



Falköping - Avdelning 120

Styrelsemöte 2024-01-15, Futurum Stadshuset, klockan 13:30-15:30

Närvarande: Per Larsson, Emelie Öhgren, Maricka Sikiö, Karoline Jernsparv, Kristina Leijon, Michael Karlsson samt Sara Lehman Svensson

Frånvarande: Mikael Broberg

1. Mötets öppnande

Ordförande Per Larsson förklarade mötet öppnat.

2. Protokolljusterare

Michael Karlsson valdes till justerare för dagens möte.

3. Tidigare protokoll

Per gick igenom förra mötets protokoll, som finns på hemsidan.

4. Medlemsrekrytering 2024

Vi behöver en strategi för att nå 351 medlemmar innan årets slut. Rekrytera med målsättningen att vi ska kunna driva frågor bättre.

Just nu har vi 341 medlemmar. Varför växer vi? Många anledningar. Kollegor drar med varandra. Vi har fått många nya medlemmar på SMS. Några har gått med men kommer att sluta snart.

Det finns två vägar att gå: Formell väg – titta på analyser och lägga upp strategier för att hitta nya medlemmar. Mindre formellt – fråga de vi känner borde gå med. Vi satsar på ett mellanting mellan dessa ytterligheter.

Rekrytera där vi redan är starka eller där vi borde bli fler? Acceptera att vissa yrkesgrupper passar bättre i andra fackförbund. Vilka får frågan? Missar vi några som borde tillfrågas?

Nyanställda får en inbjudan till Vision via e-post. Möjlig rutin – kontakta ombuden när det kommer nya till deras arbetsplats och uppmuntra dem att ställa frågan.

Aktiviteter kan locka. Visa oss mer genom att organisera lunchföreläsningar oftare. Trycka upp affischer inför sådana evenemang för att synliggöra utbudet mer. Involvera medlemmar som föreläsare. Uppdrag till Sara och Karoline att ordna detta.

5. Verksamhetsplanering

Årsmöte 2024

Visions årsmöte i Falköping blir den 6 mars 2024 klockan 17:30 på Falbygdens Osteria.

Program: Gå igenom årsmöteshandlingarna, informera om möjligheten att bli klimatombud, avtackningar.

Per tar på sig att försöka hitta en gästordförande och att skicka ut inbjudan senast en månad innan.

6. Avslutningsintervjuer

Per presenterar ett förslag om att testa avslutningsintervjuer som en pilotverksamhet.

Förslaget är att varje medlem som avslutar sin anställning i Falköpings kommun ska bli erbjuden att berätta för Vision om anledningen till avslutet. Detta kan göras genom ett samtal eller via mail.

När anställda slutar av arbetsmiljöskäl idag struntar många i att ha ett avslutningssamtal med sin chef, eller berättar inte hela sanningen. Skulle de vilja berätta för Vision istället?

Syftet är att skapa underlag om arbetsmiljöbrister och kartlägga sämre arbetsmiljöer. Det skulle inte bli ett personärende eftersom personen slutar. Men om det finns olägenheter kanske det behövs åtgärder för att undvika att det händer igen. Den som slutar kan ha förslag på vad facket borde driva.

Styrelsen beslutar att ta denna fråga vidare i samband med uppdatering av rutiner för ombud, genom att lägga med det som förslag på något ombuden kan göra.

7. Rapporter

Samverkansprotokoll från förvaltningarna samt MBL

Protokoll från FÖSAM är ofta informationsfattiga. Svårt för dem som inte är där att få insyn i vad som pågår.

Styrelsen ska försöka göra det lättare för ombuden att representera medlemmar på ett bättre sätt i samverkansmöten.

Budgeten för socialförvaltningen har presenterats med ett underskott på 9 miljoner. Vissa föreslagna besparingsåtgärder kan få drastiska konsekvenser om de genomförs.

Tjänster utannonseras inte alltid med tydlig information till medarbetare. Arbetsgivaren får göra som de vill, men det går emot befintliga riktlinjer.

Laget runt – vad är på gång

Michael har varit på ett första möte med centrala valutskottet för Vision. Fler möten i Stockholm väntar framöver.

Ett ärende har kommit in som handlar om möjlig könsdiskriminering i lönesättning.

Lokalerna för KOF ses över och administrationen ska centraliseras. En pensionsavgång ska inte ersättas. Arbetsuppgifter omfördelas och många påverkas. Bristfällig information och kommunikation inför förändringarna.

Omorganisation av KLF är på gång. Receptionen blir en del av IT, näringsliv flyttas, HR och ekonomi direkt under kommundirektören.

Ombyggnationen av Stadshuset går enligt schema. Återflytt från tillfälliga kontorsplatser är planerad till vecka 10.

8. Rapport från kassören

Bokslut pågår. Alla räkningar för 2023 är betalda. Tid är bokad med revisorerna i slutet av januari.

9. Utbildningar

Klimatombudsutbildning sker digitalt den 6 februari. Flera styrelsemedlemmar tänker delta.

10. Övrigt

Inga övriga frågor denna gång.

11. Mötets avslutande

Per förklarade mötet avslutat.



Sara Lehman Svensson

Sekreterare



Per Larsson

Ordförande



Michael Karlsson

Justerare