

Tid	2023-04-24
Plats	Rådhuset
Parter	Jönköpings kommun och Vision
Närvarande	Jönköpings kommun: Förhandlingschef Maria Idéhn och förhandlingsstrateg Emma Hesse Vision: Ordförande Rebecca Färgh och förhandlingsledare Simon Brehmer
Justerare	Maria Idéhn och Rebecca Färgh
Ärende	Förhandling enligt 10 § MBL gällande löneöversyn 2023

§1

Vision har begärt förhandling gällande löneöversyn 2023.

§2

Efter att ha tagit del av det så kallade "märket" så avvisar Vision Jönköpingsavdelningen löneprocessen i Jönköpings kommun då Vision anser att deras medlemmar inte ska stå tillbaka i lönepåslag mot övriga arbetstagare i Sverige. Visions medlemmar halkar efter i allt större grad efter övriga arbetsmarknaden även 2023.

Vision förstår att löneprocessen är långt gången men ser att det fortfarande finns stora möjligheter att göra justeringar. Vision ser även att arbetsgivaren har beslutat om ett löneutrymme innan "märket" var satt.

Med tanke på den relativt höga personalomsättningen på Visions avtalsområde ser Vision lokalt en risk för flykt från Jönköpings kommun om medlemmarnas löner fortsatt halkar efter.

Vision yrkar på att arbetsgivaren ökar löneutrymmet med 315kr/medlem och månad för Visions medlemmar 2023.

§3

Arbetsgivaren konstaterar att HÖK 20 bygger på lokal lönebildning och saknar angiven nå för löneutrymme. Vidare påtalas att lönestruktur och löneutveckling är en fråga som arbetsgivaren ansvarar för och utvärderar över en längre tid än ett givet år. Arbetsgivaren avslår därför Visions yrkande.

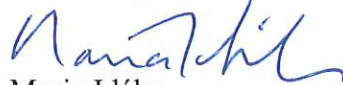
§4
Förhandlingen avslutas i oenighet 2023-04-24.

Vid protokollet



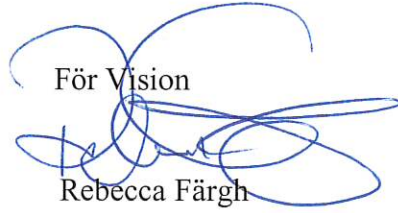
Emma Hesse

Justeras
För Jönköpings kommun



Maria Idéhn

För Vision



Rebecca Färgh