

Verksamhetsplan 2018-2019 för Nätverket för teckenspråks-, dövblind-, skriv- & TSS-tolkar.

Nätverket ska träffas minst två gånger per år under två sammanhängande dagar samt tillfällen för arbetsgrupper att ses i det arbete som är nödvändigt.

Nätverket har som mål att höja statusen och få en rättssäkerhet inom tolkyrket.

Detta vill vi göra genom att:

- få till stånd en skyddad yrkestitel för våra olika yrkesgrupper.
- undersöka möjligheten till karriärsstege och ökat lönespann inom verksamheterna genom exempelvis mentorroll, yrkesutvecklare med mera.
- informera den enskilde tolken om anställningsvillkor gällande rättigheter och skyldigheter, bland annat kollektivavtal. Ha representanter för kåren och facket som följer en utarbetad mall för detta.
- ge möjlighet till tillsvidareanställning och heltid för de som önskar.
- få igenom betald adekvat förberedelse inför tolkuppdrag.
- framföra starkt önskemål om en konsekvensanalys om upphandlingsförfarandet gällande privatiseringen.

Omvärldsbevakning:

- Teknisk utveckling.
- Nya direktiv, lagar och remisser.
- Skrivtolkutbildningen.
- Teckenspråkstolkutbildningen ,både på folkhögskola och universitetet.
- Kontakt med Myndigheten för Delaktighet .
- Distanstolkning gällande de olika tolkmetoderna.

Vidbehålla kontakten med brukarorganisationerna :

- Utforma gemensam hållning i olika frågor.
- Förstärka opinionsbildning.
- Etablera kontakt med även VIS (Vuxendöva I Sverige), FSDB (Förbundet Sveriges Dövblinda) och DHB (Riksförbundet för Döva, Hörselskadade Barn och barn med språkstörning). I nuläget finns kontakt med SDR (Sveriges Dövas Riksförbund) och HRF (Hörselskadades Riksförbund).

Medlemsvård:

- Värva medlemmar.
- Gemensam träff/temadag 2019. (Rekryterande och fördjupande)

Media:

- Ha ett informationsflöde genom exempelvis STTF:s Tolktrycket , FST:s nyhetsbrev och kanaler via sociala medier. Även använda informationsmallen som representanterna använder.
- Bjuda in pressansvarig på Vision.

Psykisk & fysisk arbetsmiljö:

- Hot & våld
- Ergonomi
- Anspänning/Friskvård
- Återhämtning
- Fokusera på det positiva inom yrket och kåren och därigenom lyfta oss själva och stå enade.

Skapa en lathund om a-kassa och försäkringskassans regler för att:

- informera om anställningsformer och bekymmer som kan uppstå för yrkeskåren.

Nästa träff 2018-01-25 – 26.

Innehåll:

Att stärka kåren: Yrkesträffar

Schemaansvarig: Jenny T (Deadline 1/12)

Presschefen (Thomas frågar)

Socialstyrelsen (Tina bokar)

Strategi valåret?

Till nästa träff: Thomas utreder enkätmöjlighet (Åsa)

Till nästa träff: Risk och konsekvensanalys kring upphandlingen av teckenspråkstolkare i Stockholm.

Till nästa träff: Eva & Tina & Agneta kontaktar utbildningarna för att planera info möten. (Via Skype?)

Vad vill vi: Stärka kåren

Hur: Yrkesträffar, Skyddad yrkestitel, RAK.

Almedalsveckan: Tolkbrist 2017. Tolkbehovet i välfärden?