



Falköping - Avdelning 120

**Styrelsemöte 2024-02-19, Trinnöjegatan 3, klockan 13:30-15:30**

Närvarande: Per Larsson, Emelie Öhgren, Kristina Leijon, samt Sara Lehman Svensson

Frånvarande: Mikael Broberg, Maricka Sikiö, Karoline Jernsparv samt Michael Karlsson

### **1. Mötets öppnande**

Ordförande Per Larsson förklarade mötet öppnat.

### **2. Protokolljusterare**

Emelie Öhgren valdes till justerare för dagens möte.

### **3. Tidigare protokoll**

Per gick igenom protokollet från 15 januari, som finns på hemsidan.

### **4. Verksamhetsplanering**

*Årsmöte 2024 den 6 mars*

Visions årsmöte i Falköping är planerat till den 6 mars 2024 klockan 17:30 på Falbygdens Osteria. Inbjudan har skickats ut och det är cirka 30 anmälda hittills. Per ska försöka hitta en gästordförande.

På årsmötet ska handlingarna gås igenom, det ska informeras om möjligheten att bli klimatombud och avtackningar ska göras. Ostbuffé erbjuds.

## 5. Medlemsrekrytering 2024

Fortsatt samtal om strategin för att nå 351 medlemmar innan årets slut. Vi är 336 medlemmar nu.

Diskussion kring förslag om prioriterade grupper. Viktigt att Visions medlemsrekrytering inte krockar med något annat fackförbund.

SMS har fått flera nya anställda som skulle kunna bli medlemmar. Säkerhetssamordnare och andra yrkeskategorier är intressanta. Per ska planera ett fackligt studiebesök på SMS.

Centret har erbjudit att ge en presentation om Visions nya metod för ökad organisering. Styrelsen är intresserad och Per ska bjuda in honom till nästa styrelsemöte.

Under förra mötet fick Karoline och Sara i uppdrag att ordna lunchföreläsningar under våren där medlemmar berättar om sin vardag. Två sådana föreläsningar är på förslag:

3 april kl. 12-13 – Torbjörn Lindgren berättar om arbetet med Mössebergsbacken som varit i kommunens drift ett första år.

28 maj kl. 12-13 – Karoline Jernsparv berättar om sitt arbete med ungas inflytande och/eller Barnkonventionen.

Lokal ska bokas och Karoline gör affischer som kan skickas till ombuden för att sätta upp på arbetsplatser och locka deltagare.

## 6. Struktur för ombud

Per vill strukturera upp relationen till våra ombud, för att alla ska förstå sitt sammanhang och sin roll. Målet är att strukturera och samtidigt decentralisera. Styrelsen diskuterade hans förslag på en övergripande struktur för arbetsplats- och skyddsombud som visades på sittande möte.

Förslaget handlar i korthet om att dela upp ansvarsuppgifter mellan skyddsombud och arbetsplatsombud och stärka kedjan mellan samverkansforum som skyddskommitté och huvudskyddsombudet.

Följande diskuterades:

- Vision är självstyrande och behöver inte organisera sig på samma sätt som kommunen. Viktigt att informationsflödet fungerar bra och sprids till många personer.
- Separera förhandlingsorganisationen och medlemsorganisationen. Skapa olika strukturer för olika frågor med olika karaktär.

