

3 olika scenarier, Visions framtida utbildningsstöd

Scenario 1: ”Mer av allt”



Visions utbildningsverksamhet är bra. För att möta behovet av mer utbildning som är tillgänglig när våra medlemmar själva vill och kan utvecklar vi e-lärandet rejält. Våra medlemmar och förtroendevalda ska ha stort utbud att välja på. Det gäller såväl fysisk utbildning, som självständigt e-lärande, eller distansutbildning. Vi är fler medlemmar och genomströmningen av förtroendevalda går snabbare. Därför behövs ett effektivt utbildningsstöd både digitalt och fysiskt.

Utbildningsgruppen ansvarar för utveckling av alla utbildningar, både för de fysiska och för e-lärandet. Avdelningarna kan beställa utbildningar efter behov, och har fortfarande ansvaret att utbilda Visions-ombud, skyddsombud och styrelse. Avdelningar som inte förmår detta kan välja att bli klubb och då erbjuds utbildning genom utbildningsgruppen.

Vision erbjuder hela tiden kompetensutveckling för alla förtroendevalda. Som förtroendevald kan jag hela tiden växa i mitt uppdrag, främst genom e-lärande. Till fysiska utbildningar som utbildningsgruppen arrangerar, har avdelnings- och klubbstyrelserna fortsatt möjlighet att bestämma vilka från avdelningen som får gå.

E-lärande inom Vision och Arbetsrätten utvecklas och ”Godkänd förhandlare” ges efter digitalt test. Detta ersätter fullmaktssystemet på HÖK. Webbinarier erbjuds regelbundet i aktuella avtalsfrågor, förhandlings- och arbetsrättsfrågor. Flera utbildningar finns bara som E-utbildningarna (tex medlemsutbildning) Dessa kan också nyttjas som fysisk utbildning, deltagarna sitter tillsammans och gör samma utbildning, och då arrangerar klubben eller avdelningen detta själv.

Förtroendevalda (=kursledare) och anställda (=utbildare) håller i fysiska utbildningar, ibland tillsammans med lokal företrädare. Visions experter inom respektive område deltar på utbildningar genom t ex filmer, och webinarier. Förutsättningarna för förtroendevalda kursledare utvecklas och tydligare krav ställs.

Alla grundutbildningar för förtroendevalda hålls på orter som det är möjligt att ta sig till med kollektivtrafiken, vi är en fair union och minskar flygresor rejält. Vi serverar bara klimatsmart alt vegetarisk mat på alla våra utbildningar.

Scenario 2: ”Den förtroendevalda väljer själv”



Visions utbildningsverksamhet är bra och har ett kvalitativt innehåll. Utbildningsinnehållet är bra, med en blandning av fysiska utbildningar och grundutbildningar som e-lärande. Alla förtroendevalda kan själva välja vilka utbildningar de vill anmäla sig till. Avdelningarna släpper utbildningsansvaret. Vision fortsätter utveckla e-lärandet inom t ex arbetsrätten och avtalsfrågor.

Utbildningsgruppen ansvarar för utveckling av alla utbildningar, både de fysiska och e-lärandet. De som håller i utbildningarna är anställda eller förtroendevalda arvoderade av Vision, på minst 20 %. Avdelningen/klubben har som uppgift att förmedla till intresserade medlemmar/ombud/skyddsombud/styrelser samt anmäla in utbildningsbehovet till Centret.

Vision erbjuder hela tiden kompetensutveckling för alla förtroendevalda. Som förtroendevald kan jag hela tiden växa i mitt uppdrag, främst genom e-lärande. Deltagandet på utbildningar utgår från ”först till kvarn”. Alla förtroendevalda kan själva välja vilka utbildningar de vill anmäla sig till.

Avdelningarna har inte längre ansvaret att utbilda Visions-ombud, skyddsombud, styrelse och medlemmar och avstår därför 0.05 % av medlemsavgiften till förbundets utbildningsstöd. Utbildning för Visions-ombud, skyddsombud och styrelse sker löpande i alla regioner i utbildningsgruppens regi. Alla utbildningar är processutbildningar med både fysiska träffar och e-lärande (webbinarier, distansutbildning mm). Återträffar genomförs digitalt.

Utbildningar inom ledarskap, ideologi, arbetsrätt och värdegrund erbjuds regelbundet under året. Alla utbildningar innehåller både fysiska träffar och e-lärande.

Centret samordnar och erbjuder alla utbildningar och ser till att utbudet sprids över hela regionen med jämna mellanrum.

Medlemmar som genomgått den digitala medlemsutbildningen erhåller en lägre medlemsavgift.

Scenario 3: ”E-lärande när du själv vill”



Människors beteende i förhållande till lärande har ändrats markant de senaste åren. Våra medlemmar och förtroendevalda vill gå utbildning när de själva bestämmer, på det sätt de själva vill, och i sin egen takt. Därför utvecklas e-lärandet rejält, och utbildningsstödet finns tillgängligt när medlemmen eller den förtroendevalda behöver det. Utbildningar med fysiska träffar minskar

Utbildningsgruppen ansvarar för utveckling av e-utbildningar och utvecklar e-lärandet. Gruppen tar fram appar, distansutbildningar, portionsutbildningar, arrangerar webinarier och nätverksträffar över nätet mm. I utbildningsgruppen finns också resurser som bibliotekarier som samlar länkar och rekommenderar utbildningar till våra medlemmar och förtroendevalda som arrangeras av andra (t ex inom internationellt arbete, mångfald, retorik, kommunikation mm)

Appar (eller motsvarande) utvecklas för alla uppdrag som finns i Vision. Där kan den förtroendevalda snabbt få svar på frågor som dyker upp i uppdraget. E-utbildningar finns för alla uppdrag. Du väljer själv om du vill genomföra dem som självstudier, eller som distansutbildningar tillsammans med andra förtroendevalda som har samma uppdrag som du. Du kan också få utbildningen som ”portionsutbildning” – uppdelad i mindre avsnitt som plingar fram i din telefon i den takt du själv valt.

Det finns även digitala nätverksträffar för skyddsombud, ombud, styrelser, ordföranden och kassörer för erfarna förtroendevalda och för nya. Utbildningsgruppen arrangerar dem.

Visions utbildningar inom värdegrund, ideologi, ledarskap och förhållningssätt innehåller både e-lärande och fysiska träffar. De som håller i utbildningarna är anställda av Vision, gärna på minst 50 %, och gärna förtroendevalda eller tidigare förtroendevalda. Deltagarna anmäler sig helt själva, och får plats på utbildningarna utifrån ”först till kvarn”.

Webbinarier i aktuella ämnen, som arbetsmiljö, arbetsrätt, avtalsfrågor, hålls regelbundet. Visions experter inom respektive område deltar. Utbildningsgruppen arrangerar. Dessa webinarier är öppna för alla som vill delta.

Behovet av att träffa andra i Vision och nätverka tillgodoses genom centrens regelbundna regionala inspirationsdagar eller liknande. Också avdelningar och klubbar genomför aktiviteter som innebär möjlighet för nätverk, engagemang och inspiration.

Övrigt utbildningsutbud, tex fördjupade utbildningar, erbjuds genom samarbete med partners, tex TCO-akademien, IHM, Sensus, Folkuniversitetet, folkhögskolor och universitet.