



Falköping - Avdelning 120

Styrelsemöte 2025-05-19, Kinnarpsrummet, Stadshuset, 13:30-15:30

Närvarande: Per Larsson, Maricka Sikiö, Mikael Broberg, Annelie Enedahl, Sofia Hammarstrand, Sara Lehman Svensson, Michael Karlsson

Frånvarande: Johan Fröding

1. Mötets öppnande

Ordförande Per Larsson förklarade mötet öppnat.

2. Protokolljusterare

Sofia Hammarstrand valdes till justerare för dagens möte.

3. Tidigare protokoll

Per gick igenom protokollet från 24 april 2025.

4. Verksamhetsplanering

Den 27 maj planeras en lunchträff på temat ”ta med en vän”, som en möjlighet att värva nya medlemmar till Vision. Många är anmälda redan.

En ombudsträff planeras den 22 maj klockan 10-12 med efterföljande lunch.

Styrelsens avslutningslunch för terminen blir den 9 juni.

5. Personalförmån 80-90-100

Mikael Broberg har undersökt om kommunen använder den personalförmån som brukar kallas 80-90-100.

Kommunen använder en modifierad version. Falköpings modell är 50-50-100. Från ca 60 års ålder har man om verksamheten tillåter möjlighet att arbeta 50%, få 50% i lön men behålla tjänstepersonsavsättning 100%.

Arbetsgivaravgiften blir mycket lägre det år en anställd fyller 66 år.

Styrelsen diskuterade olika förslag på möjlig intresseförhandling för att förbättra förmånen. Per och Mikael bokar möte med lönechefen.

6. Flextid och inarbetade tider

För anställda inom Falköpings kommun finns förmåner kopplade till flextid och inarbetade tider. Styrelsen diskuterade hur det fungerar idag och hur avdelningen förhåller sig till detta.

7. Utbildning i löneprocessen 3 september

Utbildningen i löneprocessen hålls på eftermiddagen den 3 september. Styrelsen och ombuden uppmuntras att delta.

8. Rapporter

Samverkansprotokoll från förvaltningarna samt MBL

Per har skrivit under för ny personalchef. Anställningen påbörjas i augusti.

CESAM 7 maj

Information från säkerhetssamordnare har kommit om att kommuner inte ska krigsplacera. Civilplikten kan däremot utökas på flera områden. Om det blir krig är det inte längre tillåtet att säga upp sig. SKR arbetar med att ta fram mer information.

Medarbetarenkäten kommer skickas ut i höst.

Genomgång av vägledning vid avliden medarbetare.

Rutin för riskbedömning i verksamheten kan enligt Vision centralt inte drivas som tvist. Per kommer skriva ett meddelande om detta till deltagarna i CESAM.

Laget runt – vad är på gång

Styrelsemedlemmar berättade vad som pågår i olika verksamheter.

9. Rapport från kassören

Just nu finns 56 316 kronor på kontot.

10. Utbildningar

Det finns många utbildningsmöjligheter inom Vision. De som vill och behöver gå en utbildning kan göra det.

11. Övrigt

Inga övriga frågor.

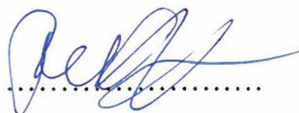
12. Mötets avslutande

Per förklarade mötet avslutat.



Sara Lehman Svensson

Sekreterare



Per Larsson

Ordförande



Sofia Hammarstrand

Justerare

