsmötet valde i enlighet med beredningsgruppens förslag

att vid fyllnadsval till centrala valutskottet för perioden fram till 2024 års förbundsmöte eller motsvarande välja

- Elisabeth Larsson

§ 13. Avslutning

Veronica Magnusson förklarade 2022 års förbundsmöte för avslutat