

# Verksamhetsplan 2022 för Visions Malmöavdelning

Vision är ett fackförbund som organiserar dem som leder, utvecklar och administrerar välfärden. Vi har cirka 2 400 medlemmar på alla förvaltningar och representerar tillsammans runt hundra yrken. Visions Malmöavdelning verkar kommunövergripande med rådgivning och stöd, medan sektionerna och de förtroendevalda i förvaltningarna representerar medlemmarna i verksamheten.

På Visions förbundsmöte i september 2020 antogs en inriktning för de kommande fyra åren. Det övergripande målet är: **Fler medlemmar för ökad facklig styrka**. För att nå vårt övergripande mål har vi tre gemensamma hjärtefrågor som ger oss riktning och stödjer oss att ha fokus lokalt och nationellt. Till hjärtefrågorna kopplas mål som vi kan arbeta med lokalt.

Malmöavdelningen har valt att fokusera särskilt på vissa av dessa mål under 2022.

## Hjärtefråga: Vi skapar bra villkor i ett förändrat arbetsliv

Malmöavdelning fortsätter att arbeta för bra villkor genom att delta i kommungemensamma samverkansgrupper och initiera intresseförhandlingar.

Under 2022 fortsätter vi att fokusera på två mål som är kopplade till hjärtefrågan:

- **Vi fortsätter att vara aktiva i den digitala omställningen och driver digitala arbetsmiljöfrågor.** Vi kommer att delta i arbetsgrupper kring ”Framtidens arbetsplats”.
- **Chefer ska ha de bästa förutsättningarna för att leda.** Vårt nybildade chefsnätverk kommer att fortsätta sitt arbete. Det kommer att erbjudas tematräffar och föreläsningar för Malmöavdelningens alla chefer. Malmöavdelningen kommer även fortsätta att driva debatt kring de skilda förutsättningarna som finns hos chefer i Malmö stad.

## Hjärtefråga: Fler engagerar sig i Vision

Malmöavdelningen arbetar ständigt för att få fler att engagera sig i Vision. Styrelsen har en utsedd ledamot som är särskilt ansvarig för rekrytering. Vi utvecklar vårt arbete med att synas mer för potentiella medlemmar.

Under 2022 ska Malmöavdelningen fokusera på två mål som är kopplade till hjärtefrågan:

- **Vi engagerar och inkluderar fler förtroendevalda med olika perspektiv genom att testa nya arbetssätt och arbetsformer.** Vi kommer att ställa frågan till medlemmar om hur de vill engagera sig och vad de behöver för att tänka sig att vara förtroendevald. Malmöavdelningen erbjuder alla förtroendevalda utbildnings- och nätverksträffar för att skapa kontaktytor och underlätta samarbete mellan förtroendevalda.
- **Förtroendevalda tycker det är roligt och meningsfullt att ha ett uppdrag.** Malmöavdelningen arbetar särskilt med målet genom att bjuda in till en tack-middag

för alla förtroendevalda i februari, med syftet att skapa en känsla av gemenskap. Under middagen uppmärksammar vi årets fackliga segrar som visar att vårt arbete gör skillnad.

## Hjärtefråga: Vårt medlemskap är attraktivt och relevant

Vi fortsätter att arrangera medlemsaktiviteter och arbeta för att det ska finnas sektioner på varje förvaltning som kan skapa en nära kontakt med alla medlemmar.

Under 2022 ska Malmöavdelningen fokusera på två mål som är kopplade till hjärtefrågan:

- **Vi syns mer i media och press.** Vår nybildade opinionsgrupp har koll på aktuella rapporter och ser till att dessa sprids till rätt instanser.
- **Vi använder vår Facebook sida** för att sprida information både till medlemmar och följare. Vi kommer även att lägga upp våra aktiviteter som evenemang på Facebook.

# Fler medlemmar för ökad facklig styrka

**Vi skapar bra villkor i ett förändrat arbetsliv**

Därför har vi fokus på:

- Lön, arbetsmiljö och omställning med ett hållbarhetsperspektiv (socialt, ekonomiskt och miljömässigt)
- Ledarskapets förutsättningar
- Arbetsglädje och lösningar

- ▶ Vi är aktiva i den digitala omställningen och driver digitala arbetsmiljöfrågor.
- ▶ Visions medlemmar ska öka sin anställningsbarhet genom kompetensutveckling.
- ▶ Strukturella skillnader i lön och andra villkor ska försvinna.
- ▶ Chefer ska ha de bästa förutsättningarna för att leda.
- ▶ Vi ökar antalet intresseförhandlingar med fokus på lön, arbetsmiljö och andra villkorsfrågor.
- ▶ Vi möjliggör för medlemmarna att minska sin klimatpåverkan på jobbet.

**Fler engagerar sig i Vision**

Därför har vi fokus på:

- Att ställa frågan om medlemskap till alla som kan vara med i Vision.
- Inkludering av fler förtroendevalda med nya perspektiv. En arbetsplats för alla.

- ▶ Alla förtroendevalda ska genomgå utbildningen "En arbetsplats för alla" inom 6 månader efter påbörjat uppdrag.
- ▶ Alla förtroendevalda ställer frågan om medlemskap.
- ▶ Vi engagerar och inkluderar fler förtroendevalda med andra perspektiv genom att testa nya arbetssätt och arbetsformer.
- ▶ Förtroendevalda i Vision strävar alltid efter att ha en koppling till sitt yrke och sin arbetsplats.
- ▶ Förtroendevalda tycker det är roligt och meningsfullt att ha ett uppdrag.

**Vårt medlemskap är attraktivt och relevant**

Därför har vi fokus på:

- Synlighet, närvaro för dialog och rådgivning.
- Att utveckla formerna för inflytande.

- ▶ 25 procent av medlemmarna har valt att lära sig mer om Vision och sina möjligheter på arbetet genom att delta i medlemsutbildningen Schyst arbetsliv.
- ▶ Majoriteten av medlemmarna har varje år haft dialog med sitt ombud, lokala styrelse eller Vision Direkt.
- ▶ Vi är synliga för alla våra yrkesgrupper på varje arbetsplats där Vision har eller kan ha medlemmar.
- ▶ Vi deltar med tydligt lösningsfokus i samhällsdebatten lokalt och nationellt.
- ▶ Vi utgår alltid från vår värdegrund och att vi är en feministisk organisation.