



Falköping - Avdelning 120

**Styrelsemöte 2025-04-24, Hotell Falköping, 13:30-15:30**

Närvarande: Per Larsson, Johan Fröding, Maricka Sikiö, Mikael Broberg, Sofia Hammarstrand, Sara Lehman Svensson, Annelie Enedahl

Frånvarande: Michael Karlsson

**1. Mötets öppnande**

Ordförande Per Larsson förklarade mötet öppnat.

**2. Protokolljusterare**

Annelie Enedahl valdes till justerare för dagens möte.

**3. Tidigare protokoll**

Per gick igenom protokollet från 24 mars 2025.

**4. Val av rekryteringsansvarig**

Rollen som rekryteringsansvarig i styrelsen omfattar två arbetsuppgifter: informera om Vision genom att skicka välkomstmail till nya anställda samt medverka på introduktionsdagar för nya medarbetare i Falköpings kommun.

Styrelsen valde Annelie Enedahl och Sara Lehman Svensson till rekryteringsansvariga.

**5. Verksamhetsplanering**

Idag 24 april har styrelsen en heldag med verksamhetsplanering. Förmiddagen har varit innehållsrik.

En ombudsträff planeras den 22 maj klockan 10-12 med efterföljande lunch. Per och Johan sätter ihop en dagordning med information om Visions hemsida, Vision Direkt, Evenemangskiosken, utbildningar och stöd samt uppdragsbeskrivningar.

Den 27 maj planeras en lunchträff på temat ”ta med en vän”, som en möjlighet att värva nya medlemmar till Vision. Per informerar om Visions hemsida.

Den 9 september planeras en lunchträff med information från Sofia om KAA.

En idé är att ordna en hotellfrukost senare under hösten, kanske så tidigt som 06:30, för att kanske nå en målgrupp som inte kan komma ifrån på lunchen. Fråga på septemberlunchen hur många medlemmar som är intresserade av det.

## **6. Rapporter**

*Samverkansprotokoll från förvaltningarna samt MBL*

Ingen har något att rapportera denna gång.

*CESAM 9 april*

Arbetsgivaren har önskat att det bara ska vara en representant per fackförbund på dessa möten, men backade så att fler kan delta.

Budgetförutsättningarna presenterades. Det verkliga skatteunderlaget blir lägre än beräknat på grund av minskande befolkning.

Nästa medarbetarenkät kommer genomföras under hösten.

Opus-frågorna ska förenklas. Arbetsmiljöverket kräver en undersökning varje år.

Kommundirektören ser ett problem med att kommunen är dålig på att differentiera löner. En konsult ska höja kompetensen kring individuell lönesättning. I samband med detta är fackförbunden inbjudna till utbildning i löneprocessen den 3 september klockan 13-16.

Avtalet med Epassi gäller året ut men är därefter uppsagt. Arbetsgivaren söker ett nytt alternativ.

### *Tvist om rutin för riskbedömning*

Vision ställer sig oeniga med arbetsgivaren kring Falköpings kommuns rutin för riskbedömning inför ändring i verksamheten.

Rutinen beskriver att riskbedömning ska genomföras efter fattat beslut. Detta är en ändring från tidigare gällande riktlinje som säger att riskbedömning görs innan beslut tas.

Vision som förbund ser på riskbedömningen som ett beslutsunderlag, vilket innebär att den inte kan tas fram efter att beslut är taget. Lokalt ser vi att riskbedömningen före beslut innebär en smidigare process för att få till hållbara förändringar i verksamheten och skapar delaktighet hos medarbetaren.

Det är inte säkert att det går att tvista om detta, men Per undersöker möjligheterna tillsammans med Visions center i Göteborg.

### *Rekrytering av HR-chef*

En konsult sköter rekryteringen. Tre intervjuer har genomförts och det är nästan klart vem det blir. MBL och referenstagning sker nästa vecka.

### *Laget runt – vad är på gång*

Information delades om arbetsrätt, rehabilitering, personalfrågor, vikarierekrytering, omorganisation, kontorsplatser, lokalflytt, distansarbete, försörjningsstöd, digitalisering, målstyrning, omställningsförmåga, klimathandlingsplaner, energiplanering, översiktsplanering, pågående projekt, kommande aktiviteter med mera.

## **7. Rapport från kassören**

Kassören kunde inte närvara på detta möte.

## **8. Utbildningar**

Det finns många utbildningsmöjligheter inom Vision. De som vill och behöver gå en utbildning kan göra det.

## 9. Övrigt

Det har varit värdefullt för styrelsen att ha denna heldag tillsammans. Vi fortsätter samarbeta för att uppnå Visions visioner!

## 10. Mötets avslutande

Per förklarade mötet avslutat.



Sara Lehman Svensson

Sekreterare



Per Larsson

Ordförande



Annelie Enedahl

Justerare