



Falköping - Avdelning 120

Styrelsemöte 2024-03-18, Stadshus Finanssen, klockan 13:30-15:30

Närvarande: Per Larsson, Emelie Öhgren, Maricka Sikiö, Karoline Jernsparv, Sara Lehman Svensson samt Annelie Enedahl

Frånvarande: Mikael Broberg samt Michael Karlsson

1. Mötets öppnande

Ordförande Per Larsson förklarade mötet öppnat.

2. Protokolljusterare

Annelie Enedahl valdes till justerare för dagens möte.

3. Tidigare protokoll

Per gick igenom protokollet från 19 februari.

4. Konstituering av styrelse

- a) Val av vice ordförande – Emelie Öhgren
- b) Val av sekreterare – Sara Lehman Svensson
- c) Val av utbildningsansvarig – Per Larsson
- d) Val av informationsansvarig – Karoline Jernsparv
- e) Val av rekryteringsansvarig – Karoline Jernsparv
- f) Val av ombudsansvarig – Per Larsson och Emelie Öhgren

- g) Val av aktivitetsansvarig – Maricka Sikiö och Mikael Broberg
- h) Val av chefsföreträdare – Per Larsson
- i) Val av webbansvarig – Karoline Jernsparv
- j) Firmatecknare: Ordförande Per Larsson (personnummer) och kassör Michael Karlsson (personnummer), utses till firmatecknare för Vision Falköping avdelning 120 var för sig. Firmatecknare har fullmakt att bruka kontot (kontonr) Swedbank Företagskonto och (kontonr) Swedbank Placeringskonto.

5. Val av attestanter

Per Larsson och Emelie Öhgren valdes till attestanter var för sig.

6. Beslut av fördelning av facklig tid

Per gick igenom förslaget som skickats ut innan mötet. Justeringar gjordes och förslaget godkändes enligt bilaga.

7. Visions metod för ökad organisering

Axel Jensen, facklig utvecklare på Vision, deltog digitalt och presenterade en ny metod för ökad facklig styrka. Programmet är en satsning efter ett beslut på Visions årsmöte 2022.

Nyckeln till facklig styrka och framgång är att rekrytera fler medlemmar och att öka antalet förtroendevalda med aktivt engagemang. Målet är att 10 procent av de yrkesverksamma medlemmarna ska ha ett förtroendeuppdrag i Vision.

Metoden består av fyra steg: 1) Analysera potentialen, 2) Sätta mål, 3) Planera och genomföra aktiviteter, 4) Följa upp och utvärdera.

Om vi är intresserade av att testa metoden i Falköping är nästa steg en workshop på cirka 3 timmar, som utgår från arbetsgivarens personalförteckning och organisationsträd.

Styrelsen beslutade att gå vidare med detta på en styrelsedag under våren, kanske på plats på Visions center i Göteborg.

8. Rapporter

Samverkansprotokoll från förvaltningarna samt MBL

KAF har en rekrytering på gång av en chef till fabriken. MBL har ännu inte genomförts.

Cesam

Per vill få svar på frågan om hur rekrytering av chefer går till, men frågan skjuts fram av arbetsgivaren.

Våld mot personal på ungdomsboenden har skett. Arbetsmiljöverket Opus användes inte när detta skedde. Skyddsombud uppmanas använda Opus oftare.

Laget runt – vad är på gång

Vision Falköping var nominerade till årets ombudsrekryterare. Per var med på prisutdelningen i Göteborg. Avdelningen vann inte men fick ett tröstpris.

Besched har bytts ut mot ett nytt verktyg som kallas Personalportalen. Risk- och konsekvensanalys saknades när detta gjordes och det har orsakat stora problem bland annat inom äldreomsorgen. Administrativ personal använde Besched för personalbemanning, men många funktioner som behövs dagligdags har försvunnit. Detta blir en arbetsmiljöfråga, så Maricka ska ta kontakt med huvudskyddsombudet för att eventuellt begära en åtgärd (6:6a). MBL har inte skett, så Per ska kolla upp om det är läge att anmäla ett MBL-brott.

Stora sparbetning för socialförvaltningen förväntas, men politiska beslut om detta har skjutits fram. Oro finns bland personal inom verksamheter som kan beröras.

Personalsituationen på KAF Stöd och försörjning har försämrats än mer med flera uppsägningar sedan sist.

KOF får ny organisation som träder i kraft den 1 april med centraliserad administration i staben. Arbetsplatser flyttas och alternativa lokaler i Odenhallen undersöks. Risk- och konsekvensanalyser och MBL görs, men det finns viss oro. Förvaltningschef har flyttat till Stadshuset. Ett LAS-fall på KOF ska utredas, Per undersöker vidare. En ny medarbetare på KOF vill ha uppdrag inom Vision.

På BU gör Karina Bronell sin sista vecka som förvaltningschef. Ny förvaltningschef har börjat. En verksamhetsförändring påverkar KAA eftersom BU har sparkrav, det finns oklarheter och missnöje som behöver undersökas vidare.

SMS växer och det finns frustration över brister hos arbetsgivaren. Per ska prata med SMS förvaltningschef om samverkan och ombud.

Rehab jobbar nu med AKR-modellen, 'använd kompetensen rätt'.

Stadshusets ombyggnation är klar. KLF-medarbetare som tillfälligt satt på Trinnöjegatan flyttade tillbaka till Stadshuset idag.

Införandet av Microsoft 365 skapar viss oro bland medarbetare på flera förvaltningar kopplat till att data kan förloras i processen.

Tystnadskultur upplevs mer än tidigare inom olika förvaltningar.

Några Vision-medlemmar har begärt utträde sedan sist. Anledningen anges vara 'påverkbar' eller 'ej påverkbar'.

En medlemslunch planeras den 3 april på Teaterbaren.

9. Rapport från kassören

Kassören är frånvarande på mötet.

10. Övrigt

Inga övriga frågor denna gång.

11. Mötets avslutande

Per förklarade mötet avslutat.



Sara Lehman Svensson

Sekreterare



Per Larsson

Ordförande



Annelie Enedahl

Justerare