



Falköping - Avdelning 120

Styrelsemöte 2023-10-23, Trinnöjegatan 3, rum 3, klockan 13:30-16:00

Närvarande: Per Larsson, Emelie Öhgren, Maricka Sikiö, Karoline Jernsparv, Kristina Leijon, Sara Lehman Svensson samt Michael Karlsson (§ 1-4, § 6)

Frånvarande: Mikael Broberg, Michael Karlsson (§ 5, § 7-11)

1. Mötets öppnande

Ordförande Per Larsson förklarade mötet öppnat.

2. Protokolljusterare

Kristina Leijon valdes till justerare för dagens möte.

3. Tidigare protokoll

Per gick igenom förra mötets protokoll, som finns på hemsidan.

4. Verksamhetsplanering

Medlemsmöte 17 november

Inbjudan har skickats ut. Mötet börjar klockan 12 och hela programmet inklusive lunch ska hinnas med innan 13. Lokalen är Hörsalen på Lärcenter.

Verksamhetsplan och budget ska beslutas. Kassören kan inte vara med på mötet, så någon annan behöver dra ekonomin. Per presenterar allt. Det är ett beslutsmöte som behöver protokollföras, Sara är sekreterare.

Catering är beställd från Wrågården. Dukning görs av styrelsen. Kristina och Maricka tar särskilt ansvar för matservering och närvarokoll.

Verksamhetsplan för 2024

Per hade förberett ett utkast som skickades ut inför styrelsemötet. Styrelsen gick igenom förslaget och ändrade lite. Ett justerat förslag kommer att skickas ut efter mötet och presenteras på höstmötet den 17 november.

Budget för 2024

Ett förslag hade förberetts av kassören innan mötet. Det godkändes av styrelsen och kommer att presenteras för medlemmarna den 17 november.

Beslut om julgåva för 2023

Förslaget är ett presentkort per medlem från Aktiv Handel på 150 SEK. Det blir nästan 50 000 kronor totalt. Styrelsen beslutade enligt förslaget.

5. Rapporter

Samverkansprotokoll från förvaltningarna samt MBL

Per rapporterade från det han deltagit i.

CESAM 11 oktober

Emelie rapporterade från CESAM. Det pratades om budgetprocesser där läget är stabilt men osäkert. Sammanhanget i omvärlden oroar, men kommunens situation är inte problematisk.

En miss i kommunikationen hade gjorts kring annonsen för ny förvaltningschef till BU, men inget allvarligt. Nuvarande förvaltningschef ska gå i pension, men kommer inte att sluta förrän en ny är på plats.

Lönekartläggningen presenterades. I Falköpings kommun behöver en kvinna arbeta i genomsnitt 31 minuter längre än en man för att tjäna lika mycket.

Medarbetarenkäten hade precis gått ut och inget resultat hade plockats ut än. De som inte svarar direkt får påminnelser.

Arbetstidsregler – det har varit förvånansvärt lugnt enligt Kommunal.

Friskfaktorer – det ska läggas in i OPUS att alla ska jobba med de åtta friskfaktorerna under året. En utbildning ska genomföras och Emelie har anmält sig.

Nästa CESAM är flyttat till 15 november.

Samverkansavtalsrevidering

En revidering av kommunens samverkansavtal pågår. Per är med i en arbetsgrupp med HR. Ett utkast på nytt samverkansavtal skickades ut innan mötet och styrelsen gick igenom det.

Förslaget ska snart skickas ut på officiell remissrunda. Per skickar det då till Vision centralt samt till styrelsen.

Utbildningsdagar om samverkansavtalet kommer att ordnas för fackliga ledamöter och för arbetsgivaren.

Laget runt – vad är på gång

Oro har uppstått kring asbest i Stadshuset i samband med ombyggnationen. Arbetsgivaren hade kunnat kommunicera bättre kring arbetsmiljön.

Barnenheten ska testa en ny modell för komprimerad arbetstid. Det finns möjlighet för medarbetare att förlänga arbetstiden under nio arbetsdagar, så att tid för återhämtning skapas genom en ledig dag varannan vecka. Det blir intressant att följa.

Framtidens äldreomsorg är tema på nästa FÖSAM. Kristina ska delta från Vision. Per är med i processen som arbetsgivare, inte i sin fackliga roll. En kraftig kvalitetssänkning kan förväntas i äldreomsorgen framöver, resurserna räcker inte till när befolkningen åldras och arbetskraften saknas. Hur hanterar vi det?

På Lärcenter är alla förhandlingar är färdiga. Ny förvaltningschef har börjat.

Chefsträffen för några veckor sedan var uppskattad av dem som var där. Deltog gjorde chefer inom äldreomsorg och LSS.

Ombudsträffen gick bra. Utgångspunkten var från frågan ”Varför jobbar du här?” men det blev ändå mycket prat om vad arbetsgivaren gör för fel. Det är viktigt att stärka rollen som ombud. Per och Emelie jobbar på att ta fram en rutin för samverkan som stöd till ombuden.

På Kultur och Fritid kvarstår många frågetecken kring omorganisationen, vilket ska följas upp på APT. Rekrytering pågår för vinterverksamheten på Mösseberg.

Klimatombud är en facklig roll som ger utrymme för att driva initiativ för miljö och klimat på den egna arbetsplatsen. I Falköping finns ännu inga klimatombud, men många är igång på andra håll inom Vision. Detta är en ny roll att prata med valberedningen om. Kanske tema klimat på årsmötet?

6. Rapport från kassören

Runt 50 000 kronor finns på kontot. Preliminärt blir det ett överskott 2023.

7. Utbildningar

Per går ordförandeutbildning. Ingen annan i styrelsen har varit på facklig utbildning den senaste tiden.

8. Områdesträff

Per har inte hunnit prioritera dessa träffar.

9. Rekrytering av nyanställda

Karoline fortsätter på samma sätt som nu fram till årsmötet. Ny strategi lyfts i verksamhetsplanen.

10. Övrigt

Löneöversyn 2024

Medianlöner har begärts ut för jämförelser inom kommunen. Lönen ska inte påverkas av vilken förvaltning/avdelning man tillhör. Kommunen får inte tävla mot sig själv.

Enhetschefer inom äldreomsorg/boende – läget är jämnt inom den gruppen, men hur är de lönerna jämfört med rektorslöner? Mer statistik efterfrågas.

Ingenjörer på stadsbyggnad behöver prioriteras enligt den statistik vi har.



11. Mötets avslutande

Per förklarade mötet avslutat.



Sara Lehman Svensson

Sekreterare



Per Larsson

Ordförande

Kristina Leijon

Justerare

