



Falköping - Avdelning 120

Styrelsemöte 2023-09-22, Mimer 233, Lärcenter klockan 9:00-11:00

Närvarande: Per Larsson, Emelie Öhgren, Maricka Sikiö, Karoline Jernsparv, Mikael Broberg, Michael Karlsson, Kristina Leijon samt Sara Lehman Svensson (på distans)

1. Mötets öppnande

Ordförande Per Larsson förklarar mötet öppnat.

2. Protokolljusterare

Mikael Broberg väljs till justerare för dagens möte.

Karoline Jernsparv träder in som sekreterare på dagens möte.

3. Tidigare protokoll

Per gick igenom förra mötets protokoll, som finns på hemsidan.

4. Verksamhetsplanering

Ombudsträff 26 september

Per och Emelie har hand om träffen som är på Ranliden. 14 anmälda.

Chefsträff 3 oktober

Kallelse är utskickad, men mer detaljerad information behöver skickas ut. Per ansvarar. Tema Arbetsmiljö. Teaterbaren ska bokas och meddelas målgruppen.

Medlemsmöte 17 november

Hörsalen på Lärcenter är bokad. Mikael B skickar ut inbjudan. På mötet ska verksamhetsplanen antas.

Verksamhetsplan för 2024

Per bokar in enskilda samtal med styrelseledamöter för att fånga upp eventuella utvecklingsbehov och/eller uppdateringar till verksamhetsplan. Nästa möte kommer att fokusera på att få ihop VP.

5. Rapporter

Översynen av arbetskläder belyser hur olika det ser ut. Nuvarande översyn utgår från en tidigare översyn från 2018. Viktigt medskick från oss att det ska finnas en likvärdighet samt att man gör skillnad på skyddskläder och arbetskläder. Vi lyfter att klimatperspektivet också är viktigt med tanke på de nyantagna klimatlöften.

Klimatlöfte 24. Vi möjliggör cirkulära arbetskläder. Det innebär att kommunen undersöker hur vi kan arbeta med cirkulära flöden i minst 50% av kommunens verksamheter som använder arbetskläder. Samt genomför minst en ny åtgärd per år för att förlänga livet och skapa möjligheter till cirkulära flöden. Exempel på åtgärder kan vara att: köpa arbetskläder av god kvalitet som lätt kan lagas/justeras, minska antal modeller/färger, ta bort eller använda flexibla loggor, nyttja reparationstjänster, skapa möjligheter för återbruk intern eller externt.

Sara rapporterar från CESAM. Ny kommundirektör Lars Svensson presenterade sin syn på ledarskap och organisation. Information om budgetförutsättningar och nytt ekonomisystem. Nytt upplägg för arbetsmiljöutbildning samt löneprocessen. Hälsotalen ser bra ut.

Medarbetarenkäten ska genomföras i hela organisationen under oktober. En del frågor görs om.

Ny enhetschef på Stadsbyggnadsavdelningen (mät, kart, bygglov) ska tillsättas. Mikael B varit på MBL, blir en intern rekrytering. Ska också bli MBL angående tillförordnad avdelningschef som förväntas bli permanent. Följandet av riktlinjer i tillsättning av chefer är viktigt för Vision att bevaka.

Flera ärenden som pågår för Mikael B angående tillsättning av tjänster, utveckling av verksamhet och beredskapsersättning.

MBL på Lärcenter angående semestertjänst. Oroligt läge för en del medlemmar, viktigt att bevaka detta. Ny förvaltningschef börjar snart på KLF.

Officiellt att ny förvaltningschef för barn- och utbildningsförvaltningen ska tillsättas då nuvarande går i pension.

Rekrytering av förvaltningschef för socialförvaltningen pågår.

Flera som har avslutat sina tjänster inom social administration vilket kan tyda på viss oro inom enheten. Full tillsättning på barnenheten, man tar in hjälp från konsulter. Upplevs att arbetsgivaren tar ansvar för arbetsbelastningen. Ny chef för biståndsenheten ska tillsättas.

På KOF följs omorganisationen upp kontinuerligt både i FÖSAM och i enskilda samtal.

6. Rapport från kassören

68400 kronor på kontot. Vi följer budget och planerar för träffar m.m. som tänkt.

Det är ekonomiskt möjligt att köpa in presentkort som julklapp.

7. Utbildningar

Inget under denna punkt idag.

8. Områdesträff

Inget under denna punkt idag.

9. Rekrytering av nyanställda

Introduktionsdag för nyanställda – 26 september klockan 09:30-10:00 i kafeterian på Lärcenter. Karoline och Michael deltar.

Vill vi nyttja vår webbplats mer till att få en helhetsbild över utbud och utbildningar?

10. Övrigt

Möjligheten att medlemsavgiften dras på lön tas bort. Detta måste kommuniceras tydligt till medlemmar. Om man ansluter sig till autogiro så delar Vision centralt ut en gåva i form av presentkort.

Dags för nytt nyhetsbrev – meddela om betalsätt för medlemsavgift. Passa även på att pusha för medlemsmöte.

Rutin för samverkan

11. Mötets avslutande

Per förklarar mötet avslutat.

		
Sara Lehman-Svensson Karoline Jensen Sekreterare	Per Larsson Ordförande	Mikael Broberg Justerare

