

Borås den 20 december 2021

## Visions yrkande inför 2022 års löneöversyn i Borås Stad

- Vision ser att förvaltningar och chefer i stor omfattning fortfarande diskuterar potter samt procent och att lönen inte sätts utifrån prestation och lönekriterier. Då Vision har ett avtal ”utan angivna nivåer” så är det av stor vikt att våra medlemmar har en löneutveckling som är baserad på prestation och lönen ska inte sättas godtyckligt och/eller enligt generellt procentbaserat påslag.
- Vision vill ha en dialog med Borås Stad om den generella löneutvecklingen samt delta i budgetförhandlingarna i ett tidigt stadium. Budgetförutsättningarna ska inte avgöras av ekonomistyrning utan ska förhandlas med de fackliga organisationerna.
- Vision anser att osakliga/oskäligen löneskillnader (s.k. snedsitsar) inte skall rättas till med medel avsedda för individuell lönesättning utan extra medel ska avsättas för detta.
- Utbildningen i löneprocessen för chefer som har genomförts är bra. I vissa fall har den dock genomförts digitalt, vilket inte har fungerat optimalt. Vision anser att man måste följa upp utbildningsinsatserna ute på förvaltningarna för att se om den har gett avsedd effekt. Borås Stad måste genomföra kompletterande utbildningsinsatser där problem och/eller brister med löneprocessen framkommer.
- Det är viktigt att löner sätts efter nedanstående steg enligt ”dialogmodellen” och att förutsättningar för en god löneutveckling är väl kända av samtliga medarbetare:
  1. Förvaltningen och enhetens verksamhetsmål.
  2. Lönekriterier som är nedbrutna och diskuteras på respektive APT under året.
  3. Medarbetaröverenskommelsen.
  4. Lönesamtal som summerar och utvärderar löneåret.Därefter skall medlemmen få en ny lön satt utifrån sin prestation.
- Vision anser att dialogen kring ny lön ska ske vid två samtal, ett bedömningssamtal och därefter ett resultatsamtal där den nya lönen meddelas. Vid det första samtalet ska lönesättande chef och medarbetare gå igenom prestation och utveckling kopplat till verksamhetens mål, lönekriterier och medarbetarsamtalet. Detta samtal ligger till grund för lönesättande chefs bedömning. Vid det andra samtalet ska lönesättande chef meddela den nya lönen och tydligt motivera varför man har fått den lön man har fått.

- Vision yrkar på att lönenivån för första linjens chef ska minst vara 48 000:- /månad. Lönerna ska vara jämställda och jämlika utifrån mångfald, dvs inga eller små skillnader ska finnas mellan olika grupper av chefer.
- Vision yrkar på att lön för administratörsyrken ska vara lägst 30 000:- /månad.
- Vision vill att titeln assistent på sikt tas bort på samtliga förvaltningar och ersätts med titeln administratör. Mellan medarbetare med likvärdiga arbetsuppgifter skiljer sig titlar och lönenivåer markant åt mellan olika förvaltningar, Vision anser att denna skillnad inte kan förklaras med individuell prestation. Då titlar i stor omfattning styr lönenivå och löneutveckling bör arbetsgivaren se över alla titlar och vi anser att alla assistenttitlarna ska ersättas med administratör, exempel socialassistent – socialadministratör.
- Vision ser ofta att långvarigt anställda, trogna medarbetare släpar efter i lönenivå när nya medarbetare anställs med en högre lön än redan anställda. Vi anser att arbetsgivaren i den centrala prioriteringen bör avsätta medel för att rätta till de ”snedsitsar” som finns till följd av att marknaden förändras och lönenivåerna vid nyanställning har ökat, annars missgynnas de redan anställda som har varit arbetsgivaren trogen.
- Vision har medlemmar i många yrkesgrupper som är både svåra att rekrytera och behålla, vi anser att det är mycket viktigt att Borås Stads lönestruktur ses över.
- Medlem har rätt att vid sina lönesamtal ha stöd av företrädare för Vision.
- Vision yrkar på att strukturella pengar skall redovisas separat, exempelvis inlöst övertid.
- Eftersom Borås Stad har satt ett ”lönetak” på 3 000:- så anser vi att ”golvet” är 600:-. Om lönenivån är under den summan skall en ”Individuell handlingsplan för ökad löneutveckling” automatiskt upprättas.

*Borås 2021-12-20*

**Styrelsen**  
*Vision Boråsavdelningen*