



Falköping - Avdelning 120

Styrelsemöte 2025-02-20, AME, Collegium Park, 9:00-11:15

Närvarande: Per Larsson, Emelie Öhgren, Maricka Sikiö, Johan Fröding, Sara Lehman Svensson samt Michael Karlsson (från §4).

Frånvarande: Mikael Broberg, Annelie Enedahl.

1. Mötets öppnande

Ordförande Per Larsson förklarade mötet öppnat.

2. Protokolljusterare

Johan Fröding valdes till justerare för dagens möte.

3. Tidigare protokoll

Per gick igenom protokollet från mötet den 16 januari.

4. Utvärdering Ökad Facklig Styrka

Axel Jensen medverkar via länk för att guida oss i utvärdering av de aktiviteter som planerades tidigare under 2024, med målet att bli 351 medlemmar.

Aktiviteter som planerades:

- Besök på SMS
- Aktivitet på gymnasiet för medlemmar inom skola
- Skicka namn till medlemstipset
- Besök till ombudsträff "Ställ frågan"
- Fortsätta med lunchträffar
- Chefsträff om pension och A-kassa.

De flesta av dessa aktiviteter har genomförts, förutom besök på SMS och namn till medlemstipset. Trots detta har målet inte uppnåtts. Just nu är medlemsantalet 338.

Vad kan detta bero på? Svårt att säga. Att göra insatser ger inte alltid resultat direkt, men bra att försöka. Kanske hade medlemsantalet backat mer om det inte hade gjorts.

Vad kan göras framåt? Axel föreslår att skicka bearbetade namn till medlemstipset, så att de kan bli uppringda. Styrelsen vill inte att det ska upplevas påfluet. En möjlighet är att skicka e-post med länk att klicka på om man vill bli uppringd.

På förra mötet beslutade styrelsen att medlemmar kan få ta med en kompis till medlemslunch. Axel föreslår att det kombineras med en relevant dragning om Visions arbete och att de som inte är medlemmar blir uppringa av medlemstipset efteråt.

Axel påminner om att budget inte ska ses som en begränsning, då pengar går att söka från Visionspotten för rekryteringsaktiviteter. Kassören meddelar att avdelningen har mycket god ekonomi i nuläget, så det är inte där skon klämmer.

Att Vision tappar medlemmar lokalt är till stor del på grund av externa faktorer. Viktigt att fortsätta med det vi redan gör, men vi behöver hitta ytterligare sätt att vända trenden. Styrelsen behöver prata ihop sig kring en strategi.

Axel påminner om att mycket stöd går att få från Visions center. De kan komma ut och hjälpa till på plats i Falköping, så vi kan tänka in dem också i planeringen.

5. Verksamhetsberättelse

Styrelsen beslutade att fastställa verksamhetsberättelse för år 2024 enligt ett förslag förberett av ordföranden.

Styrelsen beslutade att fastställa ekonomisk berättelse för år 2024 enligt ett förslag förberett av kassören.

Handlingarna till årsmötet skickas ut på måndag.

6. Rapporter

Samverkansprotokoll från förvaltningarna samt MBL

På kultur och fritid finns ett dilemma kring en tjänst som lagts ut internt. Kompetensen finns hos den tilltänkta för tjänsten, men ett annat fackförbund har lyft ärendet som jäv i CESAM på grund av släktskap. En risk- och konsekvensanalys planeras.

Hur ställer sig Vision?

Vision förordar alltid kompetensbaserad rekrytering. Det är viktigt att man är lyhörd mot kopplingar som kan vara problematiska så att det hanteras väl. Behöver se på den här typen av situationer från fall till fall. Per återkopplar till medlemmar som haft synpunkter.

Arbetsgivarens förslag på ny struktur FÖSAM

BU och SOC har haft som rutin att bjuda in alla verksamhetschefer till FÖSAM. Arbetsgivaren föreslår att detta inte längre ska vara standard utan att enbart förvaltningschef ska bjudas in, samt verksamhetschefer enligt behov.

Kommunal ställer sig kritiska kring förslaget. Vision ser inte att detta är emot samverkansavtalet.

CESAM – Från 12 februari

Kommundirektören var inte med på senaste CESAM.

HR-chef Maria Axelsson kommer sluta under våren. Rekryteringsprocessen är påbörjad.

En genomgång av snöröjningen gjordes.

Laget runt – vad är på gång

Inom ÄBO införs en ny organisation från 3 mars. Hur det går får utvärderas.

Elvagården behöver finnas kvar i kommunal ägo för krisberedskap.

Kommande pensionsavgångar och rekryteringar på gång inom LSS.

Ungdomskonsulenterna har ansökt om att bli prioriterad grupp i löneprocessen, men det blir inte så. Funderar på om det kan hjälpa dem att ändra titel.

Kommunal driver att de vill ha en annan lönemodell. För- och nackdelar med erfarenhetsbaserad respektive individuell lönesättning diskuteras.

Lokaler ska ses över för AME. Kontraktet i Collegium Park går ut 2026.

På KAF har en digitalisering skett i systemet för redogörelse av tid.
Tydligare riktlinjer behövs för hur systemet ska hanteras.

Obehöriga lärare kan känna sig utnyttjade trots att de hanteras juridiskt korrekt.

Biblioteket har haft problem med stökiga besökare vilket ger problem i arbetsmiljön för anställda. Rekrytering av ny bibliotekschef pågår.

Vision har inte längre någon lokal på Botvidsgatan. Ett skåp står på Ranliden efter flytten. Adressändring sker till Stadshuset.

Emelie slutar i styrelsen efter årsmötet eftersom hon har sagt upp sig.
Styrelsen tackar henne för den här tiden.

7. Rapport från kassören

Den första inbetalningen av nya medlemsavgiften har kommit. Det blev ca 8000 kr istället för 11 000 kr.

Kassören beställer profilprodukter att ge bort som presenter på årsmötet.

8. Utbildningar

Punkten togs inte upp.

9. Övrigt

Inga övriga frågor denna gång.

10. Mötets avslutande

Per förklarade mötet avslutat.



Sara Lehman Svensson

Sekreterare



Per Larsson

Ordförande



Johan Fröding

Justerare