- Det behöver finnas balans mellan att ha organisationen koncentrerad och separerad.
- Det är viktigt att skyddsombud känner sammanhang. Flera skyddsombud har uttryckt osäkerhet kring vad deras uppdrag är och vilka frågor de förväntas driva. De ska reagera, inte driva så mycket.
- Är det viktigt att bara skyddsombud sitter i samverkansforum? Många personer har flera olika roller. Kan vi göra det tydligare för dem? CESAM, FÖSAM och LOSAM kan betraktas som forum för huvudskyddsombud och skyddsombud, APT för arbetsplatsombud.
- Dagordningen i samverkansforum innehåller inte bara skyddsombudsfrågor. Eller? Vad är en skyddsfråga? Ekonomi, sjukskrivningar... De flesta frågor som kommer upp kan bli skyddsfrågor. Vad säger samverkansavtalet om vem som ska vara med var? Specificeras inte.
- Arbetsgivaren nyttjar att det blir rörigt. Det är inte rimligt att en person ska representera alla medlemmar. Skapa en tydlighet i rollen och dela upp vilka frågor olika personer bevakar. Minska sårbarheten genom att dela ut uppdrag till fler personer.
- Skyddsombud har i uppdrag att representera alla på hela arbetsplatsen. Det innebär att Vision inte har skyddsombud på alla arbetsplatser, eftersom skyddsombudet kan vara från ett annat fackförbund.
- Bättre struktur och organisation behövs, men börja med att skapa tydlighet kring roller och uppdragets innehåll för att upptäcka var det spretar och inte. Viktigt att ingen känner ensamhet i sin roll, vi ska samarbeta inom Vision.

Styrelsen beslutar pausa frågan om struktur för ombud och lägga informationen till handlingarna. Vi börjar med att definiera roller, med huvudtanken att ingen ska känna sig ensam. Strukturen kommer i nästa steg.

## 7. Rapporter

*Laget runt – vad är på gång*

KAF har en ansträngd situation. Stöd och försörjning har många som slutar och det blir sjukskrivningar. Aj och oj-anmälningar ska göras även för stress.

TVå nya tjänster utannonserades på KAF innan julafton och tillsätts nu i dagarna. De nya tjänsterna har en annan titel än övriga på KAF, där det varit uttalat att alla ska vara arbetsmarknadskonsulenter. Oro finns hos medlemmar om vad detta kommer innebära. Per och Emelie kommer titta närmare på detta.

KLF flyttade avdelningar och tillsatte ny avdelningschef, men det kallades inte omorganisation utan justering.

SOC har haft omorganisation. Två enhetschefer slutar och i samband med det ska organisationen ändras. Är det inte bättre att vänta tills nya personer är på plats? När nya chefer kommer är det vanligt att de vill omorganisera.

Kristina Leijon gör sitt sista styrelsemöte idag. Hon släpper även sitt uppdrag i FÖSAM och två LOSAM. Möjliga ersättare diskuteras.

#### *Samverkansprotokoll från förvaltningarna samt MBL*

MBL har hållits gällande tillsättning av enhetschef på Tåstorp.

MBL har hållits på KLF och Vision är inte överens med arbetsgivaren. Det kallas av arbetsgivaren som justering och inte omorganisation när ekonomi och HR flyttas upp till kommundirektören, näringsliv flyttas ned till ny verksamhetschef och receptionen blir del av IT-avdelningen. Anledningarna till oenigheten är att processen inte skapat delaktighet med medarbetare samt att arbetsmiljön för chefer inte åtgärdats på ett tillfredsställande sätt.

MBL gällande tillsättning av ny chef på KLF har skett i enighet med arbetsgivaren.

### **8. Rapport från kassören**

Kassören är frånvarande på mötet.

### **9. Utbildningar**

Flera styrelsemedlemmar deltog i en klimatombudsutbildning som skedde digitalt den 6 februari. Visions powerpoint finns tillgänglig.

En medlem har fått information direkt från Vision om en utbildning i Stockholm som hon gärna vill gå. Styrelsen uppmuntrar detta.

Per ska åka till Göteborg med två personer från valberedningen och eventuellt Emelie för att Falköpingsavdelningen är nominerade till årets ombudsrekryterare i en tävling.

## 10. Övrigt

Inga övriga frågor denna gång.

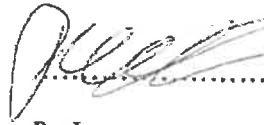
## 11. Mötets avslutande

Per förklarade mötet avslutat.



Sara Lehman Svensson

Sekreterare



Per Larsson

Ordförande



Emelie Öhgren

Justerare

